

**УЧЕБНЫЙ КОРПУС № \_\_\_\_\_** **Оценочный лист результативности и качества работы преподавателя, мастера производственного обучения, педагога-психолога, педагога-организатора, социального педагога, педагога дополнительного образования**  
**во II квартале 2019 г.**

1

Критерии		Макс балл	Самооценка	Оценка РСП	Оценка зав. кафедрой	<b>Оценка Службы СОКОП</b>	Оценка Комиссии	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>РАЗДЕЛ 1</b>						<b>ПРОВЕРЯЕТСЯ</b>		
<b>СЛУЖБОЙ СОДЕРЖАНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ, КОНВЕРГЕНЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ</b>								
<b>1.1.РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ.</b>								
1.	Индивидуальные образовательные результаты обучающихся, по итогам диагностических мероприятий, внешней независимой оценки МЦКО за каждого обучающегося, преодолевшего установленный порог при проведении диагностики в присутствии внешних наблюдателей - <b>2 балла</b>	<b>2*кол-во</b>						<i>Распечатка результатов тестирования МЦКО. С.з. Отдела качества</i>
2.	Участие педагогического работника в тестировании формате ЕГЭ в Центре независимой диагностики МЦКО при условии преодоления 50% барьера - <b>30 баллов</b>	<b>30</b>						<i>Скриншот результатов диагностики с сайта МЦКО</i>
3.	Организация и проведение "Урока в музее", "Учебного дня в музее" - <b>10 баллов</b>	<b>10*кол-во</b>						<i>Копия приказа, распоряжения</i>
4.	Видео защиты курсового проекта, носящего инновационный характер - <b>20 баллов</b>	<b>20*кол-во</b>						<i>Размещенный видеоматериал</i>
5.	Разработка контента для МЭШ (Московская электронная школа)	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	
5.1.	за каждый разработанный атомарный материал - <b>3 балла</b>	<b>3*кол-во</b>						
5.2.	за каждый разработанный сценарий - <b>20 баллов</b>	<b>20*кол-во</b>						<i>Скриншот размещенного контента.</i>
5.3.	за каждый разработанный сценарий, прошедший модерацию - <b>50 баллов</b>	<b>50*кол-во</b>						<i>Подтверждение ГМЦ. С.з. Отдела учебной</i>

5.4.	за каждое разработанное электронное учебное пособие - <b>50 баллов</b>	<b>50*кол-во</b>						<i>работы</i>
5.5.	за каждое разработанное электронное учебное пособие, прошедшее модерацию - <b>100 баллов</b>	<b>100*кол-во</b>						
6.	За исправления оценок в электронном журнале <b>минус 2 балла</b> за каждое исправление ("Надежная школа")	<b>-2*кол-во</b>						<i>С.з. Отдела учебной работы</i>
7.	Индивидуальные образовательные результаты обучающихся по итогам ГИА:	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	
7.1.	За каждого обучающегося, получившего "отлично" по итогам ГИА СПО (для руководителей ВКР) - <b>3 балла</b>	<b>3*кол-во</b>						<i>С.з. Отдела учебной работы</i>
<b>1.2.РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИК И ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ</b>								
1.	Участие в проекте «Профессиональные стажировки» - <b>40 баллов</b> за каждое участие в проекте	<b>40*кол-во</b>						<i>Копия приказа, распоряжения, с.з. от Центра содействия трудоустройству и организации практик</i>
2.	Результативность работы по трудоустройству выпускников (июнь 2019 года): за каждого выпускника, трудоустройство в соответствии с полученной специальностью/профессией - <b>10 баллов</b>	<b>10*кол-во</b>						<i>С.з. от Центра содействия трудоустройству и организации практик</i>
<b>1.3.РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОБУЧЕНИЮ</b>								
1.	Реализация проекта ДОГМ «Профессиональное обучение без границ»: При условии предоставления учебно-методического комплекса по планируемым к реализации в 2019-2020 учебно году профессиям - за каждую профессию <b>20 баллов</b>	<b>20*кол-во</b>						<i>Копия приказа. С.з. Отдела Профессионального обучения</i>
<b>1.4.РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ</b>								

