

КСТ

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение города Москвы
«КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
имени Героя Советского Союза М.Ф. Панова» (ГБПОУ КСТ)

Хибинский проезд, д. 10, г. Москва, 129337

Телефон/факс: 8 (499) 182-67-62

E-mail: kst@edu.mos.ru

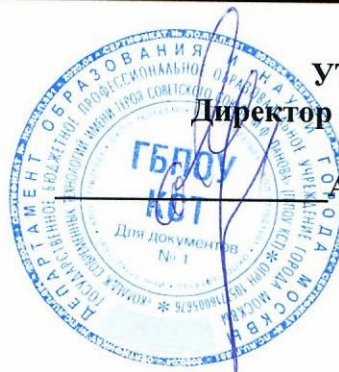
<http://www.kst.mskobr.ru>

ИНН: 7716237691

КПП: 771601001

ОГРН: 1057716005676

ОКПО: 76014140



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ КСТ

А.Н. Лунькин

ОТЧЕТ

о работе Центра содействия трудоустройству выпускников
и организации практик
за 2019-2020 учебный год

**Отчет «Центра содействия трудоустройству выпускников и организации практик»
(ЦСТВиОП) ГБПОУ КСТ
за 2019-2020 учебный год**

1. Использование веб-сайта центра

Работа центра содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КСТ в 2019-2020 учебном году была организована согласно Положению «О центре содействия трудоустройства выпускников», утвержденного директором колледжа и плана работы на учебный год.

На официальном сайте <http://kst.mskobr.ru/>, размещена интернет информация о ГБПОУ "Колледже современных технологий имени Героя Советского Союза М.Ф. Панова», представлена информация о трудоустройстве выпускников текущего года, в разделе «Центр содействия трудоустройству выпускников и организации практик» студенты могут ознакомиться с актуальными вакансиями, написать резюме, получить сведения о трудовом законодательстве, о правилах поведения на собеседовании, о ярмарках вакансий, направить свои вопросы и предложения по работе ЦСТВиОП на электронную почту. В новостях размещается информация о проведенных мероприятиях, а также фотоотчеты.

http://kst.mskobr.ru/centr_sodejstviya_trudoustrojstvu/deyatel_nost_centra В разделе «Визитка» размещена визитка центра, так же указаны направления работы центра и контактная информация.

http://kst.mskobr.ru/centr_sodejstviya_trudoustrojstvu/vakansii_dlya_studentov В разделах «Вакансии», «Информация для выпускников» студенты имеют возможность ознакомиться с рекомендациями по эффективному поведению на рынке труда, рекомендациями при составлении резюме, воспользоваться списком социальных партнеров и работодателей центра, а так же актуальными вакансиями работодателей.

http://kst.mskobr.ru/centr_sodejstviya_trudoustrojstvu/meropriyatiya_centra_trudoustrojstva_vypusknikov, <https://sk12.ru/meroprijatija-centra-trudoustrojstva-vypusknikov/page/10/> Раздел «Мероприятия Центра трудоустройства выпускников» содержит подробную информацию о мероприятиях по направлениям деятельности центра, с фотоотчетами и описанием самих мероприятий.

2. Наличие сообщества центра в социальных сетях

Для реализации направлений работы Центра содействия трудоустройству выпускников используются социальные сети групп колледжа: Facebook, Instagram.

<https://www.facebook.com/Centerofhelpingtofindjobstudents/> страница создана 03 октября 2018 года. На данной странице размещается информация о мероприятиях, направленных на развитии у студентов общих и профессиональных компетенций.

Ресурс «Instagram» <https://www.instagram.com/cstviop/> предоставляет возможность ознакомления с деятельностью ЦСТВиОП ГБПОУ КСТ, о

проведенных мероприятиях, об актуальных новостях представителям профессионального сообщества, родителям, студентам и выпускникам колледжа, оповещение широкой общественности о преимуществах профессионального образования, возможностях и перспективах карьерного развития, в комментариях возможно обсуждение проблем и высказывание мнений по различным аспектам деятельности колледжа и Центра.

3. Индивидуальная работа с абитуриентами, студентами и выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда

Основными методами индивидуальной работы с абитуриентами, студентами и выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда являются:

- информирование выпускников об актуальных вакансиях, поступивших от работодателей.
- содействие в трудоустройстве молодежи – помощь в подборе работы на временной и постоянной основе.
- индивидуальное консультирование студентов, выпускников по вопросам трудоустройства;
- оказание помощи в профессиональном самоопределении студентов, выпускников в соответствии с их способностями и с учетом рынка профессий;
- профессиональная ориентация;
- диагностика профессионально важных качеств – определение степени выраженности качеств личности, необходимых для конкретной профессии;
- создание резюме – помощь в составлении резюме в соответствии с современными требованиями.

4. Разработка методических материалов по направлениям деятельности центра.

