

УЧЕБНЫЙ КОРПУС № _____ **Оценочный лист результативности и качества работы преподавателя, мастера производственного обучения, педагога-психолога, педагога-организатора, социального педагога, педагога дополнительного образования**
в I квартале 2019 г.

1

Критерии		Макс балл	Самооценка	Оценка РСП	Оценка зав. кафедрой	Оценка Службы СОКОП	Оценка Комиссии	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9
РАЗДЕЛ 1					ПРОВЕРЯЕТСЯ			
СЛУЖБОЙ СОДЕРЖАНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ. КОНВЕРГЕНЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ								
1.1.РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ.								
1.	Индивидуальные образовательные результаты обучающихся, по итогам диагностических мероприятий, <u>внешней независимой оценки (МЦКО, ГМЦ, ФЭПО)</u> за каждого обучающегося, <u>преодолевшего установленный порог при проведении диагностики в присутствии внешних наблюдателей- 2 балла</u>	2*кол-во						<i>Распечатка результатов тестирования МЦКО, ФЭПО. С.з. Отдела качества</i>
2.	Участие педагогического работника в тестировании формате ЕГЭ в Центре независимой диагностики МЦКО при условии преодоления 50% барьера	30						<i>Скриншот результатов диагностики с сайта МЦКО</i>
3.	Организация и проведение уроков в музее	10*кол-во						<i>Копия приказа, распоряжения</i>
4.	Видео защиты курсового проекта, носящего инновационный характер	20*кол-во						<i>Размещенный видеоматериал</i>
5.	Разработка контента для МЭШ (Московская электронная школа)	X	X	X	X	X	X	<i>Скриншот размещенного контента. Подтверждение ГМЦ, С.з. Отдела учебной работы</i>
5.1.	за каждый разработанный атомарный материал - 5 баллов	5*кол-во						
5.2.	за каждый разработанный сценарий - 20 баллов	20*кол-во						
5.3.	за каждый разработанный сценарий, прошедший модерацию - 50 баллов	50*кол-во						

6.	За исправления оценок в электронном журнале минус 2 балла за каждое исправление ("Надежная школа")	-2*кол-во						С.з. Отдела учебной работы
1.2.РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИК И ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ								
1.	Участие в проекте «Профессиональные стажировки» - 40 баллов за каждое участие в проекте	40*кол-во						Копия приказа, распоряжения, с.з. от Центра содействия трудоустройству и организации практик
1.3.РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОБУЧЕНИЮ								
1.	Реализация проекта ДОгМ «Профессиональное обучение без границ»: При условии полностью сданной учебно-планирующей документации - за работу в каждой группе - 10 баллов	10*кол-во						Копия приказа. С.з. Отдела Профессионального обучения
1.4.РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ								
1.	Участие в профориентационных мероприятиях, обеспечивающих набор контингента: -День открытых дверей ГБПОУ КСТ; -Дни открытых дверей в рамках проектов ДОгМ: "Профессиональная среда" и т.д.; - Выставки, образовательные ярмарки и др. - 5 баллов за каждое мероприятие. К=5 (применяется от 3-х мероприятий).	5*кол-во*К						Копия приказа, распоряжения.
1.5.РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ВНЕАУДИТОРНОЙ И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ								
1.	Сдача нормативов ГТО обучающимися (для преподавателя физической культуры, преподающего в группе) - за каждого обучающегося - 1 балл	1*кол-во						С.з. Центра воспитания и социализации
2.	Сдача нормативов ГТО педагогическим работником	20						Копия подтверждающего документа

