

П Р И К А З

Об утверждении и введении в действие Регламента
ввода новых компетенций и их развития

С целью определения порядка создания новых компетенций и процедуру их дальнейшего развития, который распространяется на все компетенции, представленные на чемпионатах, проводимых по стандартам Ворлдскиллс Россия

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с **11 июня 2019 года** Регламент ввода новых компетенций и их развития (далее по тексту - Регламент) (приложение к настоящему приказу).
2. Директору департамента коммуникаций (**Барышевой Т.Г.**) разместить до **14 июня 2019 года** настоящий Регламент на сайте Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)».
3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Заместителя генерального директора - Технического директора (**Тымчикова А.Ю.**).

Генеральный директор



Р.Н. Уразов



Союз «Агентство развития
профессиональных сообществ и рабочих
кадров «Молодые профессионалы
(Ворлдскиллс Россия)»

Приложение к приказу
№ 11.06.2019-1 от 11.06.2019

УТВЕРЖДЕНО
приказом
от 11.06.2019
№ 11.06.2019-1

РЕГЛАМЕНТ ВВОДА НОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ И ИХ РАЗВИТИЯ

**Москва
2019**

Оглавление

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ РЕГЛАМЕНТА.....	6
3. РАЗРАБОТКА НОВОЙ КОМПЕТЕНЦИИ.....	6
4. РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ	7
4.1. Ввод новой компетенции.....	7
4.2. Компетенция в статусе «Кандидат в презентационную».	10
4.3. Компетенция в статусе «Презентационная».	10
4.4. Компетенция в статусе «Основная».	11
5. ТИПЫ И БЛОКИ КОМПЕТЕНЦИЙ	12
5.1. Типы компетенций:.....	12
5.2. Блоки компетенций:.....	12
6. ФОРМИРОВАНИЕ ЮНИОРСКОГО НАПРАВЛЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИИ.....	12
7. ПРИЛОЖЕНИЯ	14

1. Термины и определения

Союз ВСР	Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» - организация, представляющая Российскую Федерацию в международной организации «WorldSkills International» и оператор конкурсов профессионального мастерства на территории России, учреждённая Российской Федерацией совместно с АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов».
Компетенция	Набор знаний и навыков в рамках стандарта спецификации навыков Ворлдскиллс, присущих специалисту и проверяемых в рамках конкурсного задания.
WSI	WorldSkills International – юридическое лицо, некоммерческая организация, целью которой является повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путём гармонизации лучших практик и профессиональных стандартов во всём мире посредством организации и проведения конкурсов профессионального мастерства, как в каждой отдельной стране, так и во всем мире в целом. WSI существует с 1946 года. Мировые соревнования WorldSkills Competition проводятся один раз в два года.
WSE	WorldSkills Europe – юридическое лицо, некоммерческое движение, сформированное по географическому и политико-экономическому принципам в пределах Европы. Не является структурным подразделением WorldSkills International. Европейские соревнования EuroSkills Competition проводятся один раз в два года.
WSJ	WorldSkills Juniors/WorldSkills Юниоры - инициатива Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», направленная на профориентацию школьников и повышение престижа рабочих и инженерных профессий среди возрастной категории 16 лет и моложе по всей России. В Российской Федерации носит название Worldskills Russia Juniors/Юниоры Ворлдскиллс Россия.
МЭ	Международный эксперт - Сертифицированный эксперт Ворлдскиллс с постоянным статусом, назначенный Союзом Ворлдскиллс, который отвечает за взаимодействие с международным сообществом, организывает подготовку членов национальной сборной по своей компетенции в рамках движения Ворлдскиллс в России.