В отчетный период продолжалась работа по созданию индивидуальных перспективных планов профессионального развития студентов выпускных групп, методических рекомендаций по составлению резюме и правилам поведения на собеседовании при приеме на работу.

https://kst.mskobr.ru/attach_files/upload_users_files/5d9b33bc2aa7a.pdf

5. Информирование студентов и выпускников о мероприятиях по направлениям деятельности центра, проводимых в регионе

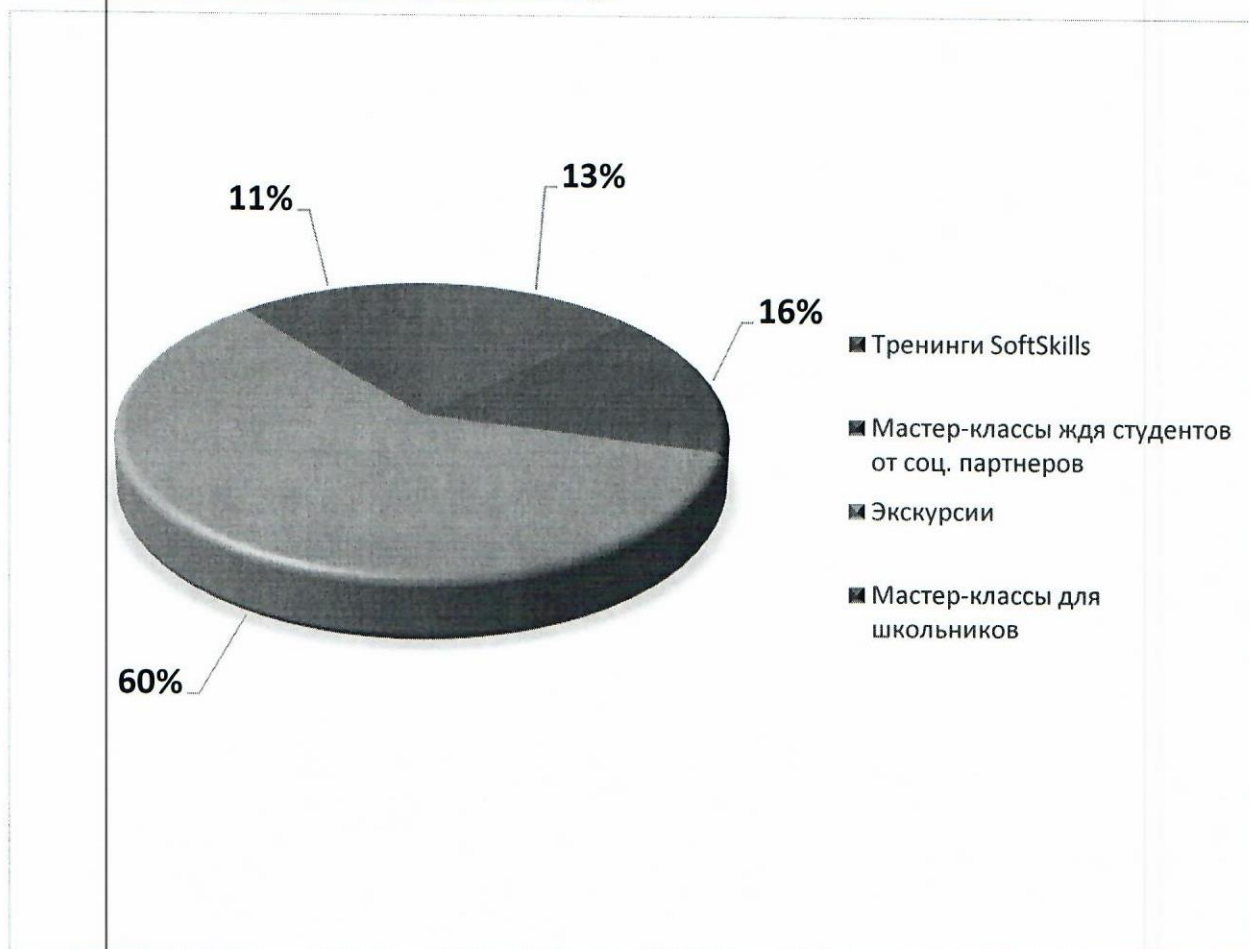
В отчетном периоде Центром проводились мастер-классы, тренинги с представителями ведущих рекрутинговых компаний и предприятий города Москвы, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, а также многочисленные беседы по вопросам самопрезентации и составления резюме. Количество студентов, получивших консультации по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда по итогам отчетного периода составило более 600 человек. Информация об актуальных вакансиях, поступивших от работодателей, своевременно размещается на информационных стендах колледжа и официальном сайте в телекоммуникационной сети «Интернет».

Организовано участие обучающихся в 99 мероприятиях, в том числе в рамках проекта ГМЦ ДОНМ «Профессиональные стажировки»: выставках, тренингах, мастер-классах, экскурсиях на ведущие предприятия города Москвы и др.:

<http://kst.mskobr.ru/>

<https://www.facebook.com/Centerofhelpingtofindjobstudents/>

<https://www.instagram.com/cstviop/>



В период режима повышенной готовности в рамках обучения с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий Центром содействия трудоустройству выпускников и организации практик были организованы виртуальные онлайн экскурсии на ведущие предприятия города Москвы и не только. Все онлайн экскурсии были размещены на официальном сайте и еженедельно актуализировались. Экскурсии носили практикоориентированный характер в соответствии с направлениями подготовки в колледже – <https://kst.mskobr.ru/articles/2545>.

1. <https://news.kstpro.ru/2019/09/13/den-programmista-v-mgtu-im-n-e-baumana/>

День Программиста в МГТУ им. Н.Э. Баумана.

День Программиста в МГТУ им. Н.Э. Баумана – это ежегодное мероприятие, посвященное ИТ-индустрии. В рамках праздника студентам предоставляется возможность принять участие в тематических конкурсах, посетить лекции и мастер-классы ведущих ИТ-компаний, а также провести незабываемый вечер за настольными играми и ИТ-квестами прямо в стенах Бауманки.