3.	Высокий уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися, родителями, коллегами, привлечение родителей к активному участию в проведении просветительских, профилактических мероприятий и др.:	X	X	X	X	X	X	
3.1.	Наличие благодарностей на сайте колледжа, в социальных сетях, в письменном виде за каждый положительный отзыв - 2 балла	2*кол-во						Скриншот страницы, копия отзыва
3.2.	Наличие благодарственного отзыва на сайте ДОГМ за каждый положительный отзыв - 6 баллов	6*кол-во						
3.3.	Наличие задокументированных жалоб в СМИ, в сети интернет, включая сайт ДОГМ - за каждую жалобу минус 6 баллов	-6*кол-во						
	Для классных руководителей:	X	X	X	X	X	X	
4.	Результативность работы по сохранности контингента: сохранность контингента 100% - 4 балла	4						С.з. Отдела учебной работы
5.	Участие обучающихся в социально-психологическом тестировании в целях раннего выявления немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ (для классных руководителей I курса) - 100% участие группы - 4 балла	4						С.з. Центра воспитания и социализации
6.	Участие в мероприятиях:	X	X	X	X	X	X	
6.1.	Фестиваль студенческих медиаработ «РеПост», посвященный международному Дню студента, за каждого обучающегося 10 баллов	10*кол-во						С.з. Центра воспитания и социализации
6.2.	Московский конкурс педагогического мастерства «Самый классный классный – 2019»:	X	X	X	X	X	X	
6.2.2.	за предоставление Эссе - 30 баллов	30						Скриншот личного кабинета
6.2.3.	за предоставление видеоролика - 50 баллов	50						Скриншот личного кабинета

7.	Профилактическая работа с обучающимися:	X	X	X	X	X	X	С.з. Центра воспитания и социализации
7.1.	за ОТСУТСТВИЕ нарушений дисциплины, Правил внутреннего распорядка и НЕСовершение правонарушений обучающимися, состоящими ранее на профилактическом учете - за каждое обучающегося 1 балл	1*кол-во						
7.2.	за нарушение дисциплины, Правил внутреннего распорядка и совершения правонарушений обучающимися, не состоящими ранее на профилактическом учете - за каждое нарушение минус 6 баллов	-6*кол-во						
		Макс балл	Самооценка	Оценка РСП	Оценка зав. кафедрой	Оценка Службы СОКОП	Оценка Комиссии	Примечание
Итого по разделу 1								
Подпись			преподаватель	РСП	зав. кафедрой	зам. директора по УР		

РАЗДЕЛ 2

ПРОВЕРЯЕТСЯ ОТДЕЛОМ РАЗВИТИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ СЛУЖБЫ КАЧЕСТВА, КОНТРОЛЯ И РАЗВИТИЯ

2.1.РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

1.	Методическое обеспечение программ ППССЗ, ППКРС на 2018/2019 учебный год, реализуемых с применением дистанционных технологий системы Moodle *К – определяется Комиссией по распределению стимулирующих выплат; Для преподавателей, применяющих дистанционные технологии, К=30	2*К						служебная записка зам. директора по ККиР
2.	НАЛИЧИЕ РАЗРАБОТАННЫХ И УТВЕРЖДЕННЫХ НА 2018/2019 УЧЕБНЫЙ ГОД:		X	X	X	X	X	X
2.1.	программы ГИА К=15	2*К						
2.2.	заданий к Демонстрационному экзамену К=20	2*К						

3.	Отсутствие рабочих программ по преподаваемым дисциплинам, ФОС, программ практик, программ ГИА, заданий к Демонстрационному экзамену, методических рекомендаций, тестов для административных срезов на 2018/2019 учеб.год: Минус 50 баллов за каждую отсутствующую разработку	-50						С.з. методиста Службы ККиР	
4.	НАЛИЧИЕ РАЗРАБОТАННЫХ И УТВЕРЖДЕННЫХ НА 2019/2020 УЧЕБНЫЙ ГОД		X	X	X	X	X		
4.1.	рабочей программы и календарно-тематического плана, программы практик К= 15 (При наличии рабочих программ по одной дисциплине для различных профессий/ специальностей с <u>одинаковым</u> количеством учебных часов засчитывается только <u>одна</u> программа)	2*К						С.з. методиста Службы ККиР	
4.2.	фонда оценочных средств по дисциплинам, профессиональным модулям За комплект ФОС К=20	2*К						С.з. методиста Службы ККиР	
4.3.	методических рекомендаций К=15	2*К							
2.2. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ НАУЧНО-ИННОВАЦИОННОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ									
1.	Разработка или участие в разработке оценочных средств для оценки квалификаций, актуализация разработанных оценочных средств для оценки квалификаций, дополнение к разработанным оценочным средствам для оценки квалификаций К=15	2*К						Скриншот с сайта Национального агентства развития квалификаций или копия протокола СПК (Совета проф. Квалификаций)	
2.	Прохождение повышения квалификации в АНО "Национальное агенство развития квалификаций" (АНО НАРК) по программе "Программа подготовки экспертов центров оценки квалификаций и экзаменационных центров" К=10	2*К						Удостоверения о повышении квалификации	
3.	Аттестация в качестве эксперта по оценке квалификаций в установленном порядке К=15	2*К						Копия протокола СПК	