1.	Участие в профориентационных мероприятиях, обеспечивающих набор контингента: -День открытых дверей ГБПОУ КСТ; -Дни открытых дверей в рамках проектов ДОгМ: "Профессиональная среда" и т.д.; - Выставки, образовательные ярмарки и др. - <b>5 баллов</b> за каждое мероприятие. К=5 (применяется от 3-х мероприятий).	5*кол-во*К						Копия приказа, распоряжения.	
2.	Работа по привлечению абитуриентов из числа обучающихся по программам профессионального обучения без границ - за каждого абитуриента <b>5 баллов</b>	5*кол-во						С.з. Отдела Профессионального обучения и тарификации и тарификации	
<b>1.5.РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ВНЕАУДИТОРНОЙ И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ</b>									
1.	Сдача нормативов ГТО обучающимися (для преподавателя физической культуры, преподающего в группе) - за каждого обучающегося - <b>1 балл</b>	1*кол-во						С.з. Центра воспитания и социализации	
2.	Сдача нормативов ГТО педагогическим работником	20						Копия подтверждающего документа	
3.	Результаты участия в олимпиадах "Музеи.Парки.Усадьбы", "Не прервется связь поколений", "История и культура храмов столицы", командных соревнованиях по любительскому спорту (Президентские состязания, Президентские спортивные игры, Победный мяч, Открытые Всероссийские соревнования по шахматам "Белая ладья", "Пешка и ферзь"), участвующих в рейтинге ДОгМ:	X	X	X	X	X	X		
3.1.	Призер округа - <b>20 баллов</b>	20*кол-во						С.з. Центра воспитания и социализации, копия подтверждающего документа	
3.2.	Призер городской, региональный - <b>25 баллов</b>	25*кол-во							
3.3.	Победитель округа - <b>35 баллов</b>	35*кол-во							
3.4.	Победитель городской, региональный - <b>40 баллов</b>	40*кол-во							

4.	Высокий уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися, родителями, коллегами, привлечение родителей к активному участию в проведении просветительских, профилактических мероприятий и др.:	X	X	X	X	X	X	<i>Скриншот страницы, копия отзыва</i>
4.1.	Наличие благодарностей на сайте колледжа, в социальных сетях, в письменном виде за каждый положительный отзыв - <b>2 балла</b>	2*кол-во						
4.2.	Наличие благодарственного отзыва на сайте ДОГМ за каждый положительный отзыв - <b>6 баллов</b>	6*кол-во						
4.3.	Наличие задокументированных жалоб в СМИ , в сети интернет, включая сайт ДОГМ - за каждую жалобу <b>минус 6 баллов</b>	-6*кол-во						
5.	Профилактическая работа с обучающимися (для классных руководителей, социальных педагогов и педагогов-психологов):	X	X	X	X	X	X	<i>С.з. Центра воспитания и социализации</i>
5.1.	за <b>ОТСУТСТВИЕ</b> нарушений дисциплины, Правил внутреннего распорядка и Несовершение правонарушений обучающимися, состоящими ранее на профилактическом учете - за каждого обучающегося <b>1 балл</b>	1*кол-во						
5.2.	за нарушение дисциплины, Правил внутреннего распорядка и совершения правонарушений обучающимися, состоящими ранее на профилактическом учете - за каждое нарушение <b>минус 6 балла</b>	-6*кол-во						
<b>Для классных руководителей</b>			X	X	X	X	X	
6.	Результативность работы по сохранности контингента: сохранность контингента 100% - <b>4 балла</b> менее 100% - <b>0 баллов</b>	4						<i>С.з. Отдела</i>
7.	Наличие выпускников, получивших диплом с отличием (июнь 2019)- <b>10 баллов</b>	10*кол-во						

8.	Наличие обучающихся, имеющих отличную успеваемость по результатам промежуточной аттестации (июнь 2019) - <b>5 баллов</b>	<b>5*кол-во</b>						учебной работы
9.	Наличие обучающихся, имеющих академическую задолженность по всем дисциплинам по результатам промежуточной аттестации (июнь 2019) - <b>минус 5 баллов</b>	<b>минус 5*кол-во</b>						
10.	<b>Участие в мероприятиях:</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	
10.1.	Вовлеченность обучающихся во Всероссийское детско-юношеское военно-патриотическое общественное движение (ВВПОД) "ЮНАРМИЯ" - <b>10 баллов</b>	<b>10*кол-во</b>						С.з. Центра воспитания и социализации
10.2.	Вовлеченность обучающихся в волонтерское движение в рамках проектов ВОД "Волонтеры Победы", ВОД "Волонтеры-медики", РЦ "Мосволонтер", "Эстафета живых дел" ДОНМ, волонтеры "Абилимпикс" - <b>10 баллов</b>	<b>10*кол-во</b>						Копия приказа, распоряжения, записи в волонтерских книжках.
		Макс балл	Самооценка	Оценка РСП	Оценка зав. кафедрой	<b>Оценка Службы СОКОП</b>	Оценка Комиссии	Примечание
	Итого по разделу 1							
	Подпись		преподаватель	РСП	зав. кафедрой	<b>зам. директора по УР</b>		

