

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
«КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
имени Героя Советского Союза М.Ф. Панова»**

**ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ
ВЫПУСКНИКОВ И ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИК**

**ОТЧЕТ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ
ВЫПУСКНИКОВ ЗА 2014-2015 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Директор ГБПОУ КСТ

_____ **А. Н. Лунькин**

« ____ » _____ **2015 г.**

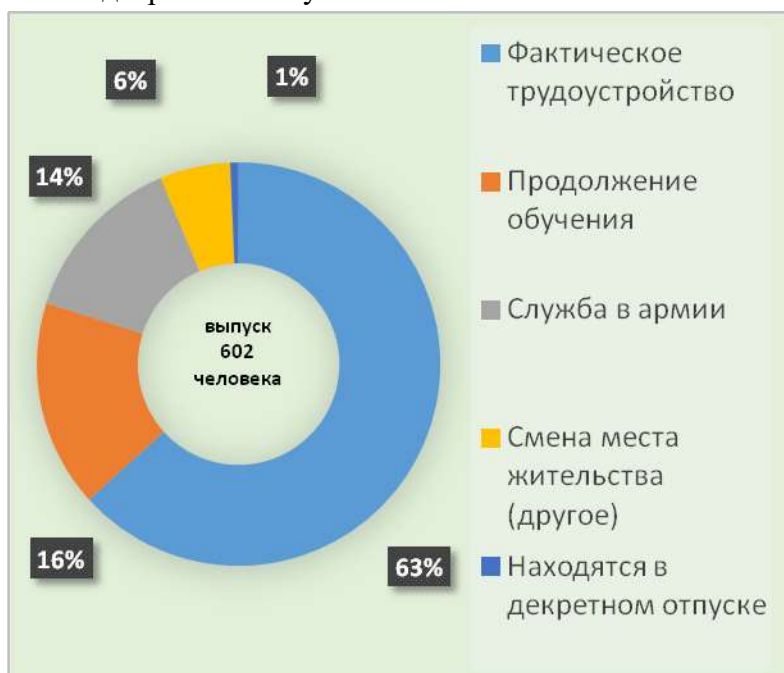
МОСКВА

2015 г.

Отчет Центра содействия трудоустройству выпускников и организации практик ГБПОУ КСТ

Центр содействия трудоустройству выпускников на базе ГБПОУ КСТ распределил выпускников 2014-2015 года выпуска по каналам занятости:

- выпуск **602 чел.;**
- трудоустроены – **381 чел.;**
- призваны в ряды ВС РФ – **83 чел.;**
- продолжили обучение – **100 чел.;**
- смена место жительства – **34 чел.;**
- декретный отпуск **4 чел.**



Распределение по каналам занятости в % соотношении

Деятельность ЦСТВиОП

Сотрудники ЦСТВиОП ГБПОУ КСТ совместно с психологами, тьюторами проводили работу с выпускниками 2014-2015 годов согласно графику работы:

- консультационно-разъяснительные семинары
- тренинги по вопросам самопрезентации,
- профориентирование и информирование о конъюнктуре рынка труда.

В период ноябрь-декабрь, март-апрель, 2014-2015 года Центром ЦСТВиОП были организованы смещения ярмарок вакансии выпускников колледжа на территории Российского государственного университета, а также в гостиничном комплексе «Космос». Организатором Ярмарок вакансий в РГСУ являлся Центр содействия трудоустройству «Каска» и ряд колледжей в том числе ГБПОУ КСТ. Ярмарки вакансий в гостиничном комплексе «Космос» организовывались Центром занятости СВАО по г. Москве. Являясь многолетними партнерами организаторов ярмарок вакансий, мы имеем устойчивые результаты по первичному трудоустройству выпускников колледжа.

На территориях структурных подразделений ГБПОУ КСТ регулярно проводились встречи с работодателями и представителями предприятий города Москвы.

Цели проведения данных встреч заключались в следующем: формирование у обучающихся и выпускников колледжа представления о современном состоянии рынка труда и перспективах занятости молодых специалистов. На встречах выпускники и обучающиеся колледжа интересовались занятостью и особенностями трудоустройства на определённые предприятия города Москвы заинтересованные в молодых специалистах.

С представителями предприятий поднимались вопросы о том, что хочет видеть работодатель в резюме соискателя работы молодого специалиста без опыта работы.