4.	Включение в состав экспертов ЦОК для участия в работе экспертной комиссии по проведению профессиональных экзаменов по независимой оценке квалификаций в соответствии с заявленной областью экспертной деятельности К=10	2*К						Копия приказа
5.	Участие в работе экспертной комиссии ЦОК по проведению профессиональных экзаменов по независимой оценке квалификаций К=10	2*К						Копия приказа
2.3. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ УЧАСТИЯ В ОЛИМПИАДАХ И КОНКУРСАХ								
1.	Результаты участия в олимпиадах «Музеи, Парки, Усадьбы», «Не прервется связь поколений», «История и культура храмов столицы», командных соревнованиях по любительскому спорту (Президентские состязания, Президентские спортивные игры, Победный мяч, Открытые Всероссийские соревнования по шахматам "Белая ладья", "Пешка и ферзь"), участвующих в рейтинге Департамента образования города Москвы Коэффициент определится комиссией с учетом количества участников	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Копия распоряжения или приказа о направлении, программа мероприятия
1.1.	Призер округа	20						Диплом, сертификат
1.2.	Призер городской, региональный	25						
1.3.	Победитель округа	35						
1.4.	Победитель городской, региональный	40						
2.	Участие в проекте "Школа новых технологий":	Х	Х	Х	Х	Х	Х	
2.1.	Организация и проведение вебинара: продолжительность вебинара 1 день	5						
2.2.	Участие в семинарах, конференциях 2 балла за участие в одном мероприятии	2						
2.3.	Организация и проведение семинара, мастер класса	10						
2.4.	Организация и проведение соревнований (олимпиады, квесты) за каждое мероприятие 1 день 10 баллов	10						

3.	Сдача учебно-методической документации (дополнительная образовательная общеразвивающая программы) в соответствии с нормативными и локальными актами в срок до начала реализации объединения доп образования сдали +5 баллов, не сдали -10 баллов							Журнал посещаемости, журнал ТБ и ОТ, табель, ДООП программа	
4.	Соответствие нормативным требованиям плановых и внеплановых проверок без замечаний +5 баллов, с замечаниями -10 баллов							Журнал посещаемости, журнал ТБ и ОТ, табель, ДООП, акт проверки	
5.	Набор одной небюджетной группы численностью не менее 15 человек К=50	2*К						Служебная записка отделения доп. образования	
3.2.РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РАБОТЫ В ПРОЕКТЕ "ЮНЫЕ МАСТЕРА"									
1.	Сохранность контингента в группах проекта: 100% +5 баллов	5							
2.	Результативность обучения обучающихся: все аттестованы: +5 баллов, неаттестованы: -1 балл за каждого неаттестованного обучающегося							Копии локальных актов	
3.	Сдача учебно-методической документации (рабочая программа по предмету) в соответствии с нормативными и локальными актами в срок до начала реализации объединения доп образования сдали +5 баллов, не сдали -10 баллов							Журнал посещаемости, журнал ТБ и ОТ, табель, рабочая программа	
4.	Соответствие нормативным требованиям плановых и внеплановых проверок без замечаний +5 баллов, с замечаниями -10 баллов							Журнал посещаемости, журнал ТБ и ОТ, табель, рабочая программа	
		Макс балл	Самооценка	Оценка РСП	Оценка зав. кафедрой	Оценка Центра разв. проф. мастерства и ДО	Оценка Комиссии	Примечание	
	ИТОГО по разделу 3								
	Подпись		преподаватель	РСП	зав. каф.				
ИТОГО ПО ОЦЕНОЧНОМУ ЛИСТУ									