ЗМЭ	Заместитель международного эксперта - Сертифицированный эксперт, отвечающий за помощь Международному эксперту по подготовке членов национальной сборной по определённой компетенции.
ГЭ	Главный эксперт - Эксперт, ответственный за организацию, наставничество и руководство по компетенции в рамках соревновательного мероприятия.
ЗГЭ	Заместитель Главного эксперта - Эксперт, который оказывает поддержку Главному эксперту и выполняет поручения Главного эксперта по вопросам, связанным с планированием и управлением соревновательным мероприятием.
СЭ	Сертифицированный эксперт - Эксперт, которому в установленном «Положением о сертификации» порядке выдан сертификат эксперта Ворлдскиллс, действие которого не прекращено, данные о котором внесены в реестр сертифицированных экспертов Ворлдскиллс.
КЭ	Корневой эксперт – лицо, отвечающее за документационное развитие компетенции, её формирование и ввод в перечень компетенций Ворлдскиллс Россия, до момента назначения Менеджера компетенции.
МК	Менеджер компетенции - Сертифицированный эксперт Ворлдскиллс, несущий ответственность за организацию и развитие компетенции в Российской Федерации.
ТД	Технический департамент – Технический департамент Союза.
Форум экспертов	Онлайн-платформа, используемая для общения, взаимодействия и координации подготовки соревнования по компетенции в рамках Чемпионата WorldSkills. Официальная ссылка: forum.worldskills.ru .
Экспертный Совет при Союзе	Совещательный орган, созданный в предусмотренном Союзом порядке, имеющий цель формирование экспертного сообщества для способствования в достижении Союзом уставных целей, в части развития профессионального образования в соответствии со стандартами международной организации WorldSkills International (далее - WSI) для обеспечения экономики Российской Федерации высококвалифицированными кадрами и повышения роли профессиональной подготовки.

CIS	Информационная система Чемпионата/Competition Information System - Специализированное программное обеспечение для обработки информации на соревнованиях.
eSim	Электронная система интернет-мониторинга - Система, предназначенная для сбора информации о проведении мероприятия, по оценке профессионального мастерства.
ТО	Техническое описание - Документ, определяющий название компетенции, связанные с ней типы работ и профессий, Стандарт спецификации навыков Ворлдскиллс (WSSS), Схему оценки, процедуры подготовки, выбора, одобрения, изменения (если возможно), публикацию Конкурсного задания, порядок проведения соревнования по компетенции, а также все правила Техники безопасности и нормы охраны здоровья и окружающей среды, применимые для конкретной компетенции.
ИЛ	Инфраструктурный лист - Список необходимого оборудования, инструмента, расходных материалов, мебели, офисных принадлежностей и других предметов, необходимых для проведения соревновательного мероприятия, за исключением инструмента в Тулбоксе.
КЗ	Конкурсное задание - Задание исключительно практического характера, в процессе и по результатам выполнения которого конкурсанты демонстрируют степень освоения навыков по своей компетенции в соответствии со стандартом спецификации навыков Ворлдскиллс.
КО	Критерии оценки - Любая оценка должна происходить на основе чётких критериев, закреплённых в Схемах оценки и применимых на практике. Критерии оценки являются главными разделами Схемы оценки. Схема оценки является связующим звеном между процессом оценивания и стандартами, на основе которых проводятся соревнования по компетенциям. Отражая весовые коэффициенты, содержащиеся в стандарте спецификации навыков Ворлдскиллс, Схема оценки создаёт основу для Конкурсного задания.
ПЗ	План застройки - Документ, отражающий расположение оборудования, рабочих мест, ограждений, а также требования по подключению к информационным, энергетическим и иным системам инфраструктурного обеспечения площадки.
ОТиТБ	Охрана труда и техника безопасности – Документ отражающий технику безопасности и охрану труда в компетенции.

Тулбокс	Список инструмента, согласно Техническому описанию, который Конкурсант может или должен привезти с собой на соревновательное мероприятие.
Регламент	Настоящий Регламент ввода новых компетенций и их развития.

2. Общие положения регламента

2.1. Целью настоящего Регламента является: формирование и развитие компетенций, которые повышают престиж высококвалифицированных кадров, демонстрация важности профессий для экономического роста Российской Федерации и личного успеха, а также увеличение качественного и количественного показателей компетенций, соревнования по которым проводятся на чемпионатах по стандартам WSR на территории Российской Федерации.

2.2. Регламент определяет порядок создания новых компетенций и процедуру их дальнейшего развития, распространяется на все компетенции, которые представлены на чемпионатах, проводимых по стандартам ВСП и утверждается Генеральным директором Союза.

3. Разработка новой компетенции

3.1. В случае возникновения заинтересованности в формировании новой компетенции необходимо ознакомиться с перечнем уже существующих компетенций «Ворлдскиллс Россия» на сайте Союза в разделе “О нас - Общие - Перечень компетенций Ворлдскиллс Россия”, с целью исключения дублирования компетенций.

3.2. При формировании компетенции необходимо чётко понимать, каким образом возможна проверка навыков специалиста, при этом проверка должна происходить в рамках конкурсного задания. Оценка выполненного задания должна производиться по аспектам, которые максимально объективно оценивают каждый из элементов навыка специалиста.