День Программиста в МГТУ им. Н.Э. Баумана проводится для того, чтобы студенты понимали, что в будущем они смогут попробовать себя в чем угодно благодаря полученному образованию, что хорошие специалисты всегда востребованы на рынке труда и что работа может быть интересной.

Общение с профессионалами из мира IT позволяет лучше понимать современную картину мира высоких технологий и дает возможность сделать первые шаги навстречу будущей профессии.

2. <https://news.kstpro.ru/2019/10/16/pro-lesson/>

Единый городской мультимедийный профориентационный урок для студентов «Профессионал будущего: обучение и трудоустройство»

11 октября 2019 года на базе ГБПОУ КСТ прошел Единый городской мультимедийный профориентационный урок для студентов «Профессионал будущего: обучение и трудоустройство».

В уроке приняли обучающиеся ГБПОУ КСТ 2-4 курсов.

Целью урока было: формирование у обучающихся колледжей установки на достижение профессионального развития с четко сформулированными этапами и временными ориентирами профессионального становления и трудоустройства.

В Едином городском мультимедийном профориентационном уроке приняли участие не только сотрудники Центра содействия трудоустройству выпускников и организации практик ГБПОУ КСТ, но также представители таких компаний и организаций как: Центр занятости молодежи города Москвы, SuperJob, дорожно-строительная компания Автобан, ПАО МТС.

Обучающиеся смогли более подробно узнать не только о росте требований рынка труда к качеству подготовки специалиста; конкуренции на рынке труда, но и познакомиться с перспективами развития дорожной и строительной отраслей; узнать миссию, историю развития дорожно-строительной компании Автобан, о новых IT-технологиях в сфере мобильной телефонии, используемых в ПАО МТС; о компаниях-партнерах, перспективах профессионального роста сотрудников компаний, социальных гарантиях работникам.

Специалисты Центра занятости молодежи города Москвы и компании SuperJob помогли ребятам разобраться в вопросах учета профессионально-важных качеств молодых специалистов при отборе на вакантные должности; развития профессионального сообщества.

В конце урока обучающиеся ГБПОУ КСТ научились заполнять индивидуальный перспективный план профессионального развития, который в дальнейшем они смогут использовать при карьерном проектировании.

Также обучающимся был представлен календарный план Центра содействия трудоустройству выпускников и организации практик на 2019-2020 учебный год.

3. <https://news.kstpro.ru/2019/10/22/vystavka-tehnoforum-2019-oborudovanie-i-tehnologii-obrabotki-konstrukcionnyh-materialov/>

Выставка «Технофорум-2019. Оборудование и технологии обработки конструкционных материалов».

В ходе работы выставки была организована деловая встреча директора ГБПОУ КСТ А.Н. Лунькина и руководства ООО «РЕНА СОЛЮШИНС».

ООО «РЕНА СОЛЮШИНС» сегодня является партнёром KUKA Industries GmbH, ведущего мирового интегратора в сфере автоматизации производственных решений.

Целью KUKA Industries GmbH является создание глобальной сети квалифицированных промышленных партнёров, обладающих ключевыми компетенциями в своих отраслях и являющихся основой для интенсивного развития бизнеса в долгосрочной перспективе.

В целях реализации совместных проектов по данному направлению, а также повышению качества подготовки выпускников было подписано соглашение о долгосрочном сотрудничестве между ГБПОУ КСТ и ООО «РЕНА СОЛЮШИНС».

4. <https://news.kstpro.ru/2019/10/22/oborudovanie-i-tehnologii-obrabotki-konstrukcionnyh-materialov/>

Выставка «Технофорум-2019. Оборудование и технологии обработки конструкционных материалов».

В ходе выставки ребята смогли познакомиться с современными технологиями в области промышленности и инженерных технологий, в том числе с:

- Аддитивными технологиями;
- Робототехникой и автоматизацией производства;
- Сварочным оборудованием.

5. <https://news.kstpro.ru/2019/10/31/kruglyj-stol-po-teme-sovmestnaya-deyatelnost-predpriyatij-i-ou-po-povysheniju-kachestva-podgotovki-vypusknikov/>

30 октября 2019 года на базе ГБПОУ КСТ прошел Круглый стол по теме: «Совместная деятельность предприятий и ОУ по повышению качества подготовки выпускников».

Круглый стол проводился в соответствии с графиком работы на 2019-2020 учебный год учебно-производственного объединения «Архитектура, строительство и жилищно-коммунальное хозяйство» и при поддержке Департамента градостроительной политики города Москвы.

В работе круглого стола приняли участие представители колледжей города Москвы, входящих в состав учебно-производственного объединения «Архитектура, строительство и жилищно-коммунальное хозяйство»; работодателей; департамента градостроительной политики города Москвы.

Целью проведения круглого стола было: формирование концепции интеграции и активизации взаимодействия с работодателями на этапе формирования государственного задания, подготовки высококвалифицированных специалистов строительной отрасли.

В ходе работы круглого стола обсуждались следующие вопросы:

- обеспечение высокой конкурентоспособности выпускников путем приближения подготовки специалистов к реальным условиям производства с одновременным повышением их компетентности и нацеленности на достижение высших профессиональных и социальных вершин;
- создание инновационной образовательной среды, необходимой для подготовки высокопрофессиональных специалистов, обладающих качественно новым уровнем компетенций;

- определение требований к качеству подготовки специалистов;
- мониторинг рынка труда и образовательных услуг.

