

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ работники имеют право на объединение, на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов без чьего-нибудь согласия или одобрения. Профсоюзы независимы в своей деятельности от работодателей, их объединений, им не подотчетны и не подконтрольны. В то же время работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность профессиональных союзов, в соответствии с трудовым законодательством.

Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Профсоюз сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять, отстаивать и защищать ваши профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы и права.

Непосредственное руководство и координацию первичной профсоюзной организации осуществляет профсоюзный комитет.

Мы считаем Профсоюз опорой и защитой работников образования.

Наш руководитель читывает мнение председателя первичной профсоюзной организации, проявляет желание вести грамотный, аргументированный разговор с работниками.

Наши цели просты и понятны всем работникам колледжа – это воспитание компетентного, социально и профессионально мобильного специалиста с развитой профессиональной мотивацией, создание условий для успешной работы учебного учреждения, рост заработной платы, социальные гарантии каждому члену профсоюзной организации.

Профсоюз – это прежде всего посредник между работником и администрацией. При помощи профсоюза можно избежать негативных настроений среди работников, узнать микроклимат, царящий в коллективе, проблемы людей и решить их, не допуская социального напряжения.

Профсоюз обеспечивает донесение объективной, полноценной информации до каждого работника, не допуская ее искажения.

Профсоюз помогает работодателю разъяснить сложные проблемы трудовому коллективу и совместно принять меры по их разрешению (например, действия администрации в связи с кризисными явлениями).

Профсоюз способствует грамотному разрешению конфликта, если он возник.

Только с профсоюзом можно заключить коллективный договор, в котором прописать как права, так и обязанности обеих сторон.

Профсоюз имеет специалистов, которые знают трудовое законодательство, и может вместе со специалистами работодателя составить грамотный коллективный договор, положение, локальный нормативный акт.

Профсоюз поможет достигнуть согласия сторон между требованиями работников и возможностями организации.

Профсоюз, как и работодатель, заинтересован в повышении квалификации работников предприятия.

При условии выполнения коллективного договора профсоюз может взять на себя контроль соблюдения трудовой дисциплины.

Профсоюз проводит культурно-массовые и спортивные мероприятия, что позволяет сплотить коллектив, поднять корпоративный дух.

Профсоюз берет на себя многие социальные обязательства:

- детские подарки на Новый год;
- совместные праздники и дни рождения;
- материальная помощь при тяжелых жизненных обстоятельствах;
- материальная помощь на лечение;
- детская летняя оздоровительная кампания;
- частичное финансирование санаторно-курортного оздоровления членов профсоюза;
- туристические походы;
- и многое другое, что Вы решите вместе, коллективно.

### **ЗАЧЕМ ТЕБЕ ПРОФСОЮЗ?**

В одиночку тебе трудно защитить себя от несправедливых придирок и незаконного увольнения, маленькой зарплаты и опасных условий труда.

Сильная профсоюзная организация – это объединение активных, сознательных и грамотных работников.

Только через сильную организацию ты получишь возможность:

- вести достойные переговоры с работодателем.
- добиваться лучших условий труда.
- получать достойную заработную плату.

Первичные профсоюзные организации объединяются в отраслевые профессиональные союзы для защиты прав работников родственных профессий.