



«О РАБОТЕ МЕСТНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ –
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОЙ СИСТЕМЫ
ОБРАЗОВАНИЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ – МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2019 ГОДУ

Подготовлен в соответствии с постановлением Исполнительного
Комитета Общероссийского Профсоюза образования от 22
сентября 2015 № 2 и постановлением Президиума Комитета МГО
Профсоюза от 25 сентября 2015 года. Одобрен и утвержден на
заседании Комитета ТПО от 26 марта 2020 года

Анализ	Анализ	Анализ	Анализ	Анализ	Анализ
#профсоюзнедремлет	#заправапедагогов	#туТПОмогают	#туТПОкруче	#дрУГСОмной	
	#профсоюзнедремлет	#заправапедагогов			
#туТПОмогают	#туТПОкруче	#дрУГСОмной			
#профсоюзнедремлет	#заправапедагогов	#туТПОмогают	#туТПОкруче	#дрУГСОмной	

Dinara Akhmetova
facebook.com/lukumovna



МОО-Территориальная профсоюзная организация работников учреждений
городской системы образования

Эл. почта: [profkomdo@rambler.ru]

Веб-сайт: [<http://ugso.mgoprof.ru/>]

ОГЛАВЛЕНИЕ

Информация о Территориальной профсоюзной организации работников учреждений городской системы образования АППАРАТ ТПО	2
Комитет ТПО	18
Коллективно — договорная кампания.	19
Территориальная Профсоюзная организация- как социальный партнер	23
Твоя защита — Профсоюз!	27
Информирую — значит существую!	33
Мы учимся и учим	39
Наши молодые	41
Коллективные действия	49
Профсоюзные уроки	52
Охрана труда	55
Ваш Пофсоюз-огромный плюс!	58
Вот оно, какое, наше Лето!	63
Социальные программы МГО Профсоюза.	64
Фонд социальной и благотворительной помощи	
МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ	
Наши ветераны	65
Финансовая работа	66
Благотворительность	68
Отзывы	70
Наши планы	77

АППАРАТ ТПО

*«Не боимся в труде и учёбе преград потому,
что мы вместе идём»
Гимн Профсоюза образования*



ТАК КТО ЖЕ МЫ?

МЫ – ЭТО РАБОТНИКИ КОЛЛЕДЖЕЙ, ШКОЛ, ДЕТСКИХ САДОВ, ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.

66 ОРГАНИЗАЦИЙ

315 ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



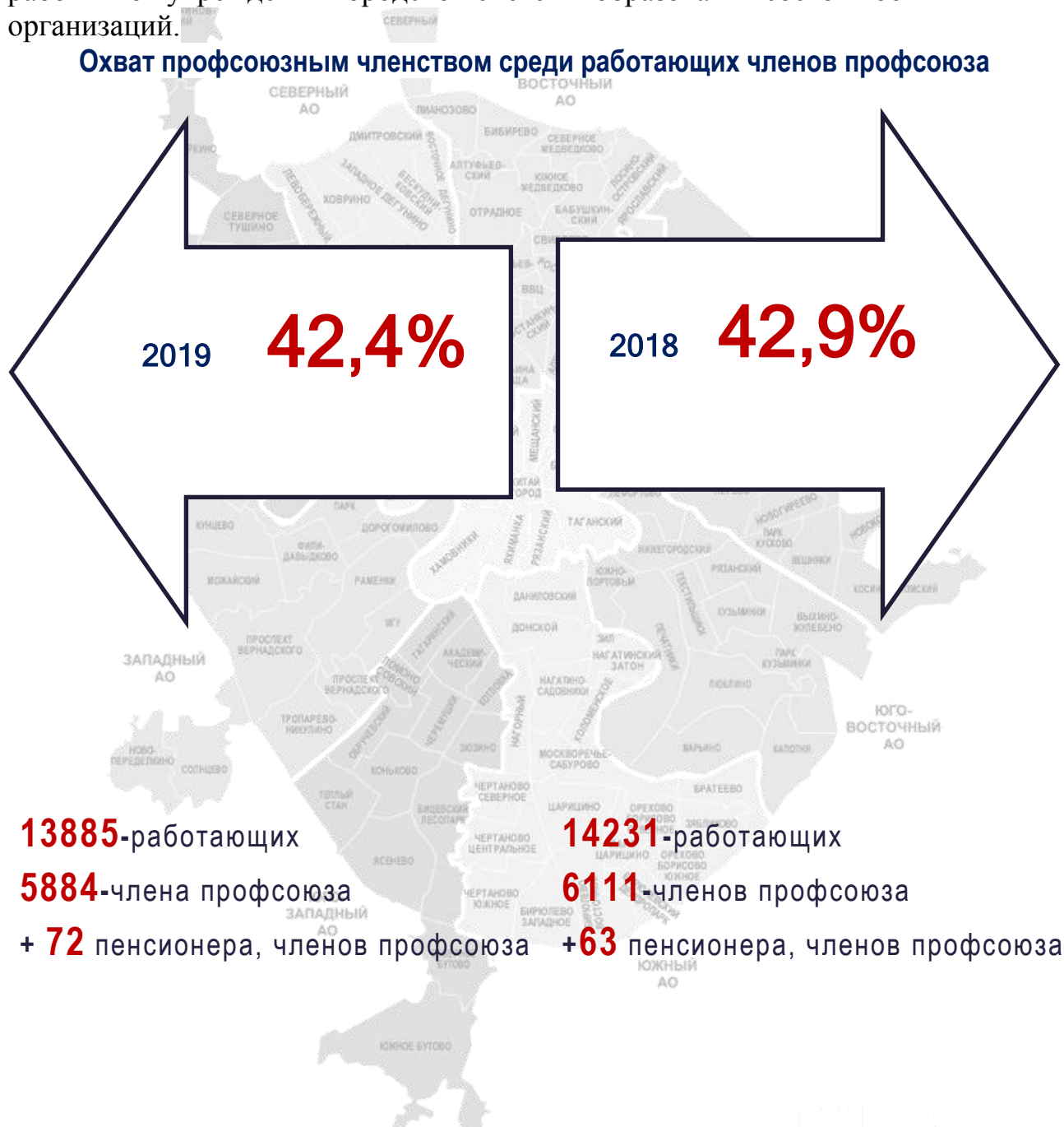
Профессиональная неоднородность наших коллективов, отличающиеся условия труда, разные нормы продолжительности рабочего времени и времени отдыха, различные ставки и оклады, регламентирующая нормативная база – такова специфика работы наших членов профсоюза.

СКОЛЬКО НАС?

«На создание, рост и укрепление профсоюзной организации во многом влияет позиция руководителя организации, его отношение к Профсоюзу, личный пример».
Доклад Рыжковой Л.А.

На 27 декабря 2019 года в Территориальной профсоюзной организации работников учреждений городской системы образования состоит 66 организаций.

Охват профсоюзным членством среди работающих членов профсоюза



На количество членов профсоюза в территориальной профсоюзной организации наряду с другими причинами влияет наличие отраслевых профсоюзов в организациях среднего профессионального образования.



Во всех наших первичных профсоюзных организациях прошли Отчетно-выборные собрания и конференции. И мы с удовольствием поздравляем коллег с избранием на должность председателей ППО.

В Территориальной профсоюзной организации работников учреждений городской системы образования состоялась **X Отчетно-выборная конференция.**

Отчеты и выборы – важное событие в жизни профсоюзной организации. Именно здесь выявляются плюсы и минусы, дается оценка работы Профсоюза, намечаются перспективы и ставятся задачи на будущее.

На X Конференции Территориальная профсоюзная организация отчитывалась, «что» удалось изменить, улучшить, добиться, «как» мы прожили эти годы, решали и решили поставленные задачи, каких успехов достигли и какие трудности преодолели.

«О работе Комитета Территориальной профсоюзной организации работников учреждений городской системы образования за 2014 — 2019 годы» доложила председатель территориальной профсоюзной организации Рыжкова Любовь Анатольевна.

«О работе контрольно-ревизионной комиссии Территориальной профсоюзной организации работников учреждений городской системы образования за 2014 — 2019 годы» доложила председатель комиссии Волкова Э.И.

В работе конференции приняли участие:

- Иванова Марина Алексеевна – председатель Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- Николаева Раиса Алексеевна – заведующая организационным отделом Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Трегубова Елена Павловна — методист Центра управленческого наставничества Московского городского Дома учителя;
- Аппалуп Мария Викторовна — главный врач Московской областной станции переливания крови;

Перед делегатами выступили:

- Иванова М.А.- председатель Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ
- Пыталева В.Г.– председатель первичной профсоюзной организации Колледжа железнодорожного и городского транспорта»;
- Шестерова М.Н. – председатель Совета молодых ТПО работников УГСО;
- Белоножкина Е.Г. – председатель Совета ветеранов ГАОУ ДПО МЦРКПО.

Явка делегатов конференции составила 99%! По результатам голосования работа Территориальной профсоюзной организации в отчетный период была признана удовлетворительный, доклад контрольно-ревизионной комиссии был утвержден.

Председатель ТПО работников УГСО Рыжкова Любовь Анатольевна была единогласно избрана на пятилетний срок полномочий! В ходе конференции Любовь Анатольевна от имени Территориальной профсоюзной организации работников учреждений городской системы образования наградила организации- юбиляры почетными грамотами МГО, денежными сертификатами и памятным подарками. Самые активные председатели ППО были награждены почетными грамотами.

На конференции председателю ТПО Рыжковой Л.А. торжественно вручили благодарственное письмо от Министра здравоохранения МО Д.А. Матвеева и памятный знак «За развитие безвозмездного донорства крови». Поздравляем Рыжкову Любовь Анатольевну с переизбранием. Желаем крепкого здоровья и достижений в дальнейшей работе!







Всех наших председателей можно разделить на три группы – мудрые, опытные, молодые. Средний возраст наших председателей – 42 года. Средний стаж председательства – 6 лет.

КТО ЖЕ ОНИ, НАШИ ПРЕДСЕДАТЕЛИ?