По результатам проделанной работы ЦСТВиОП разработал методические материалы по вопросам содействия трудоустройству выпускников «Алгоритм поиска работы», где согласно схеме, выпускник поэтапно решает поставленную перед ним задачу трудоустройства по профилю. Пошаговые инструкции осуществления поиска работы с подробным описанием вариантов составления резюме;

- разъяснение структуры и содержания портфолио;
- разъяснение порядка организации и проведения собеседования с указанием на конкретные примеры из практики его проведения различными работодателями с прилагаемыми требованиями к соискателю.

Для выпускников и обучающихся колледжа представляется ряд литературы по вопросам содействия занятости, адресованных обучающимся выпускных курсов. В представленной литературе рассматриваются актуальные

проблемы системы профессиональной ориентации и содействия занятости молодежи (как постоянной, так и сезонной): особенности поддержки и сопровождения профессионального самоопределения студенческой молодежи; факторы, влияющие на успешное трудоустройство; положение учащейся молодежи в Московском регионе и передовой опыт профориентирования.

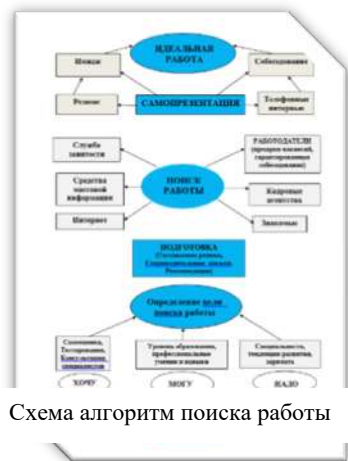


Схема алгоритм поиска работы

Работа с обучающимися и выпускниками

- проведение анкетирования выпускников прошлых лет о трудоустройстве, закреплении на предприятиях, трудностях с которыми пришлось столкнуться и проблемами первых лет работы;
- участие в Ярмарках вакансий с показом мастер – классов и проведение тренингов;
- оказание помощи по запросу выпускников и обучающихся ГБПОУ КСТ в поиске работы, информирование выпускников о состоянии рынка труда, о наличии имеющихся вакансий, предложений по стажировкам, выдача направлений на трудоустройство;
- подбор подходящих вакансий на общероссийских Интернет-порталах (www.superjob.ru.ru; www.hh.ru; www.job.ru; www.morejobs.ru/ и др.).
- размещение объявлений о работе на информационных стендах структурных подразделений ГБПОУ КСТ, на сайте колледжа в разделе (Центр содействия трудоустройству (http://kst.mskobr.ru/info_edu/centr_sodejstviya_trudoustrojstvu/vakansii_dlya_studentov/) в социальных сетях (<http://vk.com/public96921698>). На сайте размещены статьи специалистов о трудоустройстве, о прохождении производственных практик, информация о событиях (мероприятиях), фотографии мероприятий, проведенных Центром.
- проведение консультаций по прохождению собеседования, написанию самопрезентации в рамках семинаров «Алгоритм поиска работы, трудоустройства»;
- размещение материалов в библиотеке, на сайте колледжа и в социальных сетях, для обучающихся и выпускников,

методические рекомендации самостоятельного ознакомления с базами данных вакансий;

- организация встреч с выпускниками прошлых лет;
- экскурсии на предприятия города по планам работы мастеров п\о и руководителей практик;
- знакомство учащихся с понятиями «профессиональные компетенции», «модель работника», приемы и способы противодействия коррупции на производстве

Сотрудничество с предприятиями

- заключение целевых договоров на организацию практики с последующим трудоустройством;
- приглашение специалистов от предприятий на квалификационные экзамены по профессиям «Автомеханик», «Информационная безопасность телекоммуникационных систем», «Дизайн (по отраслям)», «Эксплуатация зданий и сооружений», «Повар, кондитер» проведение квалификационного экзамена на базе ресторана «Ваби Саби»;
- организация и проведение мероприятий «Дни открытых дверей»;
- приглашение представителей работодателей на торжественное вручение дипломов выпускникам;
- размещение в СМИ информации о ГБПОУ КСТ, специальностях и профессиях, получаемых в образовательном учреждении.

Сотрудничество с Центром занятости

- выявлены основные потребности в кадрах района и занесены в компьютерную базу данных вакансий ЦСТВиОП колледжа;

- организован выход в интернет для самостоятельного знакомства учащихся с базой вакансий Центра занятости;

Методическое обеспечение

- оборудованы стенды с постоянно обновляемой информацией по вопросам юридической, правовой, антикоррупционной и психологической помощи при заключении договоров при оформлении на работу;
- внедрены технологии самопродвижения выпускников на рынке труда: размещения резюме, защиты портфолио, организации собеседования с работодателями на уроках;
- проведены экскурсии на предприятия города Москвы по планам работы Центра.