

# Трудовой кодекс РФ

## о преимуществах для членов профсоюза

**1** Профсоюзы в интересах своих членов участвуют в установлении условий труда и применении трудового законодательства, включая законодательство об охране труда (ст. 1).

**2** Работодатель принимает решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа (ст. 371), в том числе при установлении оплаты труда (ст. 135), режима труда (ст. 190) и по другим вопросам (ст. 8).

**3** Представителями работников в социальном партнерстве являются прежде всего профессиональные союзы и их объединения (ст. 29, 30).

**4** Члены профсоюза, участвующие в коллективных переговорах в качестве представителей работников, не могут быть без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство, подвергнуты дисциплинарному взысканию или переведены на другую работу (ст. 39).



**5** Профсоюзный орган, являющийся представителем работников, имеет право получать от работодателя информацию по вопросам реорганизации или ликвидации организации; введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда; профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников и по другим вопросам (ст. 53).

**6** Увольнение работников-членов профсоюза при расторжении трудового договора по инициативе работодателя производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 373).

**7** Увольнение по инициативе работодателя при сокращении штата, по результатам аттестации, за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа (ст. 374).

**8** При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий, а при массовом увольнении — не позднее чем за три месяца. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников, в состав аттестационной комиссии включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (ст. 82).

**9** Профсоюзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений (ст. 370).

**10** Работодатель рассматривает заявления профкома о нарушении руководителями организации (ее подразделений) и их заместителями трудового законодательства и применяет дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения (ст. 195). Профком — инициатор снятия дисциплинарного взыскания с работника-члена профсоюза (ст. 194).

**11** Профорганы от имени члена профсоюза вправе представлять его интересы в урегулировании трудовых споров (ст. 385, 387).

**12** Профорганизации защищают права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам, осуществляют юридические консультации.

Московская городская организация Общероссийского профсоюза образования



Правовая помощь по вопросам  
трудового законодательства  
Тел.: (495) 688-46-92

Москва, Протопоповский пер., д. 25  
Тел.: (495) 688-57-74, info@pronm.ru  
www.pron-m.ru

Консультации специалистов  
по охране труда  
Тел.: (495) 688-53-83