Круглый стол проходил в формате коворкинг сессии, включающей дискуссионную площадку по обмену опытом совместной деятельности предприятий и ОУ в целях повышения качества подготовки обучающихся и выпускников колледжей.

Приветственное слово было предоставлено начальнику Управления госслужбы и кадров Департамента градостроительной политики города Москвы Поцяпун Валерию Григорьевичу и главному специалисту Департамента градостроительной политики города Москвы Бодровой Ларисе Викторовне.

В ходе работы круглого стола представителями работодателей была сформирована модель идеального выпускника. Также представители колледжей и предприятий города Москвы разработали концепцию совместной деятельности в целях повышения качества подготовки выпускников и последующего успешного трудоустройства.

Также представители колледжей и предприятий города Москвы разработали концепцию совместной деятельности в целях повышения качества подготовки выпускников и последующего успешного трудоустройства.

6. <https://news.kstpro.ru/2019/12/17/kak-prezentovat-sebya-za-2-minuty/>

Тренинг на тему: «Как презентовать себя за 2 минуты».

4 декабря 2019 года обучающиеся колледжа приняли участие в тренинге на тему: «Как презентовать себя за 2 минуты», организованного Городским психолого-педагогическим центром ДОНМ в рамках реализации проекта «Субботы московского школьника».

В ходе тренинга ребята смогли узнать как правильно подготовиться к собеседованию, а также, как благодаря грамотно составленному резюме можно продемонстрировать будущему работодателю наилучшие личностные качества.

Тренинг проходил в формате Форсайт встречи с применением динамично-интерактивной деловой игры, по итогам проведения которой обучающиеся колледжа смогли научиться грамотно составлять резюме, быстро и эффективно презентовать себя, даже если для этого всего 30 секунд; узнали какие виды собеседований существуют и как успешно пройти каждое из них.

7. <https://kstpro.ru/info/news/meropriyatiya-tsentra-trudoustroystva-vypusknikov/edinyy-karernyy-den/>

Единый карьерный день.

В период зимних каникул обучающиеся колледжа успевают не только отдыхать, но и решать вопросы построения своей индивидуальной траектории обучения, в том числе вопросы дальнейшего трудоустройства.

Для многих обучающихся уже скоро позади останутся выпускные экзамены и пройдет вручение дипломов. Для наших будущих выпускников особо актуально стоит сегодня вопрос последующего трудоустройства на предприятия города Москвы.

Для решения стоящих перед обучающимися вопросов 9 января 2020 года в соответствии с Планом проведения мероприятий в ГБПОУ КСТ в период зимних каникул 2019/2020 учебного года был проведен Единый карьерный день, в котором приняли участие представители ведущих предприятий города Москвы.

В ходе панельной дискуссии ребята смогли получить карьерные советы, узнали о требованиях, предъявляемых сегодня к претендентам на вакантные должности, о возможностях успешного трудоустройства на ведущие предприятия города Москвы.

Также в Едином карьерном дне приняли участие специалисты Центра занятости молодежи города Москвы и компании SuperJob, которые помогли ребятам разобраться в вопросах учета профессионально важных качеств молодых специалистов при отборе на вакантные должности; развития профессионального сообщества; составления резюме и прохождения собеседования.

8. <https://kstpro.ru/info/news/meropriyatiya-tsentra-trudoustroystva-vypusknikov/den-otkrytykh-dverey-vystavka-predpriyatiy-rossii-v-mai/>

День открытых дверей – Выставка предприятий России в МАИ.

01 февраля 2020 года обучающиеся колледжа приняли участие в Дне открытых дверей – Выставке предприятий России в МАИ. О профессиональных перспективах, инструментах успешного трудоустройства и способах построения карьеры студентам рассказали представители таких компаний как: «Авиакомпания S7», «МиГ», «ИЛ», «Ericsson Россия», Mail.ru Group, ОДК «Салют», «Энергомаш» и многие другие.

Такой формат знакомства позволил студентам напрямую пообщаться с представителями крупных компаний, получить информацию о целевом наборе, о том, какие специальности и направления подготовки наиболее востребованы, как спланировать свою профессиональную траекторию.

9. <https://kstpro.ru/info/news/meropriyatiya-tsentra-trudoustroystva-vypusknikov/moskovskiy-den-proforientatsii-i-karery/>

Московский день профориентации и карьеры.

15 февраля 2020 года обучающиеся колледжа посетили самый масштабный ежегодный карьерный форум столицы «Московский день профориентации и карьеры».

На «Московском дне профориентации и карьеры» эксперты из разных областей рассказали о перспективных профессиях будущего, о том, какие навыки важно развивать молодым людям, какое образование стоит получить сейчас, чтобы стать востребованным специалистом на рынке труда.

В ходе работы форума ребята смогли получить ответы на самые насущные вопросы о профессиях, получили возможность пройти индивидуальную консультацию по выбору дальнейшей индивидуальной траектории обучения и трудоустройства.

10. <https://news.kstpro.ru/2020/04/27/onlajn-master-klassy-dlya-obuchajushhihsya/>

Онлайн мастер-класс по теме: «Автоматизированное проектирование в среде Autodesk AutoCad».

В период режима повышенной готовности в рамках практического обучения для обучающихся колледжа организована серия онлайн мастер-классов с применением дистанционных образовательных технологий.

Первый онлайн мастер-класс по теме: «Автоматизированное проектирование в среде Autodesk AutoCad» провела преподаватель колледжа Арутюнян Д.Р. 29 апреля 2020 года в 13.00.