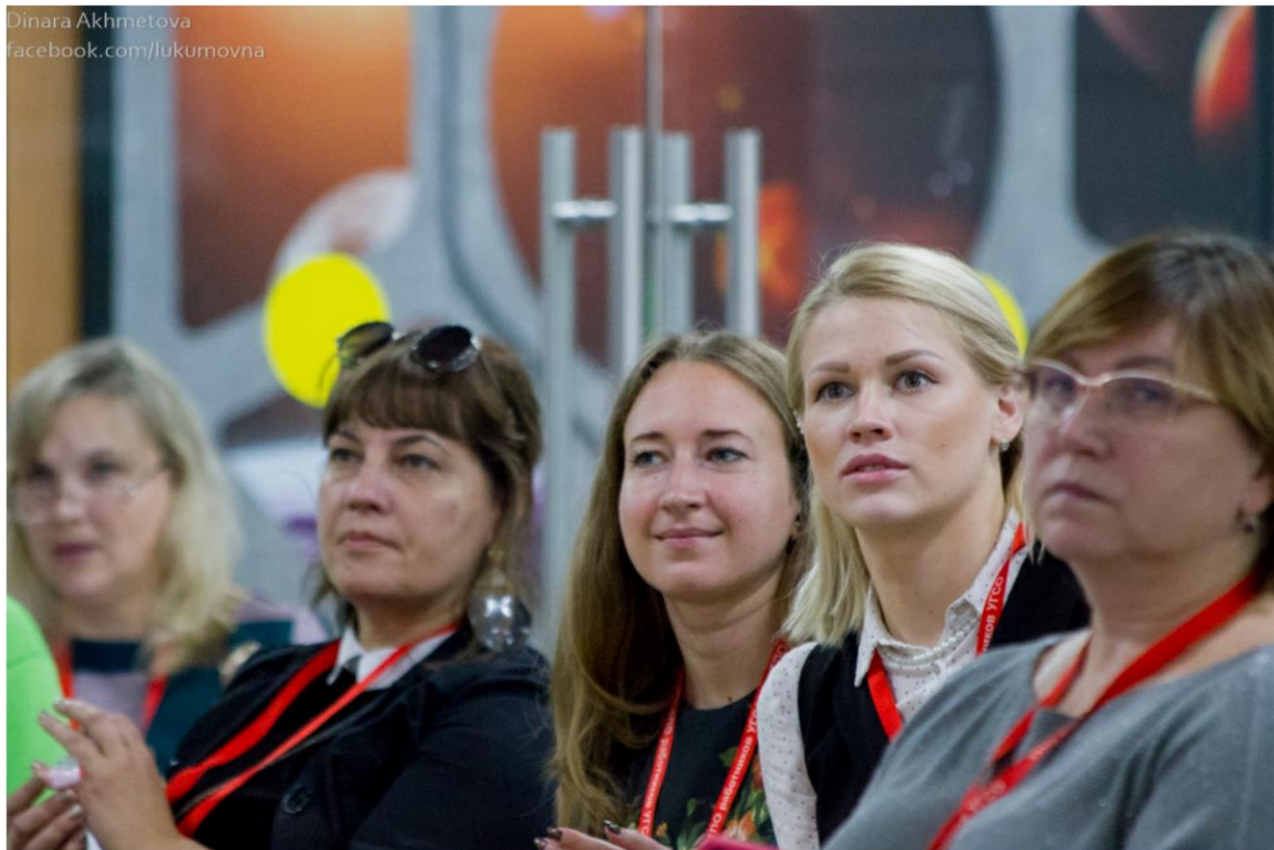


ra Akhmetova
book.com/lukumovna





Dinara Akhmetova
facebook.com/lukumovna





КОМИТЕТ ТПО

Комитет территориальной профсоюзной организации в 2019 году координировал деятельность 66 первичных профсоюзных организаций по выполнению уставных целей и задач, рассматривались вопросы, связанные с работой первичных профсоюзных организаций образовательных организаций.

11 заседаний Комитета

15 членов Комитета ТПО

Об отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях

- о подготовке к отчетно-выборной конференции ТПО
- О мотивации профсоюзного членства;
- О цифровизации профсоюза
- О расширении информационного пространства, информационной деятельности, о публичных отчетах ППО

О правовой работе в профсоюзных организациях по вопросам защиты социально-трудовых прав членов профсоюза (плановые и тематические проверки);

- О работе с молодыми педагогами и молодыми кадрами;
- О подготовке обучающих семинаров профактива;
- О культмассовой и спортивной работе в первичных профсоюзных организациях;
- Об оказании методической и консультационной помощи первичным профсоюзным организациям;

О социальном партнерстве и коллективно-договорной деятельности, создание электронного реестра КД

- Об анализе результатов плановых проверок МГО Профсоюза и ТПО
- Об итогах статистической отчетности, проведение годовой сверки членов профсоюза
- О проведении мониторингов и опросов;
- О проведении открытых профсоюзных уроков;
- О летней и новогодней кампании;
- О финансовой деятельности, работе ревизионных комиссий, текущем контроле за поступлением и правильностью отчислений профсоюзных взносов;
- Об охране труда и работе уполномоченных по охране труда;

КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ

Коллективный договор регулирует социальные, экономические, трудовые отношения между работниками и работодателем в организации и заключается в письменной форме между работодателем и работниками в лице их представителей.

Коллективные договоры в организациях ТПО работников УГСО:

№ n/n		2017 г.	2018 г.	2019 г.
1	Количество первичных профсоюзных организаций	69	60	62
2	Наличие коллективных договоров	63	57	59
3	% охвата	92,1	94,3	95,2

В силу малочисленности профсоюзного членства, нет коллективных договоров:

НЕТ

ГБПОУ Московское училище олимпийского резерва №3
 ГБПОУ Московское училище олимпийского резерва №2
 Центральный объединенный архив УСО
 Территориальная профсоюзная организация работников УГСО

Не заключены коллективные договора в

2019

• ГАПОУ "Политехнический колледж № 8 имени дважды Героя Советского Союза И.Ф. Павлова";
 • дата окончания действия КД -22.12.2018;

2019

• ГБПОУ "Пищевой колледж №33";
 • дата окончания действия КД -22.12.2018;

2019

• ГБОУ ДПО "Центр патриотического воспитания и школьного спорта"
 • дата окончания действия КД-14.07.2018.

21 НОВЫХ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ЗАКЛЮЧЕНО

8 КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ, ДЕЙСТВУЮЩИЕ В ПРЕДЫДУЩИЕ ГОДЫ И ПРОДЛЕННЫЕ НА НОВЫЙ СРОК В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

30 КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ, ЗАКЛЮЧЕННЫХ В ПРЕДЫДУЩИЕ ГОДЫ

Все **59 коллективных договоров** прошли регистрацию в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы.

За консультациями по вопросам подготовки и заключения коллективных договоров обратились 11 председателей первичных профсоюзных организаций;

Вопросы с учетом решений и дополнений Отраслевой комиссии по коллективному договору активно решались в ходе заседания комиссии в: ГБПОУ Колледж железнодорожного и городского транспорта.

В результате работы был составлен протокол разногласий по вопросам:
Раздел 2. Предмет договора.

ст. 2.6. Об осуществлении общественного контроля соблюдения работодателем трудового законодательства.

Раздел.3. Взаимные права и обязательства сторон КД.

ст.3.8. О ведении коллективных переговоров.

Раздел. 4. Трудовые отношения и обеспечение занятости.

ст. 4.1; ст.4.6; ст.4.7; ст.4.11; ст.4.21; ст. 4.26; ст. 4.27.

Раздел.5. Оплата и нормирование труда.

ст. 5,11- которая в структуре их заработной платы должна составлять в структуре – не менее 70%;

ст. 5.20 – перед наступлением пенсионного возраста;

ст. 5.26. - с учётом мнения профкома.

Раздел.6. Рабочее время и время отдыха.

ст.6.4; - особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников.

ст.6.15; - привлечение к сверхурочным работам в соответствии со ст. 99 ТК только с предварительного согласия профкома.

ст.6.24; - изменение графика отпусков. Работодателем может осуществляться с письменного согласия работника и по согласованию с профкомом.

ст.6.36- предоставление без сохранения заработной платы отпуска.

Раздел. 7. Подготовка и дополнительное профессиональное образования работников.

ст. 7.2. профессиональное образование за счёт средств работодателя.

Раздел. 8. Охрана труда и здоровья.

ст.8.15- с учётом мнения профкома.

ст. 8.22. - совместное расследование несчастных случаев.

ст.8.28.обеспечение работников питьевой водой.

Раздел 11. Права и гарантии деятельности профсоюзной организации.

Внесены изменения в ст. 11.10; ст.11.13; - участие членов профкома в работе комиссий ОО.

ст. 11.15.; ст. 11.18; ст.11.22.

Раздел 13. Контроль за выполнением КД, ответственность сторон.

ст.13.10. исключена (ответственность сторон).

ГБПОУ "Колледж автомобильного транспорта № 9"

В ходе заседании комиссии активно обсуждались и решались следующие вопросы:

- Порядок проведения аттестации педагогических работников;
- Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников;
- Отпуск без сохранения заработной платы;
- Об ответственном за пожарную безопасность;
- Перечень должностей с ненормированным рабочим днем;
- Льготные оплачиваемые отпуска;
- Развитие молодежного кадрового потенциала;

Все документы работы комиссии по подготовке и подписания коллективного договора выложены на сайте организации согласно рекомендациям.

ГБПОУ "Московский государственный образовательный комплекс"

В ходе заседании комиссии активно обсуждались и решались вопросы, касающиеся охраны труда, оплаты труда, социальных гарантий, молодых педагогов.

В 4-х организациях прописан пункт - 9.10.10 Ежегодно отчислять в первичную профсоюзную организацию денежные средства в размере не менее _____ рублей на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с работниками учреждения и членами их семей в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом учреждения, принимаемым по согласованию с профкомом из внебюджетных средств образовательной организации.

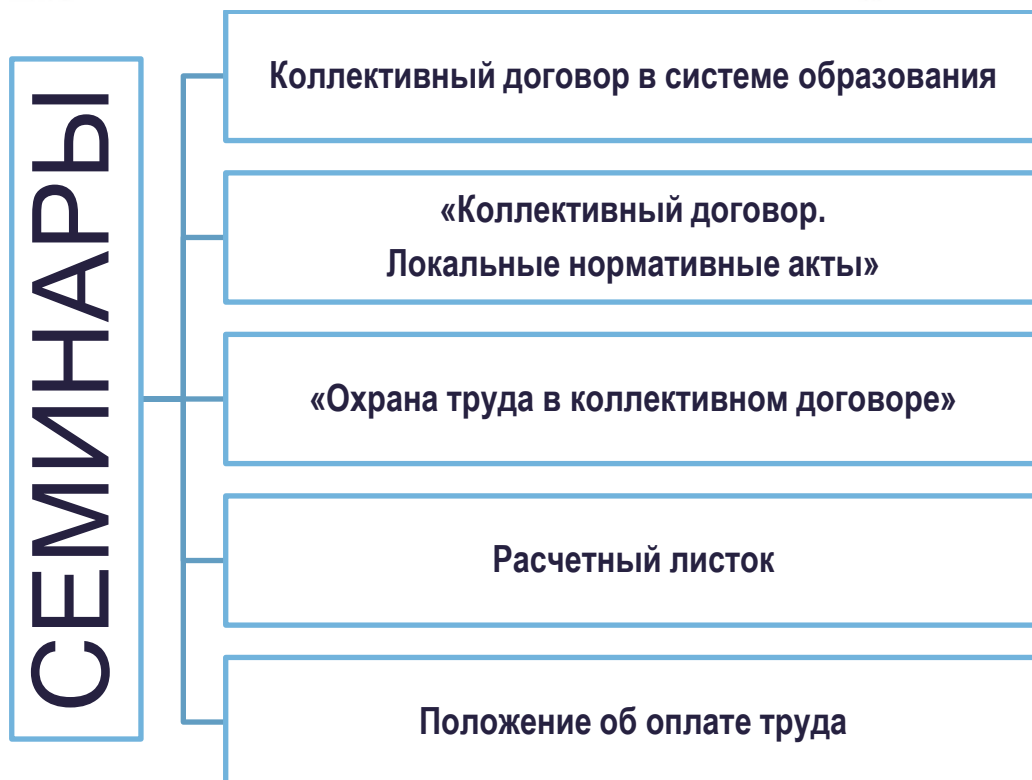
В соответствии с решением Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в июне 2019 года был отмечен высокий уровень социально-партнерского взаимодействия сторон и коллективно-договорной работы в ГБПОУ «1-й МОК».

