

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
«КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
имени Героя Советского Союза М.Ф. Панова»

СОГЛАСОВАНО
Советом колледжа
Протокол
От «06» 09 2021 г. № 2

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ КСТ
А.Н.Слуцкий
«26» 10 2021 г.

Мотивированное мнение выборного
органа первичной профсоюзной
организации (протокол от
21.10.2021 № 33) учтено

Мотивированное мнение выборного
органа первичной профсоюзной
организации (протокол от
21.10.2021 № 32) учтено

ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в
Государственном бюджетном профессиональном образовательном
учреждении города Москвы
«Колледж современных технологий
имени Героя Советского Союза М.Ф. Панова»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Колледж современных технологий имени Героя Советского Союза М.Ф. Панова» (далее – ГБПОУ КСТ) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 23.06.2016 № 182-ФЗ «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации», Федеральным Законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в редакции от 26.05.2021; Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 О национальном плане противодействию коррупции на 2021-2022 годы, методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 сентября 2019

Вх. № 67
От «26» 10 2021 г.

г. "Меры по предупреждению коррупции в организациях", в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач ГБПОУ КСТ.

1.2. Основной задачей деятельности ГБПОУ КСТ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников ГБПОУ КСТ на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника колледжа влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами ГБПОУ КСТ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и деловой репутации ГБПОУ КСТ.

Под личной заинтересованностью работника понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГБПОУ КСТ, в том числе выполняющих работу по совместительству.

II. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГБПОУ КСТ осуществляется на основании следующих основных принципов:

2.1.1. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

2.1.2. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте.

2.1.3. Индивидуальное рассмотрение при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании.

2.1.4. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.1.5. Соблюдение баланса интересов ГБПОУ КСТ и работника при урегулировании конфликта интересов.

III. Обязанности работника ГБПОУ КСТ в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник ГБПОУ КСТ при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

3.1.1. Соблюдать интересы ГБПОУ КСТ, прежде всего в отношении целей его деятельности.

3.1.2. Руководствоваться интересами ГБПОУ КСТ без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

3.1.3. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

3.1.4. Раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов.

3.1.5. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник ГБПОУ КСТ при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности ГБПОУ КСТ или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных Уставом.

IV. Порядок раскрытия конфликта интересов работников ГБПОУ КСТ

4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является председатель комиссии по противодействию коррупции.

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя директора ГБПОУ КСТ сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приложение).

4.3. Указанное в пункте 4.2. настоящего Положения сообщение работника подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления. После этого оно передается председателю комиссии по противодействию коррупции.

V. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ГБПОУ КСТ

5.1. Работники ГБПОУ КСТ обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Способами урегулирования конфликта интересов в ГБПОУ КСТ могут быть:

- Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы.
- Добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.
- Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.
- Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).
- Отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами колледжа.
- Увольнение работника по основаниям, предусмотренным ТК РФ.

VI. Ответственность работников ГБПОУ КСТ за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статья 13 Федерального Закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и