6. Организация центром мероприятий.

Центром содействия трудоустройству выпускников за 2019-2020 учебный год было организовано порядка 10 совместных мероприятий с работодателями. Целью организации совместных мероприятий с работодателями явилось непосредственное участие социальных партнеров в процессе профессионального становления учащихся, оптимизации технологии трудоустройства, знакомства с производствами. На мероприятиях работодатели ознакомили студентов с перспективами работы в организациях. В мероприятиях приняло участие более 450 студентов. В процессе беседы студентами задавались актуальные вопросы о перспективах работы и будущем карьерном росте.

Мероприятия проводились в следующих форматах: экскурсии на предприятия, круглые столы, мастер-классы, конференции, тренинги. Колледж ежегодно приглашает представителей работодателей и социальных партнеров принять участие в студенческих конференциях по итогам производственной и учебной практик, где так же организуются групповые и индивидуальные консультации по построению профессиональной траектории, ярмарки рабочих мест.

1. <https://news.kstpro.ru/2019/09/12/vstrecha-s-predstavitelem-kompanii-ooo-gazprom-transgaz-moskva/>

Встреча обучающихся колледжа с представителем компании ООО «Газпром трансгаз Москва».

В ходе встречи ребята смогли узнать о работе в одной из крупнейших компаний города Москвы, а также задать интересующие их вопросы о прохождении практики на базе ООО «Газпром трансгаз Москва».

В результате встречи ребята были приглашены проходить производственную практику в компании ООО «Газпром трансгаз Москва» с возможностью дальнейшего трудоустройства.

В 2019-2020 учебном году обучающиеся колледжа также приняли участие в серии экскурсий на ведущие предприятия города Москвы в рамках проведения Союзом Машиностроителей ежегодной всероссийской акции «Неделя без турникетов» (пп.2-4):

2. <https://news.kstpro.ru/2019/10/16/vserossiyskaya-akciya-sojuza-mashinostroitelej-nedelya-bez-turniketov/>

14 октября 2019 года обучающиеся колледжа посетили АО «НПЦ газотурбостроения Салют». В ходе экскурсии ребятам рассказали об истории общества, особенностях работы и нюансах газотурбостроения.

3. <https://news.kstpro.ru/2019/10/16/ekskursiya-v-ao-npp-ciklon-test/>

15 октября 2019 года обучающиеся колледжа посетили АО НПП «Циклон-Тест». В ходе экскурсии ребятам рассказали об истории общества, особенностях работы и обеспечении качества продукции.

Ребята смогли увидеть уникальные инженерные сооружения оборонного комплекса, которые позволяют в рамках конверсионных программ создавать на базе предприятия «Циклон-Тест» один ведущих в стране Центров по сертификации и испытаниям товаров и продукции народнохозяйственного и военного назначения.

Также обучающимся колледжа рассказали об испытаниях и сертификации по гигиеническим критериям безопасности и по требованиям охраны труда.

4. <https://news.kstpro.ru/2019/10/16/ekskursiya-v-ao-mpp-im-n-n-chernysheva/>

Также 15 октября 2019 года обучающиеся колледжа посетили АО «МПП им. Н.Н. Чернышева». В ходе экскурсии ребятам рассказали об истории общества и особенностях работы. Обучающиеся колледжа смогли узнать о реализуемых высокотехнологичных производственных проектах одной из ведущих компаний российской авиационной промышленности, посетили созданный на базе АО «МПП им. Н.Н. Чернышева» Центр аддитивных технологий.

5. <https://news.kstpro.ru/2019/11/18/vstrecha-s-predstavitelem-kompanii-ooo-tehstroy/>

Встреча обучающихся колледжа с представителем компании ООО «Техстрой»

В ходе встречи ребята смогли узнать не только о работе в одной из крупнейших компаний города Москвы, но и получили карьерные советы, узнали о требованиях, предъявляемых сегодня к претендентам на вакантные должности, о возможностях успешного трудоустройства на ведущие предприятия города Москвы при корректно составленном резюме соискателя, а также получили рекомендации по составлению резюме.

Каждый обучающийся смог узнать, что такое компетенции SoftSkills и HardSkills, как сформировать собственное портфолио, где можно найти работу даже в социальных сетях, как вести себя на собеседовании.

В ходе встречи обучающиеся смогли задать интересующие их вопросы на актуальные для них темы по поиску работы и трудоустройству.

6. <https://news.kstpro.ru/2019/11/29/vstrecha-s-predstavitelem-kompanii-ooo-sovremennye-tehnologii-gk-pao-sberbank/>

Встреча обучающихся колледжа с представителем компании ООО «Современные технологии» (ГК ПАО «Сбербанк»).

В ходе встречи ребята смогли узнать не только об условиях работы в одной из крупнейших компаний города Москвы, но и получили карьерные советы, узнали о требованиях, предъявляемых сегодня к претендентам на вакантные должности, смогли проконсультироваться по вопросам составления резюме соискателя, даже в том случае, если ещё нет опыта работы, на что обращают внимание в таком резюме HR менеджеры компаний.

Каждый обучающийся смог узнать как лучше всего прийти на собеседование в крупную компанию и как себя на нем вести.

В ходе встречи обучающиеся смогли задать интересующие их вопросы на актуальные для них темы по поиску работы и трудоустройству.

По итогам встречи ребята были приглашены проходить производственную практику в компании ООО «Современные технологии» (ГК ПАО «Сбербанк») с возможностью последующего трудоустройства.