В соответствии с решением Отраслевой комиссии от 25 сентября 2019 г. на заседании Отраслевой комиссии в декабре 2019 года по вопросу о практике коллективно-договорной работы в образовательных организациях была приглашена организация [ГАПОУ ПК № 8](#) – отрицательный опыт. Результат решения пока не известен.

В 2019 году на базе Учебно-исследовательского центра МФП обучение по направлениям прошли – 40 человек;

- «Инновационные механизмы социального партнерства»,- «Эффективный социальный диалог»;
- Профсоюзный менеджмент, подготовка резерва
- «Правовое регулирование социально – трудовых отношений»
- «Социальная психология». Управление конфликтами
- «Менеджмент профсоюзной организации» «Организация и управление молодежными общественными объединениями»
- «Социальная психология» Психология ведения переговоров
- «Социальная психология». Психология управленческой деятельности
- Охрана труда

Территориальной профсоюзной организацией организована и проведена серия семинаров по коллективно-договорной кампании [«Коллективный договор в системе образования» с привлечением сотрудников МГО Профсоюза](#)



ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР

Мы должны помнить, что документы, подписываемые в рамках социального партнерства при охвате профсоюзного членства менее 50% работающих, не имеют юридической силы. Но для нас 100% численность не самоцель, а средство сохранения жизнеспособности профсоюзной организации и стабильной работы наших организаций.

Доклад Рыжковой Л.А.

Социальное партнерство в образовательных организациях осуществляется на основе Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки г. Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019 годы.



В 2019 году учитывая большой вклад в развитие социального партнерства, в регулирование профессиональных и социально- трудовых отношений, укрепление первичных профсоюзных организаций Президиум Комитета Московской городской организации Профсоюза присвоил знак МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» образовательным организациям:

**ГБПОУ города Москвы
«Колледж
железнодорожного и
городского транспорта»**

**ГБОУ города Москвы
«Школа № 760 имени
А.П. Маресьева»**



**ГАОУ города Москвы
Школа № 1306 — «Школа
молодых политиков»**

**ГБПОУ города Москвы
«Колледж сферы услуг
№ 10»**





Впервые введено поощрение Отраслевой комиссии представителей сторон социального партнерства на локальном уровне за высокий уровень социально-партнерского взаимодействия и коллективно-договорной работы.

НАГРАЖДЕНИЕ

Благодарность
Отраслевой комиссии
ГБПОУ города Москвы
"Колледж
железнодорожного и
городского транспорта"
Директор Выдрин Д.В.
Председатель ППО
Пыталева В.Г.

Грамотами Департамента
Образования и науки – 3
Грамотами МГО
Профсоюза – 47

Грамотами и
благодарственными
письмами МФП – 1
Грамотами ТПО – 115

Реализация программ среднего профессионального образования имеет ряд особенностей по сравнению с реализацией общеобразовательных программ. В связи с этим для решения задач, возникающих в системе профессионального образования ТПО обращалась в Московскую городскую организацию профсоюза, Департамент образования и науки города Москвы, Московскую городскую Думу, Общественную палату.

Вопросы СПО поднимаются на заседаниях Координационного совета председателей ППО при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования, в котором представляет Москву председатель ППО ГБПОУ ПК им. П.А.Овчинникова Бедердинова Мария Сергеевна.



ТВОЯ ЗАЩИТА- ПРОФСОЮЗ!

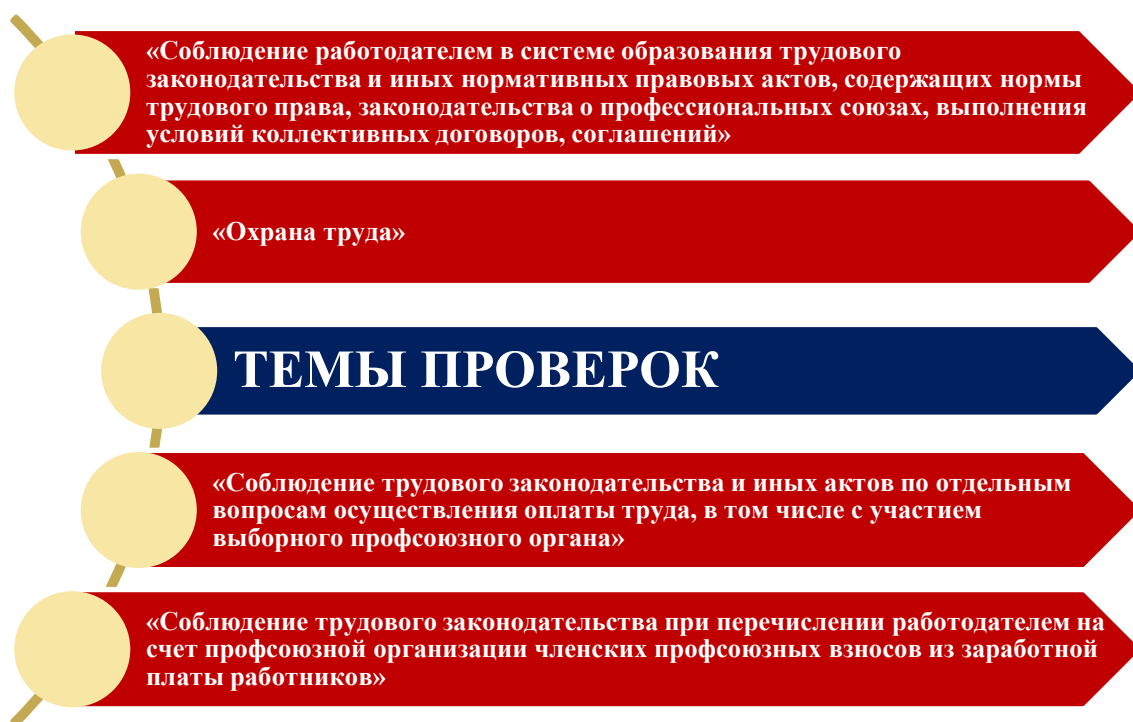


*«Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.»
Доклад Рыжковой Л.А.*

Сила профсоюзной организации определяется тем, насколько эффективно решаются проблемы работников – членов профсоюза, насколько эффективна система защиты человека и его труда в профсоюзной организации.

Профессиональная неоднородность наших коллективов, отличающиеся условия труда, разные нормы продолжительности рабочего времени и времени отдыха, различные ставки и оклады, регламентирующая нормативная база – такова специфика работы наших членов профсоюза.

Гарантом же того, что интересы каждого – воспитателей, учителей, преподавателей, иных педагогических работников и технического персонала – будут одинаково защищены – должен стать профком.



В целях предупреждения, выявления и устранения нарушений трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов были проведены региональные и территориальные плановые проверки образовательных учреждений, входящих в ТПО работников УГСО.

В этом году в проверки обязательно включались такие вопросы как форма расчетного листка, ее согласования с профкомом, своевременность и правильность начисления и перечисления членских профсоюзных взносов, доплаты председателям первичных профсоюзных организаций, а также правильность удержания членских профсоюзных взносов.

По результатам плановых проверок на заседании Комитета ТПО работников УГСО было принято решение продолжить проверки в образовательных организациях, входящих в состав ТПО, а также составить реестры заявлений членов профсоюза на удержание членских взносов в каждой первичной профсоюзной организации.

В ходе проверок рассматривались следующие документы:

- коллективный договор и приложения к нему (разделы коллективного договора: дни выплаты заработной платы, льготы и гарантии, права и гарантии деятельности профсоюзной организации; приложения: система оплаты труда, внутренний трудовой распорядок, стимулирующие и компенсационные выплаты)
- расчетно-платежные ведомости
- списки членов профсоюза
- расчетные листки
- длительность отпусков
- тарификация
- реестры заявлений членов профсоюза на удержание членских профсоюзных взносов.



ПРОВЕРКИ ПОКАЗАЛИ

- не со всех видов заработной платы удерживались взносы (например, с городских доплат за классное руководство не взимались профсоюзные взносы);
- в некоторых случаях ошибочно удерживались профсоюзные взносы с сотрудников, не являющихся членами профсоюза и наоборот не удерживались с членов профсоюза;
- обнаруживались задержки перечислений профсоюзных взносов от 3 до 10 дней;

- практически во всех образовательных учреждениях выдавалась свернутая форма расчетных листков;
- отсутствовали приказы, регламентирующие выдачу расчетных листков, не учтено мнение первичной профсоюзной организации и другие.

В большинстве случаев руководители образовательных организаций шли навстречу профсоюзу и своевременно устраняли выявленные нарушения.

Территориальная профсоюзная организация работников учреждений городской системы образования строго следит за обращениями и жалобами в Департамент образования и науки города Москвы от работников наших образовательных организаций, контролирует согласование ответов руководителей с профком.



ТПО работников УГСО ежедневно оказывает консультации членам профсоюза, в том числе и по правовым вопросам.

