

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ  
«КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ  
имени Героя Советского Союза М.Ф. Панова»**

СОГЛАСОВАНО

Советом колледжа

Протокол

от « 06 » 09 2021 г. № 2

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ КСТ  
А.Н. Лунькин

« 26 » 10 2021 г.

Мотивированное мнение выборного  
органа первичной профсоюзной  
организации (протокол от  
21.10.2021 № 33) учтено

Мотивированное мнение выборного  
органа первичной профсоюзной  
организации (протокол от  
21.10.2021 № 32) учтено

### ПОЛОЖЕНИЕ

**о стандартах и процедурах, направленных на обеспечение добросовестной  
работы и поведения работников**

**Государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения города Москвы**

**«Колледж современных технологий**

**имени Героя Советского Союза М.Ф. Панова»**

#### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стандартах и процедурах, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (далее – Положение) Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Колледж современных технологий имени Героя Советского Союза М.Ф. Панова» (далее – ГБПОУ КСТ) разработано на основании Конституции Российской Федерации, в соответствии с Федеральным Законом от 23.06.2016 № 182-ФЗ «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации», Федеральным Законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в редакции от 26.05.2021; Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 О национальном плане противодействию коррупции

Вх. № 64  
От « 26 » 10 2021 г.



на 2021-2022 годы, методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 сентября 2019 г. "Меры по предупреждению коррупции в организациях", а также общечеловеческими моральными нормами и традициями российского образования.

1.2. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ГБПОУ КСТ (далее - Стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.3. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники ГБПОУ КСТ.

1.4. Устанавливая настоящие Стандарты, ГБПОУ КСТ устанавливает программу противодействия коррупции в колледже.

## **II. Основные ценности**

2.1. Основными ценностями Стандарта являются: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – неукоснительное соблюдение общекультурных, общечеловеческих, общегосударственных требований к деятельности работника.

2.1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а также иных сведений, раскрываемых в интересах колледжа. Вся деятельность ГБПОУ КСТ осуществляется в соответствии с требованиями закона и внутренними локальными актами.

2.1.3. Развитие означает непрерывное совершенствование Стандарта в соответствии с развитием действующего законодательства и развитие потенциала работников ГБПОУ КСТ.

2.2. Задачей работников ГБПОУ КСТ является сознательное следование интересам ГБПОУ КСТ и всего общества, что выражается в:

соблюдении высоких этических стандартов поведения;

поддержании высоких стандартов профессиональной деятельности;

следовании лучшим практикам корпоративного управления;

создании атмосферы доверия и взаимного уважения;

следовании принципу социальной ответственности;

соблюдении законности и принятых на себя договорных обязательств;

- соблюдении принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

## **III. Законность и противодействие коррупции**

3.1. Приоритетом в деятельности ГБПОУ КСТ является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Колледжем устанавлена неприемлемость нарушения нормативных правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов ГБПОУ КСТ. Этот