3.3. Конкурсное задание компетенции должно быть составлено по образу специалиста, который является профессионалом высочайшего уровня в рамках своего направления, и описывать все виды работ, которые выполняются таким специалистом.

3.4. Правила, которыми необходимо руководствоваться при формировании новой компетенции и создании конкурсной документации:

- 3.4.1. знания и навыки должны быть сформированы на основе существующего на данный момент специалиста;
 - 3.4.2. блоки WSSS в техническом описании компетенции должны быть сформированы на основе профиля навыков существующего специалиста;
 - 3.4.3. формирование новой компетенции привязываясь к специалисту;
 - 3.4.4. формирование новой компетенции по учебной программе без привязки к реально существующему специалисту – невозможно;
 - 3.4.5. чётко сформулированные требования к выполняемой конкурсной работе;
 - 3.4.6. чётко сформулированные аспекты в критериях оценки, на основании которых возможно оценить выполненные работы;
 - 3.4.7. вес аспектов в критериях оценки не должен быть более 2 (двух) баллов;
 - 3.4.8. аспекты в критериях оценок не должны относиться более чем к 2 (двум) блокам WSSS;
 - 3.4.9. чёткая формулировка аспектов в критериях оценки;
 - 3.4.10. присутствие принципа выставления оценки в критериях оценки;
 - 3.4.11. длительность выполнения конкурсного задания должна находиться в рамках от 15 (пятнадцати) до 22 (двадцати двух) часов;
 - 3.4.12. отсутствие в конкурсном задании теста, для проверки теоретических знаний специалиста;
 - 3.4.13. инфраструктурный лист должен соответствовать требованиям соблюдения законодательства Российской Федерации в сфере закупок и защиты конкуренции.
- 3.5. Для официального участия новой компетенции в любом предстоящем цикле чемпионатов (региональный, корпоративный, вузовский) необходимо подать заявку и пакет конкурсной документации не позднее чем за 2 (два) месяца до начала любого из чемпионатов.

4. Развитие компетенций

4.1. Ввод новой компетенции.

- 4.1.1. Для ввода новой компетенции необходимо направить заявку от заинтересованного лица/группы лиц в формате презентации, в которой описана профессиональная составляющая специалиста по компетенции (что должен знать и уметь специалист, чем эта компетенция уникальна и не похожа на уже сформированные компетенции). Заявка направляется по электронной почте в адрес Технического департамента (kdoc@worldskills.ru) Союза ВСП. Презентация должна содержать:

- краткую презентацию конкурсного задания по данной компетенции;
- перечень навыков, умений и знаний, присущих специалисту;
- примерный перечень оборудования и расходных материалов, необходимых для проведения конкурсного задания;
- перечень организаций Российской Федерации, для которых актуальны специалисты данной сферы;
- перечень образовательных организаций Российской Федерации, в которых готовят специалистов данной сферы;
- описание опыта кандидата на роль главного эксперта в компетенции с указанием контактных данных.

После направления в адрес Союза вышеописанной заявки Технический департамент принимает решение о целесообразности формирования компетенции и её дальнейшего развития на основании следующих критериев:

- компетенция пересекается не более чем на 30% с уже существующей и включённой в «Перечень компетенций Ворлдскиллс Россия» компетенцией;
- возможность организации проведения соревнования в рамках чемпионатов;
- возможность тиражировать компетенцию;
- соответствие общепринятым общественным моральным и этическим нормам;
- возможность объективной оценки конкурсного задания, выполняемого конкурсантами.

4.1.2. Срок рассмотрения заявки в Техническом департаменте составляет 15 (пятнадцать) рабочих дней, считая с дня следующего, за днём подачи заявки.

4.1.3. После принятия решения о целесообразности формирования такой компетенции Технический департамент извещает ответственного из круга лиц, подавших заявку о присвоении ему статуса Корневого эксперта, и предлагает пройти обучение в Академии ВСП на эксперта Чемпионата ВСП. Параллельно с обучением, Корневой эксперт должен приступить к формированию блоков WSSS в компетенции. После успешной сдачи тестов, по результатам обучения, Корневой эксперт приступает к формированию пакета конкурсной документации компетенции, включающего в себя:

- «Техническое описание компетенции»;
- «Инфраструктурный лист»;
- «Конкурсное задание»;
- «Критерии оценки»;
- «План застройки компетенции»;
- «Охрана труда и техника безопасности компетенции».