реализация права на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью

оплата прохождения медицинских осмотров

предоставление длительного отпуска педагогическим работникам до 1 года

**ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА
РЕГУЛЯРНО
ОКАЗЫВАЕТСЯ
ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ
ПО РАЗЛИЧНЫМ
ВОПРОСАМ**

*начисление заработной платы и распределение стимулирующей части
распределение учебной нагрузки*

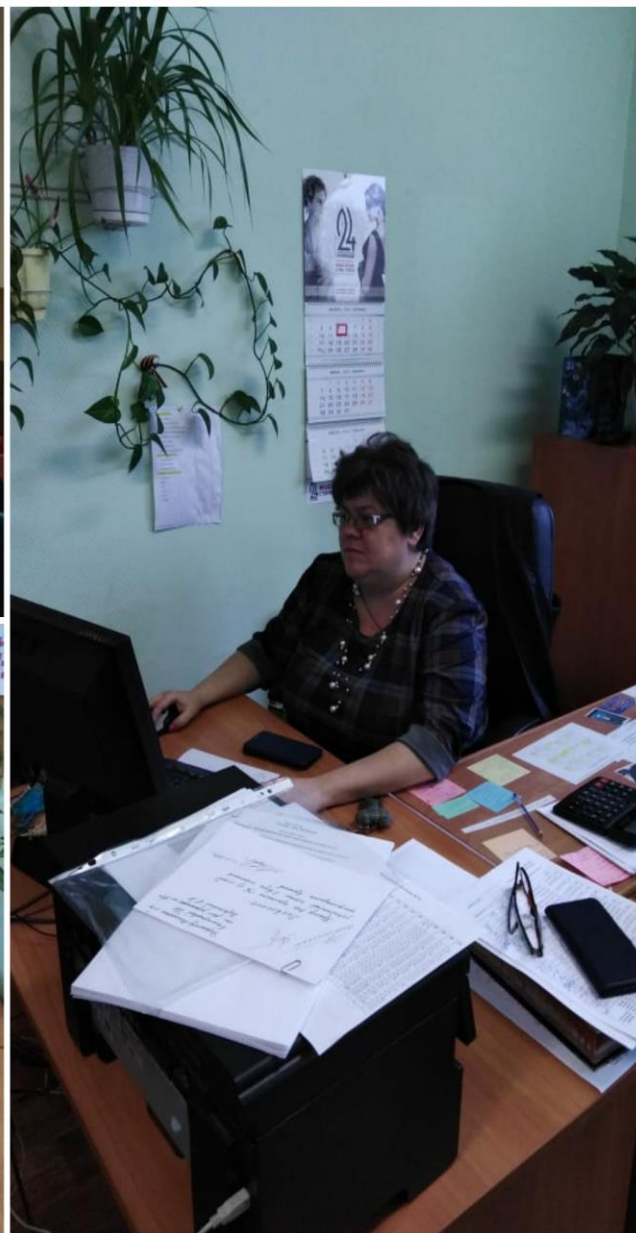
оформление ежегодного срочного договора

увольнения

расчетные листы

оплата работы в выходные дни









ИНФОРМИРУЮ — ЗНАЧИТ СУЩЕСТВУЮ!

*Высказывание «информирован, значит вооружен» потребовало серьезной и целенаправленной работы
Доклад Рыжковой Л.А.*

Большое значение в повышении эффективности мотивационной работы имеет информационная деятельность.

Современные средства оперативной связи, такие как корпоративная электронная почта в сети МГО, страницы в социальных сетях, Мессенджер WhatsApp, сайты МГО и ТПО позволяют повышать эффективность деятельности территориальной и первичных профсоюзных организаций, увеличивать скорость и качество передаваемой информации. На сегодняшний день каждая ППО имеет свою страничку на сайтах образовательных учреждений.

Большим подспорьем для работы ППО являются [сайт МГО](#) и [сайт ТПО](#), на которых каждый член профсоюза имеет возможность ознакомиться с любыми нормативными документами, задать вопрос и получить на него ответ. Ежегодно ТПО и ППО информируют членов профсоюза о результатах работы в Публичных докладах, которые размещаются в сети Интернет.

Информационные технологии не стоят на месте и ТПО планирует развиваться вместе с ними.

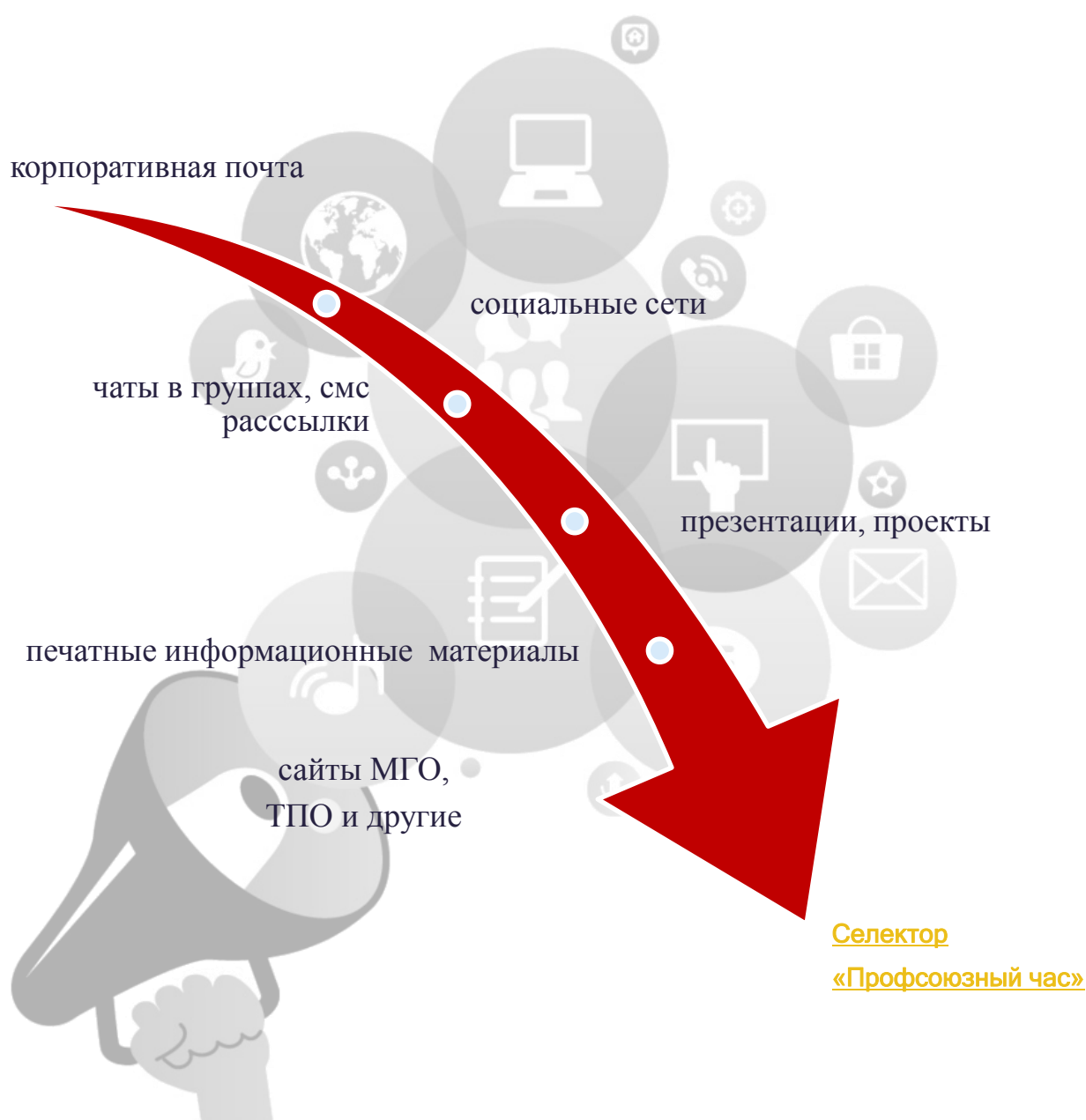
Каждый шаг, который делает Профсоюз, должен быть понятен и открыт членам профсоюза

ЧТО?	КАК?	ГДЕ?
Действия доступные члену профсоюза	Каналы взаимодействия	Порталы
Получить информацию	Компьютер	Сайт МГО
Воспользоваться услугой	Мобильное устройство	Сайт ТПО
Пройти опрос	Электронная почта	Профстранички ППО
Высказать мнение	Телефон	
Проголосовать	Мобильные приложения	

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019 год
Просмотр сайта ТПО	http://ugso.mgoprof.ru/
Новостей на сайте	http://ugso.mgoprof.ru/?page_id=177

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

https://www.facebook.com/tpougso/	https://vk.com/tpougso	https://www.instagram.com/tpo_ugso/
<u>Подписчики-183</u>	<u>Подписчики-50</u>	<u>Подписчики-261</u>
		Публикации- 109



В ТЕЧЕНИИ ГОДА ПРОХОДИЛИ МОНИТОРИНГИ И ОПРОСЫ

- ПОДВЕДЕНИЕ статистических отчетов и коллективно -договорного регулирования.
- ИТОГИ. Сдача аналитического отчета.

- ПОДГОТОВКА Открытых(публичных) отчетов в первичных профсоюзных организациях за 2019 год.

- МОНИТОРИНГ сайтов образовательных организаций - профсоюзная страничка

- МОНИТОРИНГ корпоративной почты первичных профсоюзных организаций

- МОНИТОРИНГ наличия публичных докладов за 2019 год на профстраничках ППО

- СВЕДЕНИЯ по динамике увеличения членства в профсоюзе

- ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕЕСТР «Надежная школа»

- СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

- Аналитическая справка для МГО Профсоюза

- СБОР информации о расходовании средств на выполнение мероприятий по охране труда за 2019год

