

Оценочный лист результативности и качества работы преподавателя, мастера производственного обучения, мастера производственного обучения вождению транспортных средств, педагога-психолога, социального педагога, педагога-организатора (по основному месту работы), педагога дополнительного образования за IV квартал 2019 г., учебный корпус № _____

Оценивается Службой содержания образования, конвергенции образовательных программ

| Критерии | Макс балл | Самооценка | Оценка РСП | Оценка зав. кафедрой | Оценка Службы | Оценка Комиссии | Примечание |
|---|------------|------------|------------|----------------------|---------------|-----------------|--|
| 1.1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ | | | | | | | |
| 1. Индивидуальные образовательные результаты обучающихся, по итогам диагностических мероприятий, внешней независимой оценки МЦКО за каждого обучающегося, преодолевшего установленный порог при проведении диагностики в присутствии внешних наблюдателей - 2 балла | 2*кол-во | | | | | | Распечатка результатов тестирования МЦКО. С.з. Отдела качества |
| 2. Участие педагогического работника в тестировании формате ЕГЭ в Центре независимой диагностики МЦКО при условии преодоления 50% барьера - 30 баллов | 30 | | | | | | Скриншот результатов диагностики с сайта МЦКО |
| 3. Организация и проведение "Урока в музее", "Учебного дня в музее" - 10 баллов | 10*кол-во | | | | | | Копия приказа, распоряжения |
| 4. Видео защиты курсового проекта, носящего инновационный характер - 20 баллов | 20*кол-во | | | | | | Размещенный видеоматериал |
| 5. Разработка контента для МЭШ (Московская электронная школа) | X | X | X | X | X | X | Скриншот размещенного контента. Подтверждение ГМЦ. С.з. Отдела учебной работы |
| 5.1. за каждый разработанный атомарный материал - 3 бала | 3*кол-во | | | | | | |
| 5.2. за каждый разработанный сценарий - 20 баллов | 20*кол-во | | | | | | |
| 5.3. за каждый разработанный сценарий, прошедший модерацию - 50 баллов | 50*кол-во | | | | | | |
| 5.4. за каждое разработанное электронное учебное пособие - 50 баллов | 50*кол-во | | | | | | |
| 5.5. за каждое разработанное электронное учебное пособие, прошедшее модерацию - 100 баллов | 100*кол-во | | | | | | |
| 6. За исправления оценок в электронном журнале минус 2 балла за каждое исправление ("Надежная школа") | -2*кол-во | | | | | | С.з. Отдела учебной работы |
| 1.2.РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИК И ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ | | | | | | | |
| 1. Участие в проекте «Профессиональные стажировки» - 40 баллов за каждое участие в проекте | 40*кол-во | | | | | | Копия приказа, распоряжения, с.з. от Центра содействия трудоустройству выпускников и организации практик |
| 1.3.РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОБУЧЕНИЮ | | | | | | | |
| 1. Проведение мастер-классов, вебинаров в рамках проекта "Колледж консультант" по профессиональному обучению без границ - за каждое мероприятие 20 баллов | 20*кол-во | | | | | | Копия приказа. С.з. Отдела Профессионального обучения и тарификации |
| 1.4. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ | | | | | | | |
| 1. Участие в профориентационных мероприятиях, обеспечивающих набор контингента: -День открытых дверей ГБПОУ КСТ; -Дни открытых дверей в рамках проектов ДОГМ: "Профессиональная среда" и т.д.; - Выставки, образовательные ярмарки и др. - 5 баллов за каждое мероприятие. К=5 (применяется от 3-х мероприятий) | 5*кол-во*К | | | | | | Копия приказа, распоряжения. |
| 1.5. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ВНЕАУДИТОРНОЙ И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ | | | | | | | |
| 1. Сдача нормативов ГТО обучающимися (для преподавателя физической культуры, преподающего в группе) - за каждого обучающегося - 1 балл | 1*кол-во | | | | | | С.з. Центра воспитания и социализации |