- 4.1.4. Сформированную конкурсную документацию Корневой эксперт направляет по электронной почте в адрес Технического департамента (kdoc@worldskills.ru) Союза ВСР, для проверки корректности.
- 4.1.5. После рассмотрения пакета конкурсной документации, в случае принятия положительного решения Союз ВСР присваивает компетенции статус «Кандидат в презентационную», и включает компетенцию в «Перечень компетенций Ворлдскиллс Россия» соответствующим приказом от Технического департамента, который обновляется не чаще чем 1 (один) раз в 3 (три) месяца. Также происходит присвоение компетенции порядкового номера в электронной системе Союза ВСР. После этого компетенция переходит в разряд «Кандидат в презентационную» и может проводиться в рамках соревнований по стандартам ВСР.
- 4.1.6. После включения компетенции в «Перечень компетенций Ворлдскиллс Россия» Корневому эксперту становится доступно свидетельство на право проведения соревнований в личном кабинете электронной системы интернет-мониторинга (eSim), полученном в процессе прохождения обучения.
- 4.1.7. Ввод новых компетенций в рамках «Вузовских» чемпионатов осуществляется стандартным способом, за исключением необходимости выполнения следующих пунктов:
- инициатор в лице высшего учебного заведения присылает презентацию компетенции с ее полным описанием включая кодовое название специальности не ниже уровня бакалавриата, аспирантуры и/или магистратуры (при наличии);
 - обязательное проведение апробирования компетенции в виде чемпионата, с участием представителей вузов (не менее четырех вузов, помимо организатора) заинтересованных в ее развитии;
 - заявка на ввод такой компетенции направляется с приложением полного пакета конкурсной документации с отчетами (в произвольной форме) и приложением в виде фотографий и/или видео, электронной почте в адрес Технического департамента (kdoc@worldskills.ru) Союза ВСР;
- 4.1.8. Такая заявка рассматривается утвержденной Союзом ВСР комиссией, которая формируется индивидуально под каждую компетенцию, в состав которой могут входить представители Союза ВСР, сотрудники различных организаций высшего образования и работодатели. По итогам сбора такой комиссии, анализа документации и отчетности компетенции, принимается решение о вводе компетенции и присвоении им статуса «Презентационная». В случае, если комиссия найдет неточности в пакете конкурсной документации или отчетности компетенции, комиссия может отклонить прошение о вводе компетенции без обоснования причины.

4.2. Компетенция в статусе «Кандидат в презентационную».

4.2.1. Для сохранения статуса компетенции «Кандидат в презентационную», корневому эксперту необходимо выполнить следующие условия:

- провести не менее чем в 1 (одного) чемпионата, не реже чем 1 (один) раз в 2 (два) года (регионального, вузовского, отраслевого или корпоративного);
- иметь действующие свидетельства на проведение чемпионатов.

Если хотя бы одно из вышеперечисленных условий не будет выполнено, компетенция исключается из перечня компетенций Ворлдскиллс Россия.

4.2.2. Для развития компетенции и перехода из статуса «Кандидат в презентационную» в статус «Презентационная» корневому эксперту необходимо выполнить следующие условия:

- сформировать экспертное сообщество, в котором должно находиться не менее 3 (трёх) человек, которые должны пройти обучение по стандартам Worldskills Russia, и получить свидетельства на право проведения чемпионатов;
- провести 3 (три) и более чемпионатов (региональных, вузовских, корпоративных или отраслевых);
- в случае принятия решения сформированным экспертным сообществом компетенции, внести корректировки в пакет конкурсной документации компетенции. В случае, если компетенция изменяет WSSS более чем на 30% от первоначального, необходимо согласование Технического Департамента;
- подать заявку о переводе компетенции в статус «Презентационная» в виде скан-копии письма с подписью Корневого эксперта и актуализированного пакета конкурсной документации по электронной почте в адрес Технического департамента (kdoc@worldskills.ru) Союза ВСР. Заявка составляется в свободной форме;
- Срок рассмотрения заявки Техническим департаментом составляет 30 (тридцать) календарных дней для принятия решения по заявке в соответствии со своей компетенцией и в порядке, определяемом Положением об Экспертном совете.

В случае выполнения условий перевода компетенции в статус «Презентационная» Технический Департамент Союза ВСР вправе присваивает компетенции статус «Презентационная» и назначить приказом Генерального директора Корневого эксперта Менеджером компетенции.

4.3. Компетенция в статусе «Презентационная».