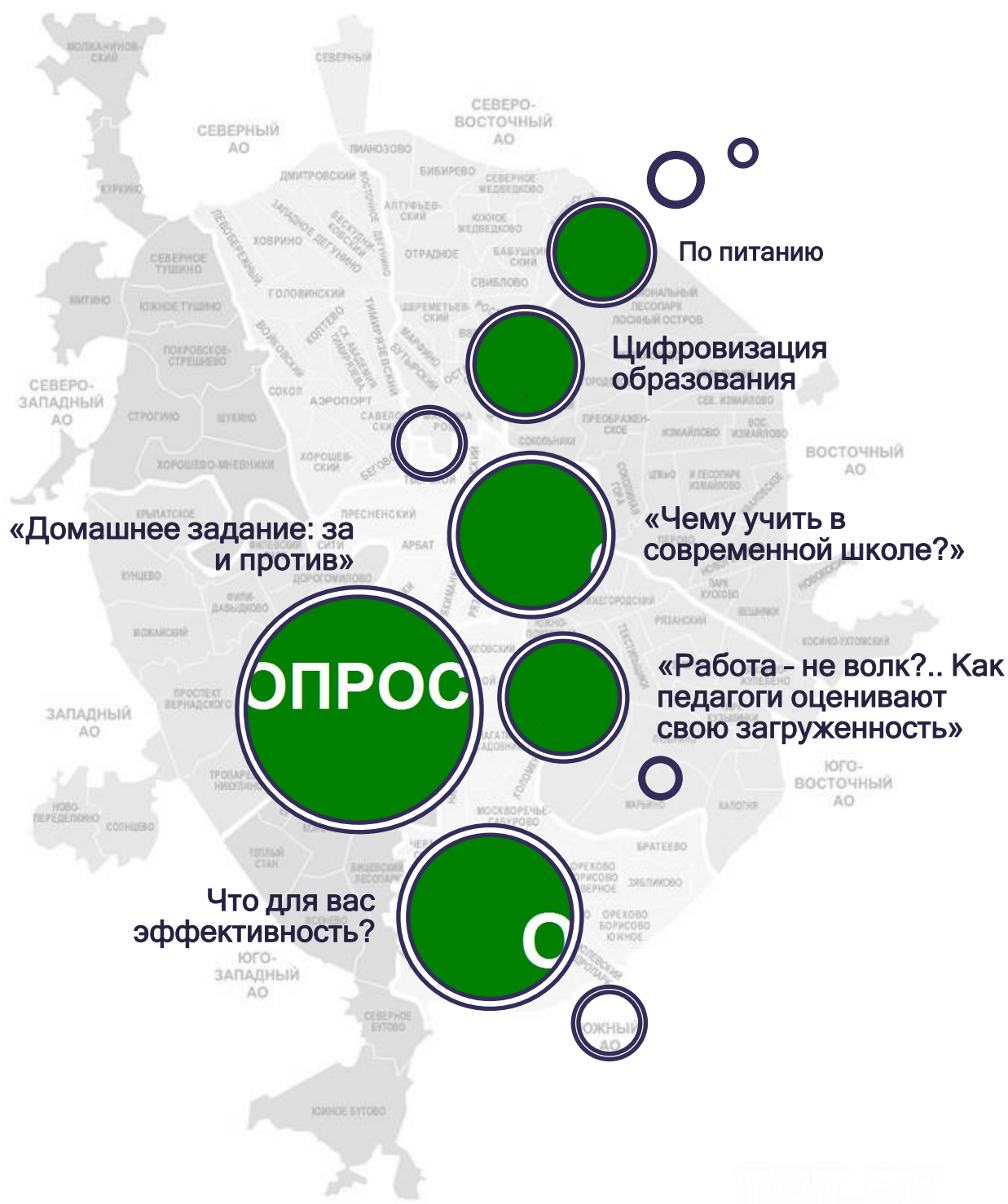
- МОНИТОРИНГ по вопросам оплаты труда преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования в образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы.

- ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ И ГРУППОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА по вопросам:

разработки, заключения и выполнения коллективных договоров в образовательных организациях, трудового законодательства. консультации для членов профсоюза в рамках программы межотраслевого сотрудничества по вопросам социальной защиты работников образовательных организаций, мотивация профсоюзного членства, охраны труда, практическая и методическая помощь первичных профсоюзным организациям в развитие информационной работы – 2700 ЧЕЛОВЕК

ОПРОС

ОПРОСЫ



КОНКУРСЫ

2019

- Московский городской конкурс педагогического мастерства "Самый классный классный-2019".
- Головина Юлия Викторовна, ГБПОУ Колледж малого бизнеса №4-финалист конкурса, обладатель диплома второй степени

2019

- Московский городской конкурс педагогического мастерства "Самый классный классный-2019".
- Есаулова Ильнара Илдаровна, ГБПОУ Колледж малого бизнеса №4-финалист конкурса, диплом финалиста.

2019

- Всероссийский конкурс-фестиваль педагогических работников "Виват, таланты!". Номинация "Художественное и декоративно-прикладное творчество"
- Яровая Дарья Евгеньевна, Технологический колледж № 21 - Школа для обучающихся с ОВЗ по слуху города Москвы- победитель

2019

- Конкурс на лучшую методическую разработку Профсоюзного урока.
- Участники

2019

- «Молодые педагоги - московскому образованию - 2019»
- Участники

2019

- Открытый Чемпионат города Москвы «Финансовые компетенции учителей»

2019

- «Педагогический старт-2019». «Школа должна. Умеет? Делает?».
- Участники

2019

- Смотр-конкурс Профсоюза образования Москвы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».
- Участники-5 организаций

2019

- Фестиваль «Знание-сила»
- Участники

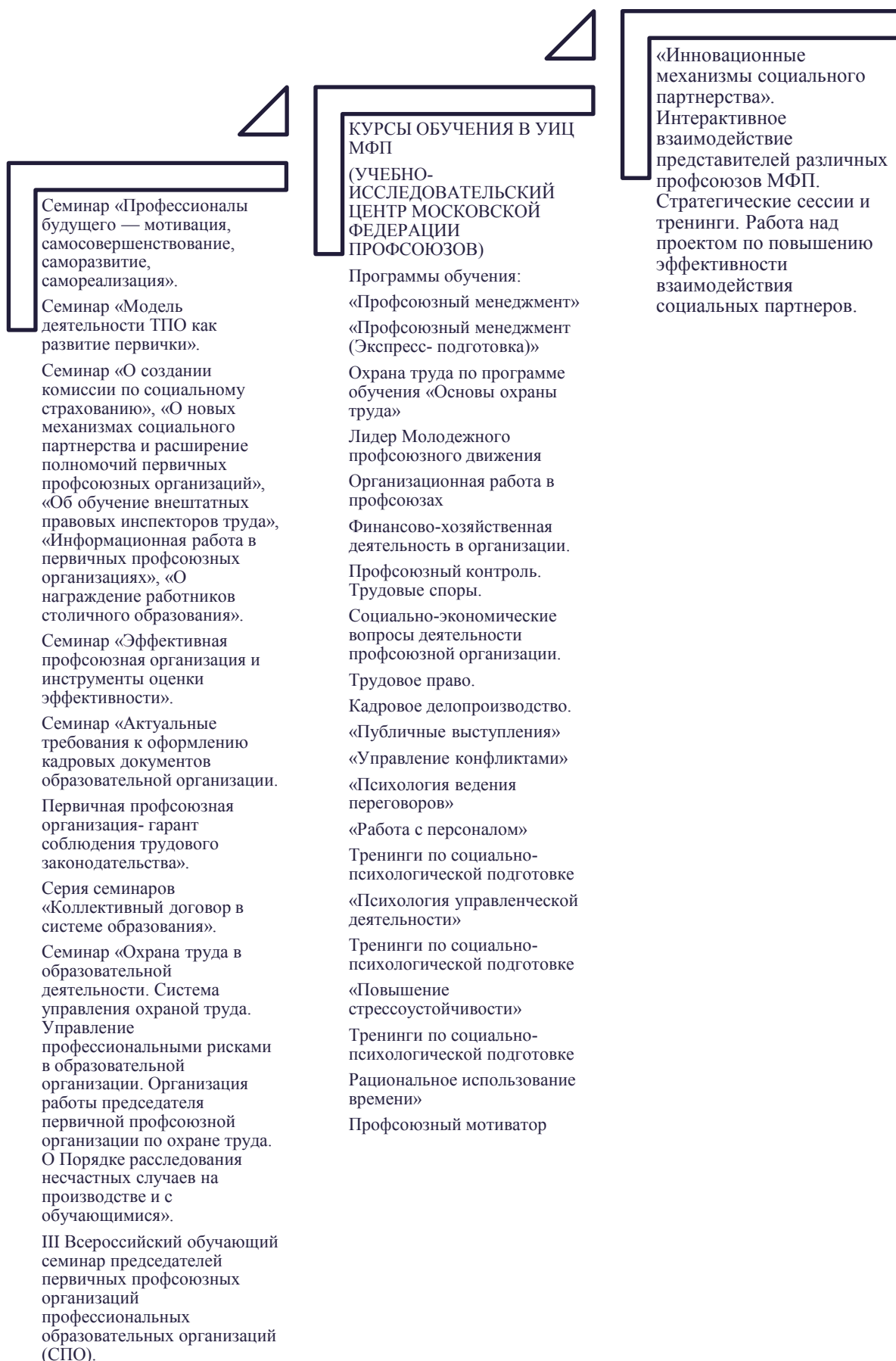
2019

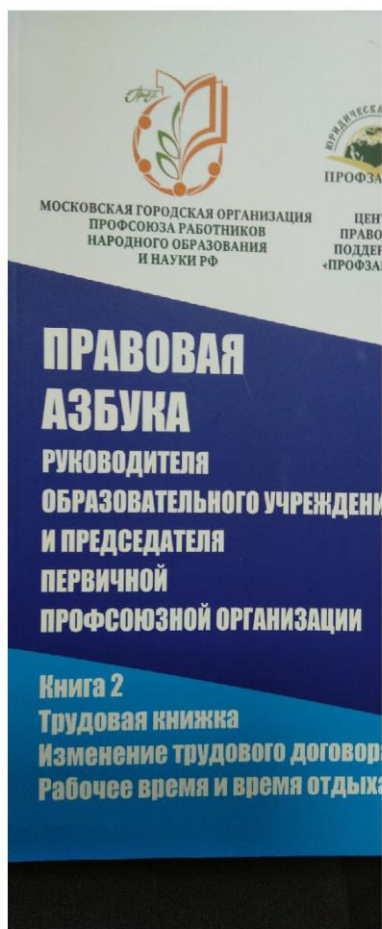
- V Туристском слёте педагогов образовательных организаций гор. Москвы
- "Дистанция - пешеходная" (ЭСТАФЕТА) ГРУППА Б ТПОУГСО -4 место
- "Спортивное ориентирование" КОМАНДНЫЙ ЗАЧЕТ. ГРУППА Б-ТПОУГСО- 26 место
- «Конкурс экологов»- ТПОУГСО-3 место,
- "ТУРИСТСКАЯ ПЕСНЯ" (отборочный тур) ТПОУГСО-21 место
- «Туристская поделка из природных материалов» ТПОУГСО-22 место
- Контрольно-туристский маршрут ТПОУГСО-14 место
-

МЫ УЧИМСЯ И УЧИМ!

Территориальная профсоюзная организация уделяет большое внимание обучению председателей первичных профсоюзных организаций, заместителей председателей и профсоюзного актива организаций.