7. <https://news.kstpro.ru/2019/12/10/ekskursiya-v-ooo-sovremennye-tehnologii-gk-pao-sberbank/>

Экскурсия в ООО «Современные технологии» (ГК ПАО «Сбербанк»).

Интеллектуальные системы и технологии управления зданием как часть цифровой трансформации компании.

9 декабря 2019 года обучающиеся колледжа посетили с экскурсией ООО «Современные технологии» (ГК ПАО «Сбербанк»).

Практически на любом предприятии есть множество различных приборов, датчиков, счетчиков и прочих технических устройств. За всем подобным оборудованием обязательно должен кто-то следить.

Наладчик КИПиА – это тот самый специалист, который способен контролировать безопасную и эффективную работу всех имеющихся на производстве устройств.

Так, профессионал обязан проводить периодический осмотр оборудования, его качественный ремонт или замену. грамотный специалист должен обладать довольно широким багажом знаний, навыков и умений. Без всего этого не получится качественно осуществлять свои рабочие функции.

Наладчик по контрольно-измерительным приборам и автоматике должен обладать довольно большим запасом знаний и навыков. Более того, свои знания и умения этот работник обязан постоянно развивать. Ведь прогресс не стоит на месте, а рабочее оборудование постоянно совершенствуется.

В ходе экскурсии студенты смогли не только познакомиться с компанией ООО «Современные технологии», являющейся дочерней компанией ГК ПАО «Сбербанк», но и почерпнуть все необходимые знания и получить практические навыки работы на самом современном оборудовании.

8. <https://kstpro.ru/info/news/meropriyatiya-tsentra-trudoustroystva-vypusknikov/vstrecha-s-predstaviteliyami-kompanii-gup-moskollektor/>

Встреча с представителями компании ГУП «Москоллектор».

16 января 2020 года прошла встреча обучающихся колледжа с представителем компании ГУП «Москоллектор».

В ходе встречи ребята смогли более подробно узнать не только о росте требований рынка труда к качеству подготовки специалиста; конкуренции на рынке труда, но и познакомиться с перспективами развития энергетической отрасли; узнать миссию, историю развития ГУП «Москоллектор», узнали о перспективах профессионального роста сотрудников компании, социальных гарантиях.

В ходе встречи обучающиеся смогли задать интересующие их вопросы о прохождении практики на базе ГУП «Москоллектор».

По итогам встречи ребята были приглашены проходить производственную практику в компании ГУП «Москоллектор» с возможностью дальнейшего трудоустройства.

9. <https://kstpro.ru/info/news/meropriyatiya-tsentra-trudoustroystva-vypusknikov/ekskursiya-v-gup-moskollektor/>

Экскурсия в ГУП «Москоллектор».

30 января 2020 года обучающиеся колледжа посетили экскурсию ГУП «Москоллектор». Экскурсия была организована в рамках реализации проекта ГБОУ ДПО ГМЦ ДОНМ «Профессиональные стажировки».

В ходе экскурсии обучающиеся смогли познакомиться с историей предприятия, спецификой работы, новейшим оборудованием в сфере энергетики.

По итогам экскурсии обучающиеся колледжа будут проходить производственную практику на объектах компании ГУП «Москоллектор».

10. <https://kstpro.ru/info/news/meropriyatiya-tsentra-trudoustroystva-vypusknikov/ekskursiya-v-pao-mospromstroy/>

Экскурсия в ПАО «Моспромстрой».

4 и 5 февраля 2020 года обучающиеся колледжа посетили строительные объекты компании ПАО «Моспромстрой»: ЖК Бизнес-класса «Парк легенд», МФК «Смоленский пассаж 2».

В ходе экскурсий ребята смогли узнать виды отделок и применяемых материалов на строительных объектах.

Сотрудники компании рассказали о нюансах организации рабочего места на строительном объекте, выбора инструментов для каждого вида применяемых материалов, подбора и расчета материалов, приготовления растворов и смесей, необходимых для выполнения строительных и декоративных работ, а также продемонстрировали способы нанесения различных видов отделок и материалов на готовую поверхность.

Посещение экскурсий способствовало повышению уровня знаний обучающихся, а также позволило освоить дополнительные профессиональные компетенции.

По итогам экскурсии обучающиеся колледжа были приглашены проходить производственную практику на строительных объектах ПАО «Моспромстрой».

11. <https://kstpro.ru/info/news/meropriyatiya-tsentra-trudoustroystva-vypusknikov/ekskursiya-v-gbu-mosstroyinform/>

Экскурсия в ГБУ «Мосстройинформ».

06 февраля 2020 года обучающиеся ГБПОУ КСТ посетили профориентационную экскурсию в ГБУ «Мосстройинформ».

«Дом на Брестской» встретил гостей сеансом Интерактивной карты Москвы с показом актуальных «слоев» по градостроительной тематике.

Затем участники ознакомились с экспозицией «Картография Москвы», послушали лекцию о том, как изменился мегаполис за последние годы и какие новые проекты ждут горожан.

12. <https://kstpro.ru/info/news/meropriyatiya-tsentra-trudoustroystva-vypusknikov/stroitelnyy-otryad-gbpou-kst/>

Строительный отряд ГБПОУ КСТ.

Отдыхать летом?! Этот вариант не для активных студентов колледжа!

Студенты КСТ выбирают непрерывную профессиональную траекторию, именно поэтому в период с 03 августа по 31 августа 2020 года строительный отряд студентов кафедры «Энергетика» работал на базе одного из крупнейших партнёров колледжа – АО «ПИК-Индустрия».