4.3.1. Для сохранения статуса компетенции «Презентационная» менеджеру компетенции необходимо выполнить следующие условия:

- провести не менее 2 (двух) чемпионатов, не реже чем 1 (один) раз в год (регионального, корпоративного, вузовского или отраслевого);

- размещать актуализированный пакет конкурсной документации по компетенции на форуме экспертов, расположенном по адресу: forum.worldskills.ru.
- иметь в составе экспертного совета компетенции не менее 3 (трех) сертифицированных и/или обученных экспертов.
- привлекать экспертное сообщество к работе на форуме, которая включает в себя актуализацию, доработку и обсуждение конкурсной документации.

Если хотя бы одно из вышеперечисленных условий не будет выполнено, статус компетенции понижается до «Кандидат в презентационную».

4.3.2. Для развития компетенции и перевода из статуса «Презентационная» в статус «Основная» менеджеру компетенции необходимо выполнить следующие условия:

- развивать экспертное сообщество в полном соответствии с положением об экспертном сообществе;
- сформировать экспертное сообщество компетенции, в котором должно находиться не менее 4 (четырёх) сертифицированных экспертов. Сертификация проводится в соответствии с положением о сертификации;
- провести 5 (пять) и более чемпионатов (региональных, корпоративных, вузовских или отраслевых) за 1 (один) календарный год;
- после проведения чемпионатов, при необходимости внести корректировки в пакет конкурсной документации компетенции. В случае, если компетенция изменяет WSSS более чем на 30% от первоначального, необходимо согласование Технического департамента. Такое согласование проводится при личной встрече сотрудников Технического департамента Союза ВСР с Менеджером компетенции или путём переписки по электронной почте (на усмотрение сторон);
- подать заявку в виде скан-копии письма с подписью Менеджера компетенции о присвоении компетенции статуса «Основная»;
- Союз ВСР присваивает статус компетенции «Основная», в случае соответствия всем вышеперечисленным требованиям.

4.4. Компетенция в статусе «Основная».

4.4.1. Для сохранения статуса компетенции «Основная» менеджеру компетенции необходимо:

- провести не менее 5 (пяти) чемпионатов (регионального, корпоративного, вузовского или отраслевого) за 1 (один) календарный год;
- иметь в составе экспертного совета по компетенции не менее 3 (трех) сертифицированных экспертов;
- размещать актуализированный пакет конкурсной документации по компетенции;

Если вышеперечисленные условия не будут выполнены, компетенции присваивается статус «Презентационная».

Развивать экспертное сообщество, в котором должно быть 10 (десять) и более сертифицированных экспертов. Привлекать членов экспертного сообщества к работе на форуме экспертов.

5. Типы и блоки компетенций

При формировании и введении новой компетенции, ей присваивается тип и блок. Блоки компетенций могут меняться в зависимости от увеличения количества новых компетенций. Типы и блоки компетенций присваиваются компетенции Союзом ВСР после её формирования и фиксируются в «Перечне компетенций Ворлдскиллс Россия».

5.1. Типы компетенций:

- WSI – компетенции, по которым проводятся соревнования WorldSkills International.
- WSE – компетенции, по которым проводятся соревнования WorldSkills Europe.
- RU – компетенции, по которым проводятся соревнования WorldSkills Russia.

5.2. Блоки компетенций:

- Информационные и коммуникационные технологии.
- Образование.
- Производство и инженерные технологии.
- Строительство и строительные технологии.
- Сфера услуг.
- Творчество и дизайн.

6. Формирование юниорского направления компетенции

6.1. Юниорская возрастная группа вводится в дополнение к уже существующей компетенции, статус которой не должен быть ниже «Презентационной». Возраст участников не должен превышать 16 (шестнадцати) лет включительно на момент проведения чемпионата.

6.2. Соревнования по юниорским компетенциям **не** идут в зачёт для перехода компетенции из статуса в статус.

6.3. Для ввода юниорской возрастной группы менеджеру компетенции необходимо выполнить следующие условия:

- представить кандидата в качестве ответственного лица за юниорское направление из числа сформированного экспертного сообщества компетенции (сертифицированного эксперта, либо эксперта с действующим свидетельством на

право проведения региональных чемпионатов). Данная позиция утверждается приказом Генерального директора Союза.