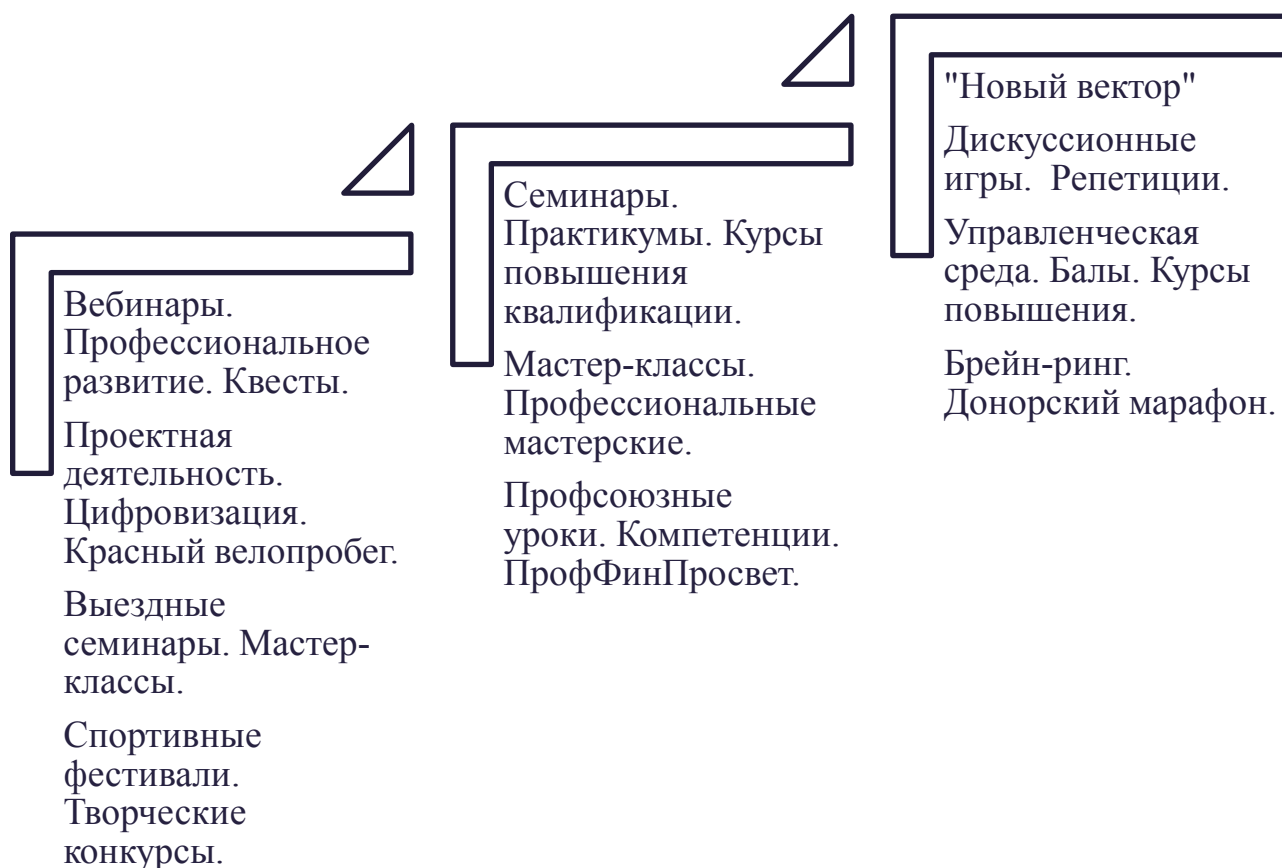




НАШИ МОЛОДЫЕ

В каждой образовательной организации, где работает молодежь, созданы Советы молодых. Председатели Совета молодых входят в профсоюзные комитеты ППО. Для своей деятельности молодежь объединяется в Совет молодых ТПО под руководством председателя Шестеровой Марии Николаевны. Совет молодых ТПО действует на основании положения о Совете молодых. Молодые педагоги активно вовлекаются в городские, окружные, территориальные конкурсы, мероприятия и проектную деятельность.

Наша молодежь взрослеет – коллективы 22 и 26 колледжей, Западного комплекса непрерывного образования, Школы 1498 доверили возглавить молодым первичные профсоюзные организации.















КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

УЧАСТИЕ В АКЦИИ
«ПЕРВОМАЙСКОЕ ШЕСТВИЕ»

СЛЁТ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЦЕНТРАЛЬНОГО
ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА.

БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК

АВТОПРОБЕГ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО
ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА, ПОСВЯЩЁННЫЙ ПРАЗДНОВАНИЮ ДНЯ
УЧИТЕЛЯ И ВСЕМИРНОГО ДНЯ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

ПРАЗДНИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ПОСВЯЩЕННЫЕ 74
ГОДОВЩИНЕ ПОБЕДЫ В ВОВ

МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ «ГОРОД
ОБРАЗОВАНИЯ»



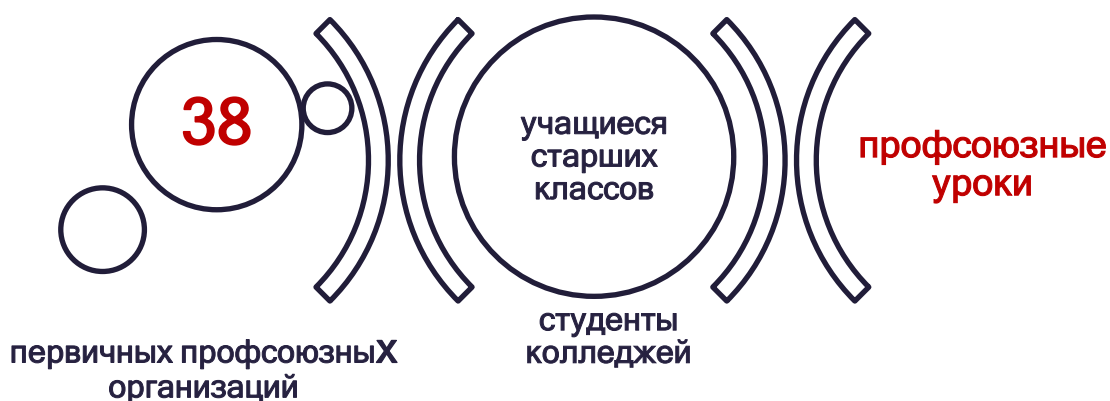




ПРОФСОЮЗНЫЕ УРОКИ

В преддверии проведения акции «За достойный труд» все первичные профсоюзные организации, входящие в состав ТПО работников УГСО были проинформированы об акции и проведена рассылка основного и дополнительного материалов для проведения профсоюзных уроков в образовательных организациях.

Проведены:



Темы профсоюзных уроков

«Профсоюз. Знакомство с профсоюзным движением.

Основные понятия цели и задачи, история возникновения»

«Профсоюз это каждый из нас»

«Профсоюзы в экономике: польза и издержки»

«Профсоюзные организации мира в первой половине XX века»

«Труд: право или обязанность?»

«Профсоюз-это объединение активных, сознательных и грамотных сотрудников»

«Мой профсоюз – моя опора»

«Трудовой договор»

«Труд Право или обязанность. Трудовые отношения несовершеннолетних»

«Российские профсоюзы. История и современность»

«Молодёжь и достойный труд в XXI веке»

«Достойный труд в XXI веке»

«Ключевые компетенции необходимые для успешной трудовой деятельности»

«Профсоюз - моё будущее»

«Вступая в профсоюз, помни, что его сила в твоём участии!»

Для проведения профсоюзных уроков использованы раздаточный материал, презентации, лекции, дискуссии. Были использованы технические средства.

На открытых профсоюзных уроках присутствовали правовой инспектор труда МГО Профсоюза Титова Н.А., главный правовой инспектор труда В.Н. Гетман, зав. заведующего отдела социального и культурного спортивного развития Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов А.В. Максименко, представители администрации образовательных организаций, члены Совета молодых, председатель ППО ГБПОУ КАС №7 Морозова Н.Ю, председатель ППО ГБПОУ « Политехнический техникум №47» Драгун Т.Б., председатель ППО ГБОУ Школа №1558 Росалии де Кастро Образцова О.Н., председатель ППО ГБПОУ МТК Проневич Е.И., председатель ТПО работников УГСО Рыжкова Л.А. и сотрудники аппарата ТПО.

Молодые специалисты провели 11 профсоюзных уроков.

Все уроки были проведены на высоком профессиональном уровне, что было отмечено представителями МФП, МГО, членами комитета (информация на сайте ТПО работников УГСО).

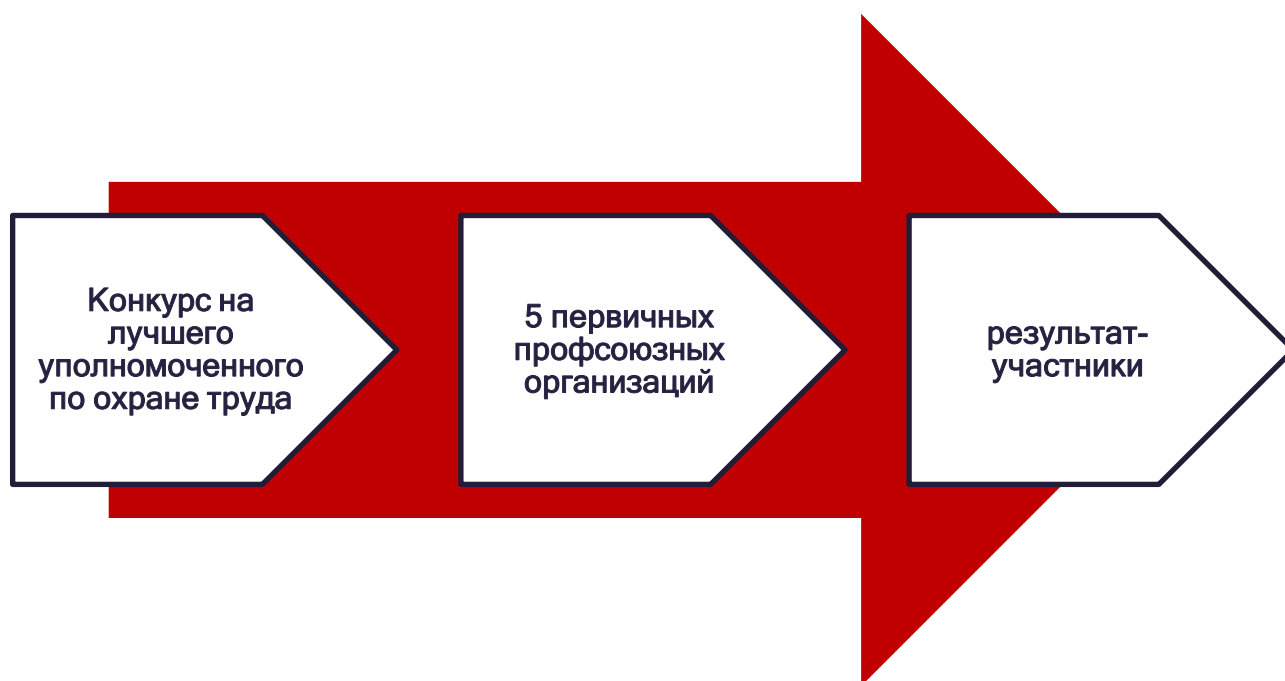




ОХРАНА ТРУДА

Действующим Трудовым кодексом РФ (ст.370–378) четко определена роль профсоюзов в защите прав работников. Профсоюзы, как орган осуществляющий общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, имеют право: проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации; принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций об условиях и охране труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях; предъявлять требования о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников; направлять работодателям обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда; осуществлять проверку условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

В отчётный период сложилась целостная система работы Комитета ТПО работников УГСО и первичных профсоюзных организаций по охране труда. Опыт работы первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда: Колледжа декоративно-прикладного искусства имени Карла Фаберже, Колледжа сферы услуг № 32, Колледжа индустрии гостеприимства и менеджмента № 23, Политехнического колледжа имени П.А. Овчинникова, Политехнического Колледжа № 50, Школы № 760, Школы молодых политиков №1306, Специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната № 102, Политехнического Колледжа № 50 заслушивался на Комитетах ТПО. Опыт работы первичной профсоюзной организации и администрации ГБПОУ Колледж сферы услуг №10 по охране труда заслушивался на заседании Президиума МГО Профсоюза.



СВЕДЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Количество уполномоченных профсоюзной организации	Количество выданных ими представлений	Выявлено нарушений	Из них выполнено
114	161	155	153

СУММА СРЕДСТВ, ОСВОЕННЫХ НА ОХРАНУ ТРУДА В ТОМ ЧИСЛЕ

На медицинские осмотры	На специальную оценку условий труда	На обучение по охране труда	Из них за счет средств ФСС
3 558 023,99	1 203 735,85	3 951 180,94	1 529 205,63

**СОУТ – ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

*Каждый руководитель знает, что самым ценным ресурсом является **ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ РЕСУРС**. Вопрос. Как в условиях рейтинга учреждений сохранить так необходимых организации работников. Ответ простой – следует создать им **ЛУЧШИЕ УСЛОВИЯ ТРУДА**.*

В 2017 году после объединения ГБОУ «Школы № 760 имени А.П. Маресьева» было выявлено, что Аттестация рабочих мест в разных зданиях проведена в разные сроки. Для систематизации и единства методов и приемов работы Администрацией учреждения и Профсоюзной организацией комплекса принято решение провести Специальную оценку условий труда всех рабочих мест образовательной организации.

Всем известно, что у педагогов досрочный выход на пенсию. Работа педагогов связана с постоянными нагрузками на голосовой аппарат.

Наша первичной профсоюзной организацией ГБОУ «Школы № 760 имени А.П. Маресьева» являемся организацией ТПО УГСО. После учебы в УИЦ МФП по программе «Охрана труда» расширенным комитетом ППО ГБОУ «Школа № 760 имени А.П. Маресьева» выработано и принято Мотивированное мнение по проведению СОУТ. Составлен список рабочих мест для прохождения СОУТ и отнесения рабочих мест к **вредным условиям труда**:

- по напряженности трудового процесса (нагрузка на голос);
- тяжесть трудового процесса

(Ст. 11 Федерального закона №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

В сентябре 2017г. членами комиссии по СОУТ была проведена работа по анализу деятельности работников на рабочих местах с целью выявления вредных факторов производственной среды и производственного процесса.

Проведена большая совместная работа экспертов организации, проводившей СОУТ и членов комиссии по СОУТ, особенно специалиста по охране труда ГБОУ «Школа № 760 имени А.П. Маресьева» Сингатулина О.Ф. В результате проведения СОУТ от 06.10. 2017г. на 251 рабочем месте подтвержден подкласс 3.1, а на 27 рабочих местах - подкласс 3.2.

Чего смогли совместно достичь Администрация и Профсоюзная организация учреждения, выполняя комплекс последовательно осуществляемых мероприятий?

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, соглашениями и Коллективным договором Работникам предоставлены гарантии по оплате труда. С декабря 2017г ежемесячно компенсационные выплаты по вредности получают 74% работников ГБОУ «Школа № 760 имени А.П. Маресьева» и 9% работников (помощники воспитателя и рабочие по ремонту зданий) предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней.

В декабре 2018г. в ГБОУ «Школе № 760 имени А.П. Маресьева» директором стал Васильев А.С. В начале 2020г. запланировано проведение очередной СОУТ 20 рабочих мест. Профсоюзная организация намерена контролировать правильность проведения СОУТ с целью сохранения льгот и компенсаций работникам нашей школы.

Признав заслуги в регулировании профессиональных и социально-трудовых отношений, а также в целях пропаганды передового результативного опыта совместной работы первичной профсоюзной организации и работодателя, комитет МГО Профсоюза вручил в 2019г. ГБОУ «Школе № 760 имени А.П. Маресьева» второй Знак «Территория социального партнёрства»

Надеемся наш опыт будет полезен всем образовательным организациям!!!

Татьяна Богданова, председатель ППО
ГБОУ Школы №760 имени А.П. Маресьева

учительская
независимое педагогическое издание Газета

Издаётся с 1924 года.
В интернете с 1995 года.

Оформить подписку на бумажную версию

Оформить электронную подписку

Перейти на онлайн-версию

Возрастная категория сайта 12+

Поиск по сайту:

Поиск...

Например: нормативные документы

Реклама - Архив - Круг-тур [образовательные туры и семинары] - Контакты - Кон - Рейтинги и перечни - Электронная подписка - Подписка 2020 - Библиотека "УГ" результаты исследования - Библиотека уроков Edcommunity

По рубрикам:

- Общество
- Только у нас
- Актуально
- Событие
- Новый подход
- Родом из детства
- Опыт
- Равные возможности
- Мой профессиональный выбор
- Патриотическое воспитание
- Связь времен
- Раздвигая границы
- Москва и москвичи
- Законы общения
- Говорят дети
- Анонс

У Полный номер

«УГ Москва», №05 от 4 февраля 2020 года

СОУТ (специальная оценка условий труда)

Гарантии и компенсации работникам образовательной организации

Каждый руководитель знает, что самым ценным ресурсом является человеческий. Как в условиях качественной работы школы сохранить так необходимых организации высококвалифицированных работников? Ответ простой - следует создать им лучшие условия труда.

Что понимают сами работники под лучшими условиями труда? Это, конечно, безопасный труд с гарантиями и компенсациями.

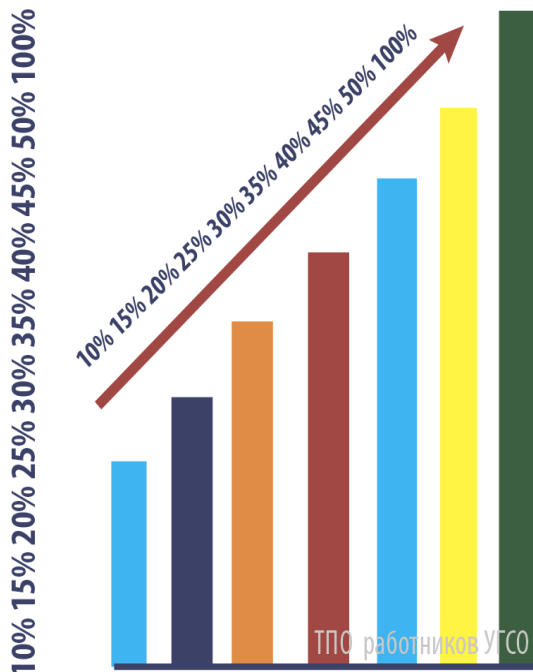
Выполнение Федерального закона №426 является обязательным, в соответствии с его содержанием единственным официальным мероприятием, позволяющим объективно оценить качество трудовых

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ

ТПО работников УГСО

- ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
- ОТДЫХ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ИХ ДЕТЕЙ
- ОБУЧЕНИЕ В АВТОШКОЛЕ
- НОВОГОДНЯЯ КАМПАНИЯ
- КУЛЬТМАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
- ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ
- СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
- БАССЕЙН
- ЭКСКУРСИИ
- ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНОВ- ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

10% 15% 20% 25% 30% 35% 40% 45% 50% 100%



ВАШ ПРОФСОЮЗ-ОГРОМНЫЙ ПЛЮС!

Мюзикл «Реверс»	3200 билетов
Концерт Церикати	9 билетов
Концерт монаха Фотия	36 билетов
Концерт Любовь Успенская	20 билетов
Концерт Аншлаг	50 билетов
Творческий вечер Л. Рубальская	77 билетов
Концерт Шаврина	14 билетов
Вечер встреча Макарянские	6 билетов
Концерт «Кубанские казаки»	9 билетов
Барды	30 билетов
Концерт Усанова	12 билетов
Хор Пятницкого	50 билетов
Берёзка	41 билет
Юбилейный концерт Куприк	58 билетов
Концерт С. Глызин	69 билетов
Концерт А. Герман	30 билетов
Творческий вечер Маковецкий	10 билетов
«Смех без помех»	58 билетов
Хор Валаамского монастыря	18 билетов
Концерты в Большом зале Консерватории	45 билетов
Концерты Концертный Зал им. П.И. Чайковского	32 билета
Концерты Филармония зал С. Рахманинова	63 билета
Мюзикл «Чудеса и Куралесы»	300 билетов
Мюзикл «Принцесса цирка»	100 билетов