Студенты КСТ ежегодно принимают участие в строительных отрядах ведущих компаний города Москвы.

За время работы в строительном отряде ребята традиционно показывают хороший уровень подготовки, улучшают свои профессиональные навыки, а также получают уникальный опыт работы на крупных строительных объектах города Москвы.

Успешная реализация этого интересного проекта в очередной раз подтверждает высокий уровень компетентности наших студентов-энергетиков и востребованность направлений подготовки, реализуемых в колледже!

Гордимся нашими студентами!

ЦСТВиОП ГБПОУ КСТ принял активное участие в организации мероприятий в рамках городского проекта «Профессиональные стажировки», целью которого является формирование социокультурной среды в регионе, условий необходимых для всестороннего развития участников проекта, а также внедрения новых технологий для реализации содействия профессиональной ориентации обучающихся образовательных организаций.

1. <https://news.kstpro.ru/2019/10/25/master-klass-izmerenie-biopolya-cheloveka/>

Мастер-класс для школьников на тему: «Измерение биополя человека».

Измерительные приборы в наше время имеют довольно много полезных и разнообразных функций, что позволяет довольно сильно расширять их область применения.

В ходе мастер-класса школьники смогли узнать, что мультиметры можно применять для измерения сопротивления тела человека, а осциллограф позволяет измерять и оценить параметры распределения электромагнитных полей в ближайшем пространстве, в том числе в биополе человека.

Мастер-класс был предназначен для освоения возможностей электроизмерительных приборов: осциллографа и мультиметра в условиях нестандартного применения.

2. <https://news.kstpro.ru/2019/11/19/master-klass-na-temu-3d-proektirovanie-v-stroitelstve/>

Мастер-класс по теме: «3D проектирование в строительстве».

18 ноября 2019 года в колледже в рамках реализации проекта «Профессиональные стажировки» прошел мастер-класс по теме: «3D проектирование в строительстве».

В ходе мастер-класса участники смогли освоить такую программу как Autodesk Revit, которая обеспечивает высокий уровень совместной работы специалистов различных дисциплин.

Школьники получили возможность создать трехмерную модель здания; разместить и настроить дополнительные элементы, такие как «Помещения» и «Зоны»; а также выполнить создание моделей планов этажей, фасадов и разрезов.

3. <https://news.kstpro.ru/2019/11/20/master-klass-po-teme-polet-v-budushhee/>
Мастер-класс на тему «Полет в будущее».

20 ноября 2019 года в колледже в учебном корпусе №2 «Алексеевский» в рамках реализации проекта «Профессиональные стажировки» прошел мастер-класс на тему «Полет в будущее».

В ходе мастер-класса каждый участник получил возможность научиться управлять квадрокоптером, смог попробовать себя в качестве оператора.

Мастер-класс состоял из трех этапов:

- Первый этап мастер-класса – деловая игра, в ходе которой участники познакомились с беспилотными летательными аппаратами и их применением.
- Второй этап заключался в изучении технических характеристик и основных конструктивных элементов модели квадрокоптера, сборке модели.
- На третьем этапе участники смогли запустить и самостоятельно пилотировали квадрокоптером.

4. <https://news.kstpro.ru/2019/12/03/master-klass-na-temu-moj-dom-upravlenie-osveshheniem/>

Мастер-класс на тему: «Мой дом. Управление освещением».

В рамках реализации проекта «Профессиональные стажировки» Департамента образования города Москвы, 29 ноября 2019 года в учебном корпусе №4 «Хибинский» прошёл мастер-класс на тему: «Мой дом. Управление освещением» для обучающихся образовательных организаций города Москвы.

Мастер-класс провел преподаватель спецдисциплин Ковалёва Т.В. Участники мастер-класса смогли не только ознакомиться с презентацией проекта освещения квартиры, инструментами электромонтажника, но и самостоятельно собрать схему управления освещением из нескольких мест.

В проведении мастер класса активное участие приняли студенты IV курса ГБПОУ КСТ и обучающиеся ГБОУ СОШ 814.

Центр содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ в 2019-2020 учебном году проводил следующую работу консультативного характера со студентами:

1. Во всех выпускных группах была организована встреча с профконсультантом Центра занятости по вопросам самопрезентации, а также было проведено консультирование о специальных программах поддержки молодых специалистов при устройстве на работу;

2. Проведение консультаций по вопросам трудоустройства на классных часах;
3. Оформление стенда «Центр содействия трудоустройству выпускников и организации практик», где помещается информация о рабочих местах, методах поиска работы, рекомендации по созданию резюме, ежемесячно актуализированная информация о вакансиях, информация о стажировках и т. д.;
4. Анализ профессиональных намерений обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выявить, какое количество молодых специалистов уже трудоустроено, сколько планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности возникают у выпускников при поиске работы, нуждаются ли они в помощи колледжа; удовлетворены ли выпускники полученной в колледже подготовкой и в целом специальностью;
5. Проведение информационных встреч с работодателями;
6. Посещение специализированных выставок.

7. Организация временной занятости студентов.

Центр содействия трудоустройству выпускников и организации практик участвует в организации временной занятости студентов.

Организация временной занятости студентов происходит в основном в период летних производственных практик, летних каникул или после учебных занятий студентов. Предприятия, профиль работы которых, соответствует профилю подготовки студентов, принимая студентов на практику, как правило, обеспечивают их рабочими местами.