| 2. Сдача нормативов ГТО педагогическим работником | 20 | | | | | | Копия подтверждающего документа |
| 3. Высокий уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися, родителями, коллегами, привлечение родителей к активному участию в проведении просветительских, профилактических мероприятий и др. | X | X | X | X | X | X | Скриншот страницы, копия отзыва |
| 3.1. Наличие благодарностей на сайте колледжа, в социальных сетях, в письменном виде за каждый положительный отзыв - 2 балла | 2*кол-во | | | | | | |
| 3.2. Наличие благодарственного отзыва на сайте ДОГМ за каждый положительный отзыв - 6 4 алла | 4*кол-во | | | | | | |
| 3.3. Наличие задокументированных жалоб в СМИ , в сети интернет, включая сайт ДОГМ - за каждую жалобу минус 4 балла | -4*кол-во | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--|---|-----------|---------------|-----|-------------|-------------|---|---|
| 4. | Профилактическая работа с обучающимися (для классных руководителей, социальных педагогов и педагогов-психологов): | X | X | X | X | X | X | |
| 4.1. | за отсутствие нарушений дисциплины, Правил внутреннего распорядка и Несовершение правонарушений обучающимися, состоящими ранее на профилактическом учете - за каждого обучающегося 5 баллов | 5*кол-во | | | | | | С.з. Центра воспитания и социализации |
| 4.2. | за нарушение дисциплины, Правил внутреннего распорядка и совершения правонарушений обучающимися, состоящими ранее на профилактическом учете - за каждое нарушение минус 6 балла | -6*кол-во | | | | | | |
| Для классных руководителей: | | X | X | X | X | X | X | |
| 5. | Результативность работы по сохранности контингента: сохранность контингента 100% - 4 балла менее 100% - 0 баллов | 4 | | | | | | С.з. Отдела учебной работы |
| 6. | Наличие обучающихся, имеющих отличную успеваемость по результатам промежуточной аттестации (декабрь 2019) - 5 баллов | 5*кол-во | | | | | | |
| 7. | Наличие обучающихся, имеющих академическую задолженность по всем дисциплинам по результатам промежуточной аттестации (декабрь 2019) - минус 5 баллов | 5*кол-во | | | | | | |
| 8. | Участие в мероприятиях: | X | X | X | X | X | X | |
| 8.1. | Вовлеченность обучающихся во Всероссийское детско-юношеское военно-патриотическое общественное движение (ВВПОД) "ЮНАРМИЯ" - 10 баллов | 10*кол-во | | | | | | С.з. Центра воспитания и социализации |
| 8.2. | Вовлеченность обучающихся в волонтерское движение в рамках проектов ВОД "Волонтеры Победы", ВОД "Волонтеры-медики", РЦ "Мосволонтер", "Эстафета живых дел" ДОНМ, волонтеры "Абилимпикс" - 10 баллов | 10*кол-во | | | | | X | Копия приказа, распоряжения, записи в волонтерских книжках. |
| ИТОГО | | | | | | | | |
| Подпись | | | Преподаватель | РСП | Зав. кафедр | Зам. дир УР | | |
| Оценивается Службой качества, контроля и развития | | | | | | | | |
| РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ, НАУЧНО-ИННОВАЦИОННОЙ РАБОТЫ | | | | | | | | |
| 1. | Методическое обеспечение программ ППССЗ, ППКРС на 2019/2020 учебный год, реализуемых с применением дистанционных технологий системы Moodle *К – определяется Комиссией по распределению стимулирующих выплат Для преподавателей, применяющих дистанционные технологии первый год | 2*К | | | | | | |
| 2. | Наличие разработанных и утвержденных: | X | X | X | X | X | X | X |
| 2.1. | Рабочей программы и календарно-тематического плана. При наличии рабочих программ по одной дисциплине для различных специальностей/профессий с одинаковым количеством учебных часов засчитывается только одна программа. | 10 | | | | | | |
| 2.2. | Фонд оценочных средств по дисциплинам и ПМ. За комплект ФОС | 20 | | | | | | |
| 2.3. | Методические рекомендации, методические указания | 20 | | | | | | |
| 3. | Отсутствие рабочих программ по преподаваемым дисциплинам, КТП, программ практик, ФОС минус 50 баллов за каждую позицию | -50 | | | | | | |