- внести изменения в Техническое описание и разработать пакет конкурсной документации компетенции по направлению юниоров на основе уже имеющейся документации по основной возрастной категории компетенции, с учётом специфики возраста юниоров. Ответственность за разработку конкурсной документации возлагается на утверждённого Союзом эксперта, ответственного за юниорское направление. Техническое описание должно быть едино на обе возрастные группы. Особые правила по возрастным ограничениям для юниоров прописываются в отдельном разделе ТО.

- Направить полный пакет конкурсной документации в соответствии с п. 4.1.3. настоящего Регламента по электронной почте в адрес Технического департамента (kdoc@worldskills.ru) Союза ВСП, не позднее чем за 2 (два) месяца до начала проведения чемпионатов.

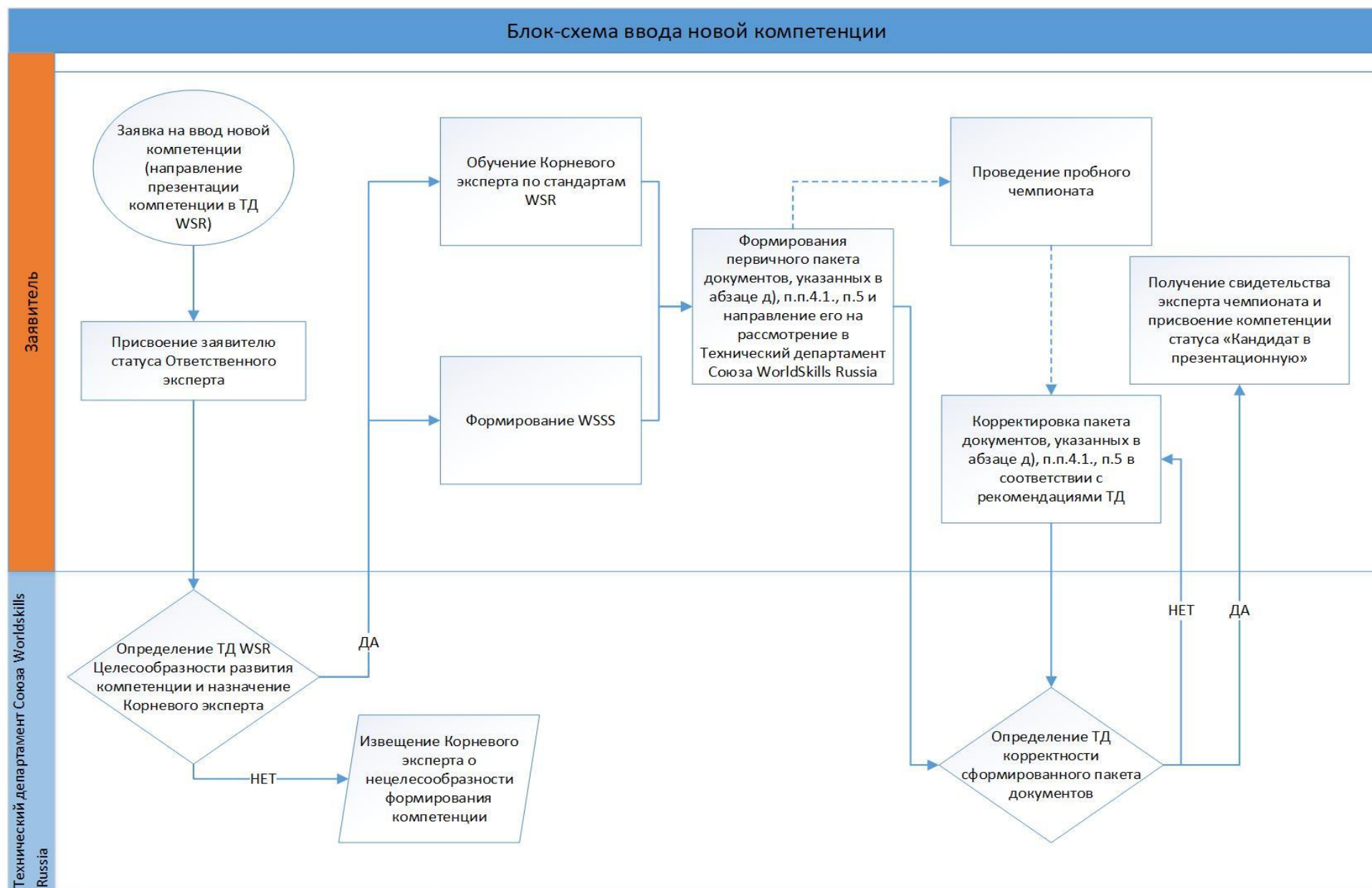
7. Приложения

Приложение 1 к Регламенту ввода новых компетенций и их развития

Права компетенции согласно её статусу

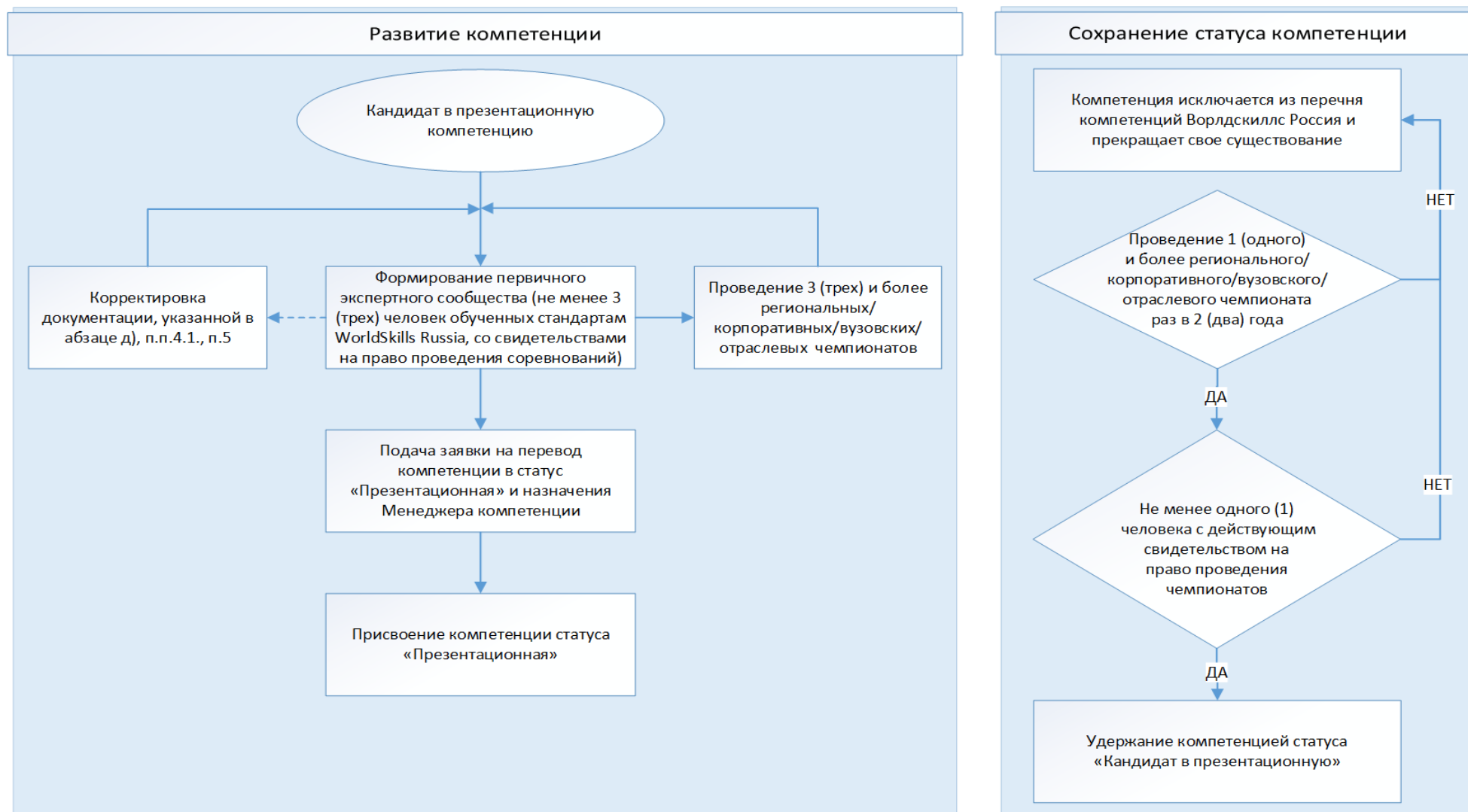
Статус компетенций	Статус на чемпионате	Наличие сертифицированных экспертов	Награждение по итогам чемпионата	В медальном зачёте	CIS	eSim
Основная	Основная	Да	Да	Да	Да	Да
Презентационная	Презентационная	Да	На усмотрение организатора	Нет	Да	Да
Кандидат в презентационную	Презентационная	Нет	На усмотрение организатора	Нет	Да	Да