## РАЗДЕЛ 2

### ПРОВЕРЯЕТСЯ ОТДЕЛОМ РАЗВИТИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ СЛУЖБЫ КАЧЕСТВА, КОНТРОЛЯ И РАЗВИТИЯ

#### 2.1.РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

1.	Отсутствие рабочих программ по преподаваемым дисциплинам, ФОС, программ практик, программ ГИА, заданий к Демонстрационному экзамену, методических рекомендаций, тестов для административных срезов на 2018/2019 учеб.год: Минус 50 баллов за каждую отсутствующую разработку	<b>-50</b>						С.з. методиста Службы ККиР
2.	<b>НАЛИЧИЕ РАЗРАБОТАННЫХ И УТВЕРЖДЕННЫХ НА 2019/2020 УЧЕБНЫЙ ГОД</b>		<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	

2.1.	рабочей программы и календарно-тематического плана, программы практик К= 15 (При наличии рабочих программ по одной дисциплине для различных профессий/ специальностей с <u>одинаковым</u> количеством учебных часов засчитывается только <u>одна</u> программа)	2*К						С.з. методиста Службы ККиР	
2.2.	фонда оценочных средств по дисциплинам, профессиональным модулям За комплект ФОС К=20	2*К						С.з. методиста Службы ККиР	
2.3.	методических рекомендаций К=15	2*К							
<b>2.2. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ НАУЧНО-ИННОВАЦИОННОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>									
1.	Разработка или участие в разработке оценочных средств для оценки квалификаций, актуализация разработанных оценочных средств для оценки квалификаций, дополнение к разработанным оценочным средствам для оценки квалификаций К=15	2*К						Скриншот с сайта Национального агентства развития квалификаций или копия протокола СПК (Совета проф. Квалификаций)	
2.	Прохождение повышения квалификации в АНО "Национальное агентство развития квалификаций" (АНО НАРК) по программе "Программа подготовки экспертов центров оценки квалификаций и экзаменационных центров" К=10	2*К						Удостоверения о повышении квалификации	
3.	Аттестация в качестве эксперта по оценке квалификаций в установленном порядке К=15	2*К						Копия пртокола СПК	
4.	Включение в состав экспертов ЦОК для участия в работе экспертной комиссии по проведению профессиональных экзаменов по независимой оценке квалификаций в соответствии с заявленной областью экспертной деятельности К=10	2*К						Копия приказа	
5.	Участие в работе экспертной комиссии ЦОК по проведению профессиональных экзаменов по независимой оценке квалификаций К=10	2*К						Копия приказа	

	Макс балл	Самооценка	Оценка РСП	Оценка зав. кафедрой	Служба ККиР	Оценка Комиссии	Примечание
<b>ИТОГО по разделу 2</b>							
<b>Подпись</b>		преподаватель	РСП	зав. каф.	зам. директора по ККиР		

### РАЗДЕЛ 3

#### 3.1.РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ ОБРАЗОВАНИЮ

1.	Результативность обучения (демонстрационный экзамен) за 1 группу: Сдача на: <b>80-100% +3 балла,</b> <b>70-79% +2 балла,</b> <b>50-69% +1 балл,</b> <b>&lt; 50% -10 баллов</b>						Копии локальных актов
2.	Соответствие нормативным требованиям плановых и внеплановых проверок без замечаний <b>+5 баллов,</b> с замечаниями <b>-10 баллов</b>						Журнал посещаемости, журнал ТБ и ОТ, табель, ДООП программа
3.	Набор внебюджетных групп: 1 группа численностью не менее 15 человек <b>+ 25 баллов</b>						Служебная записка отделения доп. образования

#### 3.2.РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РАБОТЫ В ПРОЕКТЕ "ЮНЫЕ МАСТЕРА"

1.	Результативность обучения за 1 группу: 80-100% на "4"и" 5" <b>+5 баллов,</b> менее 80% - 0 баллов	<b>5</b>					Служебная записка отделения доп. образования
2.	Соответствие нормативным требованиям плановых и внеплановых проверок без замечаний <b>+5 баллов,</b> с замечаниями <b>-10 баллов</b>						Журнал посещаемости, журнал ТБ и ОТ, табель, рабочая программа

	Макс балл	Самооценка	Оценка РСП	Оценка зав. кафедрой	Служба ККиР	Оценка Комиссии	Примечание
<b>ИТОГО по разделу 3</b>							
<b>Подпись</b>		преподаватель	РСП	зав. каф.			

<b>ИТОГО ПО ОЦЕНОЧНОМУ ЛИСТУ</b>							
----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--