| 3.1. | Минус 10 баллов за каждый отсутствующий тест для административных срезов | -10 | | | | | | |
| 4. | Наличие разработанных и утвержденных: | X | X | X | X | X | X | X |
| 4.1. | Рабочей программы по компетенции Future Skills. За одну РП | 20 | | | | | | |
| 4.2. | Фонд оценочных средств по компетенции Future Skills по дисциплинам и ПМ. За комплект ФОС | 40 | | | | | | |
| 5. | Статья в журнале «Профессиональное образование и общество» (за текущий квартал) 2* количество статей | | | | | | | |
| ИТОГО: | | | | | | | | |
| РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ УЧАСТИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ МЦКО | | | | | | | | |
| 6. | Участие в обязательных диагностических мероприятиях МЦКО: | X | X | X | X | X | X | X |
| 7. | в качестве внешнего наблюдателя 10 баллов* количество диагностик | | | | | | | СЗ отдела качества |
| 8. | в качестве организатора в аудитории 1 балл* количество диагностик | | | | | | | СЗ отдела качества |
| ИТОГО: | | | | | | | | |

| РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ ОБРАЗОВАНИЮ | | | | | | | |
|---|--|-----------------|---------------|-----|---------------|------------------|---|
| 1. | Сохранность контингента в группах дополнительного образования (бюджетные кружки): 100% +5 баллов | 5 | | | | | |
| 2. | Результативность обучения (демонстрационный экзамен по кружку "Колледж будущего") за 1 обучающегося: Сдача на: 80-100% +3 балла, 70-79% +2 балла, 50-69% +1 балл, < 50% -10 баллов | | | | | | |
| 3. | Сдача учебно-методической документации (дополнительная образовательная общеразвивающая программы) в соответствии с нормативными и локальными актами в срок до 25.08.2019 сдали +5 баллов, не сдали -10 баллов | | | | | | |
| 4. | Соответствие нормативным требованиям плановых и внеплановых проверок без замечаний +5 баллов, с замечаниями -10 баллов | | | | | | |
| РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РАБОТЫ В ПРОЕКТЕ "ЮНЫЕ МАСТЕРА" | | | | | | | |
| 5. | Сохранность контингента в группах проекта: 100% +5 баллов | | | | | | |
| 6. | Результативность обучения обучающихся: все аттестованы: +5 баллов, неаттестованы: -1 балл за каждого неаттестованного обучающегося | | | | | | |
| 7. | Сдача учебно-методической документации (рабочая программа по предмету) в соответствии с нормативными и локальными актами в срок до 25.08.2019 сдали +5 баллов, не сдали -10 баллов | | | | | | |
| 8. | Соответствие нормативным требованиям плановых и внеплановых проверок без замечаний +5 баллов, с замечаниями -10 баллов | | | | | | |
| ИТОГО: | | | | | | | |
| АКТИВНОСТЬ УЧАСТИЯ В ДВИЖЕНИИ WORLDSKILLS, В ТОМ ЧИСЛЕ ЧЕМПИОНАТНАЯ ЛИНЕЙКА И ДЕМОСТРАЦИОННЫЙ ЭКЗАМЕН | | | | | | | |
| 9. | Тренировка участника к чемпионатной линейке по стандартам Worldskills +5 баллов | 5*кол-во уч-ков | | | | | |
| 10. | Сопровождение участника на соревнования по стандартам Worldskills +1 балл | | | | | | |
| 11. | Результативность участия в чемпионатной линейке по стандартам Worldskills : прохождение квалификационного отбора участника в чемпионатной линейке по стандартам Worldskills +1 балл, не прохождение участника в квалификационном отборе чемпионатной линейки по стандартам Worldskills -1 балл | | | | | | |
| ИТОГО: | | | | | | | |
| РЕЗУЛЬТАТЫ УЧАСТИЯ В ПРОЕКТЕ "МОСКОВСКОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ" | | | | | | | |
| 12. | Ведение кружка 10*кол-во кружков | 10*кол-во | | | | | |
| 13. | Для пед работников колледжа, являющимися участниками кружков проекта "Московское долголетие": Регулярное посещение занятий 10*кол-во кружков | X | X | X | X | X | X |
| 14. | Наличие благодарностей на сайте колледжа, в социальных сетях, в письменном виде за каждый положительный отзыв 2*кол-во благодарностей | 2*кол-во | | | | | |
| ИТОГО: | | | | | | | |
| | Подпись | | Преподаватель | РСП | Зав. кафедрой | Зам. дир ККиР | |