Центр принимает участие во всех профориентационных проектах колледжа и города. Консультация по вопросам профсамоопределения, построения образовательной и профессиональной карьеры, перспектив трудоустройства проводятся как в индивидуальном порядке, так и в группах, на родительских собраниях в колледже и в школах. Школьники начальной, средней и старшей школы - участники городских профориентационных мероприятий города и колледжа «Профессиональная среда», «Субботы московского школьника» прошли профессиональные пробы по программам практикоориентированных мастер-классов и профтестирование. Родители и законные представители смогли получить консультацию по вопросам построения образовательной и профессиональной траектории своих детей, о возможностях профессионального развития, о программах содействия трудоустройству.

Участие и победы в различных конкурсах профессионального мастерства, проектная деятельность студентов позволяют им сформировать портфолио успешного, конкурентоспособного выпускника.

8. Участие центра в совместных мероприятиях с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями, другими центрами.

Центр содействия трудоустройству выпускников взаимодействует с «Центр занятости населения города Москвы», компаниями SuperJob и HeadHunter (hh.ru) по вопросам трудоустройства студентов. Происходит

обмен данными о количестве выпускников. На официальном сайте ГБПОУ КСТ в разделе ЦСТВиОП представлена и регулярно актуализируется полная информация о существующих вакансиях. Так же проводятся конференции, тренинги с участием ЦЗМ, SuperJob, hh.ru.

Центр взаимодействует с Центром профессиональных квалификаций колледжа «КАРЬЕРА+» по вопросам популяризации профессий и специальностей среднего профессионального образования по направлениям подготовки комплекса, консультирование студентов, выпускников прошлых лет по приобретению дополнительных профессиональных компетенций с целью успешного трудоустройства и построения траектории карьерного развития

Обучающиеся колледжа в отчетный период принимали участие в обучающих семинарах, тренингах, круглых столах, организованных как в рамках деятельности ЦСТВиОП, так и в рамках взаимодействия с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями и т.п.

В отчетный период ЦСТВиОП в рамках реализации программы «Доступная среда» и организации деятельности по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ регулярно проводились встречи с представителями Общественной организации по содействию трудоустройства инвалидов, консультирование выпускников с ОВЗ по правилам проведения собеседования.

1. <https://news.kstpro.ru/2019/10/10/master-klass-ot-kompanii-superdzhob/>
Мастер-класс от компании «СуперДжоб».

Ведущие эксперты компании «СуперДжоб» в области профориентации познакомили студентов колледжа с эффективным алгоритмом составления цепляющего резюме, рассказали о требованиях современных работодателей, а также о роли стажировок в повышении рейтинга востребованности студентов. На мастер-классе каждый смог получить ответы на важные вопросы:

- Как ставить и достигать карьерные цели?
- Как готовиться к собеседованию?
- Как создавать пробивное резюме?
- Где искать полезные стажировки?
- Как правильно договариваться о зарплате?
- Как получить предложения от работодателей еще до окончания обучения?

2. <https://news.kstpro.ru/2019/10/22/master-klass-den-mehanizacii-avtomatizacii-i-robotizacii-svarochnyh-proizvodstv/>

Мастер-класс: «День механизации, автоматизации и роботизации сварочных производств», организованный группой компаний КЕДР.

Группа компаний КЕДР является отечественным поставщиком и производителем профессионального сварочного оборудования для ключевых промышленных отраслей Российской Федерации.

На сегодняшний день в ассортимент компании входит полный комплекс необходимого оборудования для поставки под ключ на объекты партнеров – предприятий федерального уровня.

В ходе мастер-класса обучающиеся смогли познакомиться с технологией сварки аргоном, узнали основные разновидности этого метода сварки,

которые применяются для работы тугоплавкими, вольфрамовыми электродами, например, GTAW-сварка, с использованием инертных газов, а также познакомились с технологией TIG-сварки вольфрамовым неплавящимся электродом.

Кроме этого они смогли научиться подбирать сварочные аппараты, давление газа, расходные материалы, подготавливать детали различной формы из разных материалов (нержавеющая сталь, алюминий) к работе.

3. <https://sk12.ru/jarmarka-vakansij-dlja-molodezhi-ravnye-vozmozhnosti-21-10-2018/>

Ярмарка вакансий для молодежи «Равные возможности». 18 октября 2018 года обучающиеся ГБПОУ КСТ посетили ярмарку вакансий для молодежи «Равные возможности», организованную Центром занятости молодежи города Москвы. В рамках ярмарки ребята смогли пообщаться с представителями работодателей, проконсультироваться с сотрудниками центра по вопросам составления резюме и прохождения собеседования, а также подобрать варианты последующего трудоустройства.

4. <https://kstpro.ru/info/news/meropriyatiya-tsentra-trudoustroystva-vypusknikov/klub-soiskateley-s-invalidnostyu-khochu-rabotat/>

Клуб соискателей с инвалидностью «Хочу работать»

11 февраля 2020 года обучающиеся колледжа посетили клуб соискателей с инвалидностью «Хочу работать».

В ходе работы клуба ребята смогли посетить тренинги «Наличие инвалидности при поиске работы. Основные особенности», «Резюме — визитная карточка соискателя», «Правила успешного собеседования», «Как пройти испытательный срок», а также поучаствовали в мастер-классе «Создание резюме с нуля».

Во время посещения клуба «Хочу работать» обучающиеся смогли пообщаться с работодателями и принять участие в мини-ярмарке вакансий, организованной ГКУ ЦЗН.