Приложение 2 к Регламенту ввода новых компетенций и их развития



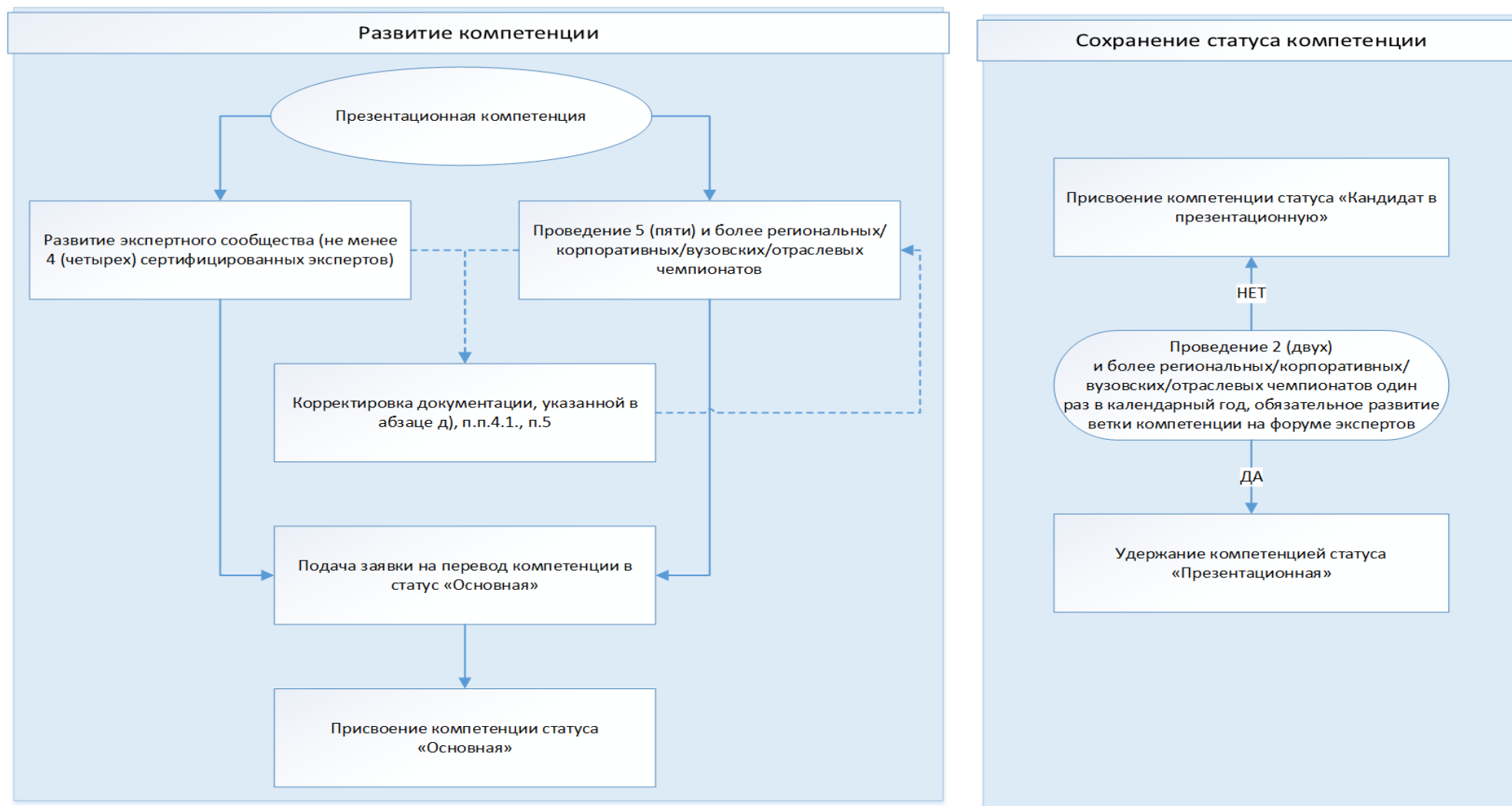
Приложение 3 к Регламенту ввода новых компетенций и их развития

Блок-схема жизненного цикла компетенции в статусе «Кандидат в презентационную»



Приложение 4 к Регламенту ввода новых компетенций и их развития

Блок-схема жизненного цикла компетенции в статусе «Презентационная»



**Приложение 5 к Регламенту ввода
новых компетенций и их развития**

**Блок-схема жизненного цикла компетенции в
статусе «Основная»**

