

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
«КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
имени Героя Советского Союза М.Ф. Панова»

СОГЛАСОВАНО

Советом колледжа

Протокол от 10.04.2018 № 3

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ КСТ

А.В. Лунькин

« 10 » 04 2018 г.

«Мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации (протокол от 03.04.2018 № 15-ППО) учтено»

«Мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации (протокол от 06.04.2018 № 15) учтено»

Первичная профсоюзная организация работников ГБПОУ КСТ № 371

ПОЛОЖЕНИЕ

О волонтерской деятельности в ГБПОУ КСТ

Одной из основных целей молодежной политики Российской Федерации является вовлечение молодежи в социальную практику путём развития волонтерской деятельности.

Волонтерство - институт формирования и развития социальной активности, повышения уровня осознанности жизни и личной ответственности, воспитания честности, справедливости, дружбы, верности, милосердия, созидательности, терпимости, трудолюбия и добра.

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы организации и правового регулирования волонтерской деятельности, определяет формы и условия её реализации в молодежной среде в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении города Москвы «Колледж современных технологий имени Героя Советского Союза М.Ф. Панова» (далее – колледж).

1.2. В своей деятельности участники волонтерского движения руководствуются Конституцией Российской Федерации (ч. 4 и 5 ст. 13, ч. 2 ст. 19, ст.30); Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и

35
11 04 18

добровольчества в Российской Федерации, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 года № 1054-р; Законом Российской Федерации от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»; Законом Российской Федерации от 19 мая 1995 года № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»; Законом города Москвы от 30 сентября 2009 года № 39 «О молодёжи»; Постановлением Правительства Москвы от 19 октября 2010 года № 936-1111 «О взаимодействии органов исполнительной власти города Москвы с религиозными объединениями в сфере духовнонравственного развития и гражданского образования молодёжи»; Уставом колледжа и настоящим Положением.

1.3. Под волонтерской деятельностью понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров). Волонтерская деятельность не связана с извлечением прибыли и направлена на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

2. Цель и задачи волонтерской деятельности

2.1. Целью волонтерской деятельности является пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем (или/и предоставление возможности молодым людям проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социальную практику).

2.2. К задачам волонтерской деятельности относятся:

- обучение обучающихся определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации;
- воспитание у обучающихся активной гражданской позиции;
- гуманистическое и патриотическое воспитание;
- формирование лидерских и нравственно-этических качеств;
- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;
- поддержка инициатив обучающихся в реализации программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности;
- распространение идей и принципов социального служения.

3. Осуществление волонтерской деятельности

3.1. Организаторами волонтерской деятельности в колледже (далее - Организаторы) могут выступать педагогические работники и работники колледжа при участии органа студенческого самоуправления и содействии общественных объединений и организаций.

3.2. В своей деятельности Организаторы опираются на международные, федеральные и локальные нормативные правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.

3.3. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.

3.4. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, систематичности, свободы определения форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к осуществляемой деятельности.

3.5. Волонтерская деятельность в колледже может реализовываться в различных формах (акции, проекты, программы и т.д.), которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.6. Для осуществления волонтерского движения в колледже могут формироваться волонтерские отряды (группы) и создаваться органы самоуправления.

3.7. Все виды волонтерской деятельности в колледже должны быть согласованы с администрацией.

3.8. Основными направлениями волонтерской деятельности в колледже являются:

- социальное волонтерство (в том числе помощь ветеранам, пенсионерам и пожилым людям);
- работа в детских домах и дошкольных учреждениях;
- патронирование инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- оказание волонтерской поддержки многодетным семьям и семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации;
- оказание помощи различным слоям населения в обучении работе на компьютере, использовании оргтехники и т.д.;
- экологическая защита и благоустройство;
- профилактика негативных проявлений в подростковой и молодежной

среде силами волонтеров;

- пропаганда здорового образа жизни (в том числе помощь в организации спортивных соревнований, мероприятий по допризывной военной подготовке, туристических поездок и т.д.);

- охрана и реставрация памятников духовного и культурного наследия;

- уход за памятниками и воинскими захоронениями;

- работа поисковых отрядов и социальное краеведение;

- профилактика дорожно-транспортного травматизма (ДТП);

- правовое просвещение силами волонтеров (в том числе работа добровольческих дружин);

- информационное сопровождение и обеспечение волонтерских мероприятий (в том числе по профориентации) и т.д.

Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

4. Права и обязанности организаторов волонтерской деятельности

4.1. Волонтеры имеют право:

- выбрать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает их потребностям и интересам;

- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ними задач;

- обращаться с просьбой к руководству организации, учреждения или предприятия о внесении в Личную книжку волонтера сведений о характере и объеме выполненных им работ;

- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;

- на признание и благодарность за свой труд;

- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для решения возложенных на него задач;

- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;

- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);

- прекратить свою волонтерскую деятельность.

4.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;

- знать, уважать принципы волонтерской деятельности и следовать им;
- выполнять инструкции, выданные ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией, для выполнения волонтерской деятельности;
- уведомить колледж о своем намерении прекратить волонтерскую деятельность.

4.3. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться локальными актами и нормативными правовыми документами, регулирующими данный вид деятельности;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в колледже;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения поставленной цели.

4.4. Организаторы волонтерской деятельности имеют право:

- инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в колледже, округе, городе, области, РФ;
- ходатайствовать о поощрении перед администрацией колледжа участников волонтерского движения.

4.5. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в колледже.

5. Порядок организации и учета работы волонтера

5.1. В целях обеспечения возможности обучающемуся участвовать в волонтерской деятельности рекомендуется использовать базы данных о требуемой волонтерской помощи. Такую информацию могут предоставлять органы местного самоуправления (префектуры и районные управы), учреждения социального обслуживания, районные Советы ветеранов, больницы, различные службы, учреждения досуга и культуры, приюты и т.д.

5.2. Любое учреждение образования, общественная организация, предприятие района могут формировать собственные базы данных волонтерских вакансий и предоставлять эти вакансии обучающимся и студентам, желающим принять участие в волонтерской деятельности.

5.3. Для учёта волонтерской деятельности служит Личная книжка волонтера. В ней содержатся сведения о трудовом стаже волонтера, его поощрениях и дополнительной подготовке. Данные сведения заполняются

соответствующими организациями, учреждениями или предприятиями, в которых проходит волонтерская акция, и заверяются подписью ответственного лица и печатью данной организации.

6. Возможные формы поощрения волонтеров

6.1. Волонтеры и организаторы волонтерской деятельности могут иметь следующие формы поощрения:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;
- размещение фотографии на доске почёта лидеров волонтерского движения и студенческого самоуправления;
- подготовка публикаций, видеофильмов о достижениях участника волонтерского движения для размещения в СМИ и (или) на сайте в сети Интернет;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках и т.п.

6.2 Для организаторов и активных участников волонтерской деятельности из числа педагогических работников возможно также назначение стимулирующей надбавки к заработной плате, премирование.

7. Управление деятельностью и структура волонтерского движения

7.1. Руководящим органом управления волонтерским движением колледжа является Совет волонтеров во взаимодействии с органом студенческого самоуправления. Кандидатуры в состав Совета волонтеров предоставляются от учебных групп колледжа.

7.2. Первое собрание Совета волонтеров организует работник, ответственный за организацию волонтерского движения в колледже.

7.3. Полномочия Совета волонтеров распространяются на:

- определение стратегии развития волонтерского движения;
 - утверждение плана работы волонтерского движения на учебный год;
 - организацию и проведение выборов председателя Совета волонтеров;
 - разработку и утверждение проектов, программ, акций по реализации волонтерской деятельности в колледже.
- осуществление взаимодействия участников волонтерского движения в колледже, районе, области;
 - разработку и проведение конкретных мероприятий, направленных на реализацию отдельных программ;
 - подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный

период, а также обмен опытом работы отдельных волонтеров, волонтерских групп, участников волонтерского движения;

- информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях по реализации волонтерской деятельности.

7.4. Общее собрание Совета волонтеров проводится не реже 1 раза в семестр.

7.5. В заседании собрания могут принимать участие эксперты в тех или иных вопросах, специалисты социальных учреждений, государственных структур без права голоса.

7.6. Председатель избирается на общем собрании Совета сроком на 1 учебный год. Его полномочия распространяются на:

- проведение заседаний общего собрания Совета волонтеров;
- представление интересов волонтерского движения колледжа перед администрацией города, руководством социальных учреждений, государственных структур, коммерческих организаций.