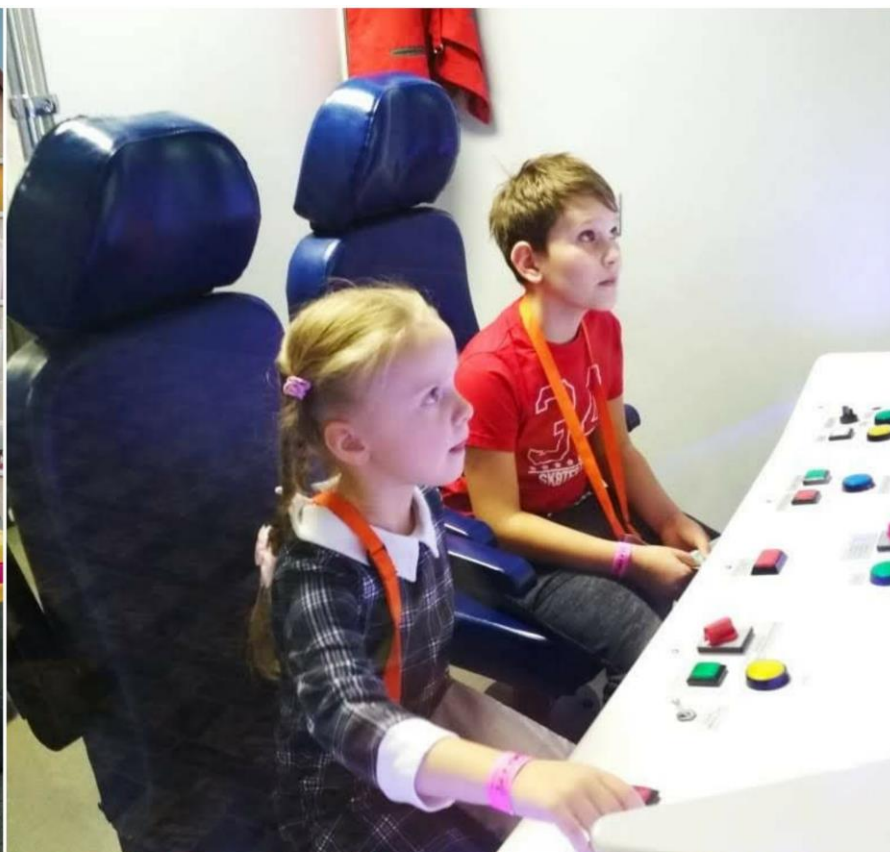
<u>ПрофФитнес</u>	56 человек
<u>Проспорт</u>	6 человек (от ТПО 27 000 рублей)
Автошкола	2 группы по 25 человек
Профсоюзная авоська	Постоянно
АКВАПАРК «Мореон»	Постоянно
Донорство	Постоянно
Керлинг	4 команды

ПРО ЭКСКУРСИИ

Лев Николаевич Толстой в Москве.	14 человек
В гости к М. М. ПРИШВИНУ	20 человек
Дорогами русской истории Владимир — Боголюбово — Суздаль	13 человек

ПРОФСОЮЗ-ДЕТЯМ

Детский спектакль «Левша»	10 билетов
«Шкодный мюзикл»	225 билетов
Цирк «Пилигрим»	1000 билетов
Аквапарк	Постоянно
Кидбург	Постоянно





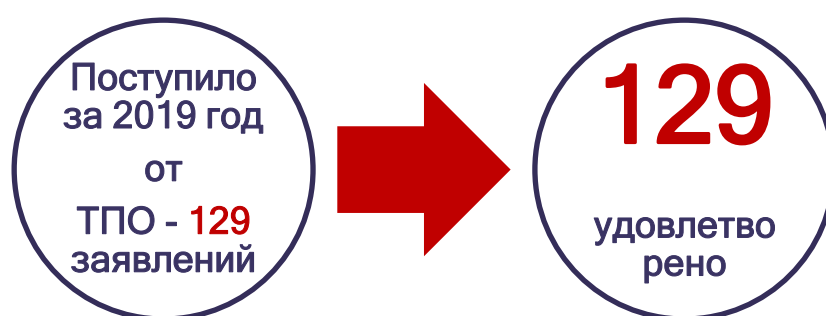
ВОТ ОНО КАКОЕ, НАШЕ ЛЕТО

«Центр патриотического воспитания и школьного спорта» «Юный патриот»	7 путевок
Детский оздоровительный лагерь ОРГРЭС (Московская обл., Сергиево-Посадский р-н, Хотьково)	4 путевки
Детский санаторно-оздоровительном лагере «Зори Анапы» (г. Анапа, Пионерский проспект)	5 путевок
Программа «МАТЬ И ДИТЯ» ДОЛ база «Звездочка-Юг» (г. Анапа, Пионерский проспект)	12 путевок
Программа «МАТЬ И ДИТЯ» пансионат «Империял» корпус «Олимп» (Краснодарский край, Туапсинский район, пос. Лермонтово)	4 путевки
Программа «МАТЬ И ДИТЯ» пансионат «БРИЗ» (Краснодарский край, Туапсинский район, пос. Новомихайловский)	4 путевки
Болгария отель Поморье	
Санаторий «СОСНЫ» п. Быково	118 человек
Детский оздоровительный центр «ИЛОНА», Сочи	12 путевка
Артек	4 путевки
Курортный комплекс «Азовский»	10 человек



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ.**ФОНД СОЦИАЛЬНОЙ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПОМОЩИ МГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

Фонд благотворительной помощи оказывает материальную помощь членам профсоюза, если произошел несчастный случай в быту, случился пожар или квартиру затопили нерадивые соседи, основаниями для выделения является рождение ребенка или свадьба двух членов Профсоюза. В 2019 году добавилась категория «ребенок-инвалид» – ежегодная единовременная выплата члену Профсоюза, имеющему ребенка-инвалида до 18 лет. Размер вступительного взноса в 2019 году составил 100 рублей на человека.



Фонд социальной и благотворительной помощи
МГО Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Перечислено 611 100 руб.

Поступило в Фонд	129 заявления (129-удовлетворено)
Рождение ребенка	97 заявлений (из них 2-рождение двойни)
Ребенок-инвалид	15 заявлений
Травма, полученная в результате несчастного случая в быту	11 заявлений
Ущерб, нанесенный имуществу	2 заявления
Свадьба	2 заявления
Отклонено	0 заявлений

Материальная помощь

Получена материальная помощь	по 129 заявлениям на 1 386 000 руб.
Рождение ребенка	
Травма, полученная в результате несчастного случая в быту	
Ущерб, нанесенный имуществу	
Свадьба	
Ребенок-инвалид	

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

На учете в первичных профсоюзных организациях ТПО работников УГСО состоят 73 члена профсоюза ветеранов педагогического труда. Они входят в состав профкомов первичных профсоюзных организаций, активно пользуются программами и участвуют в мероприятиях МГО и ТПО.

Мюзиклы	350 билетов
Концерты Мюзик-холл	78 билетов
Новогодние мероприятия	65 билетов
Праздничные мероприятия (День учителя, 8 марта)	130 билетов
Балет «Лебединое озеро»	45 билетов
ПрофФитнес	1 абонемент
Благотворительные акции (ОКАЗАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ)	Парикмахерские услуги, социально-бытовые услуги.



ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

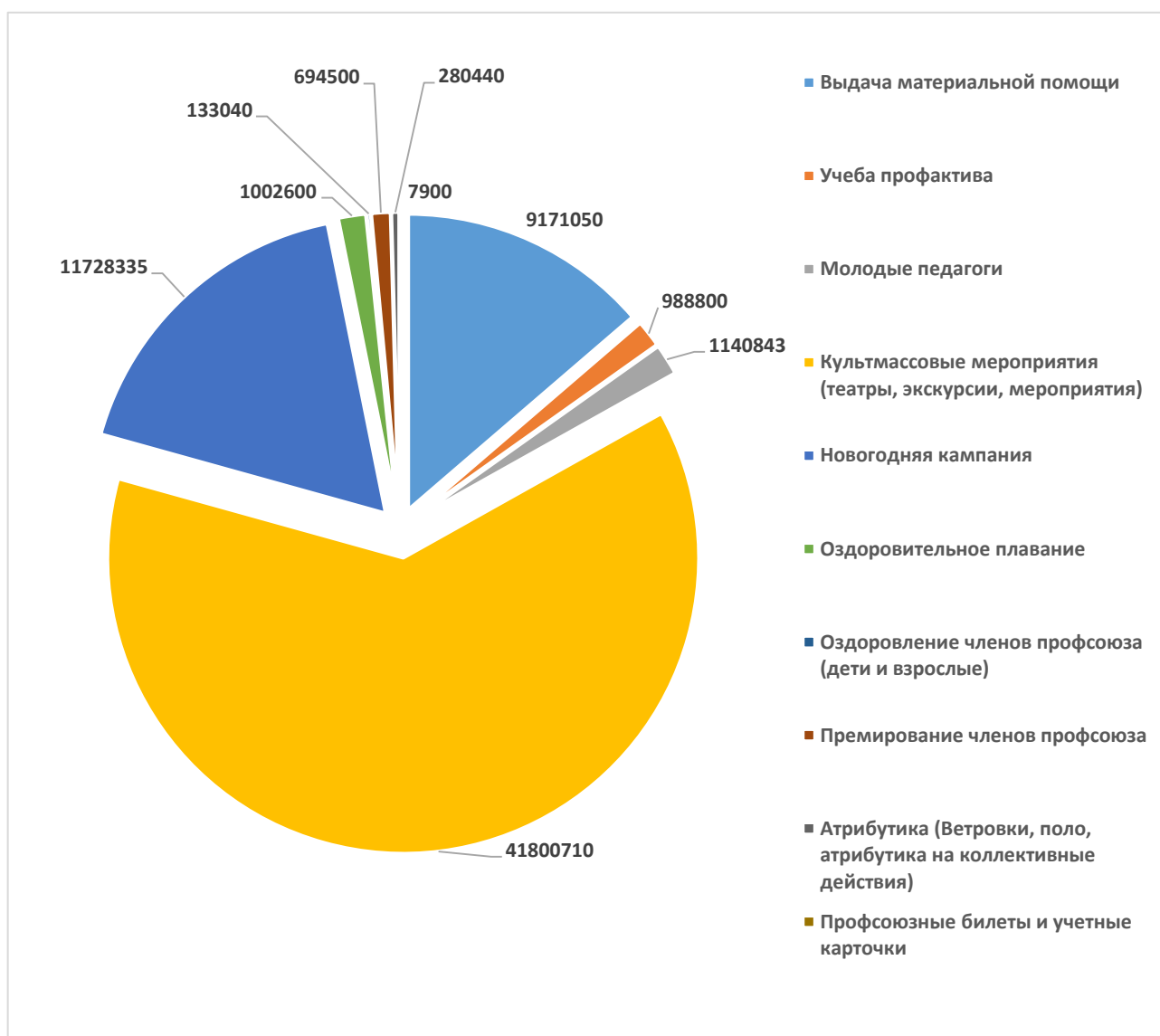
Финансовая работа ТПО работников УГСО в 2019 году строилась на основе перспективного плана работы и была направлена на обеспечение рационального использования членских профсоюзных взносов.

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧЛЕНСКИХ ВЗНOSОВ**

Контрольно-ревизионная комиссия провела **4 проверки**:

- ☐ Своевременность поступления членских взносов;
- ☐ Сверку членов профсоюза;
- ☐ Исполнения сметы по использованию средств на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий;
- ☐ Правильность ведения документации на оформление материальной помощи.

Выдача материальной помощи	9 171 050 рублей
Учеба профактива	988 800 рублей
Молодые педагоги	1 140 843 рублей
Культомассовые мероприятия (театры, экскурсии, мероприятия)	41 800 710 рублей
Новогодняя кампания	11 728 335 рублей
Оздоровительное плавание	1 002 600 рублей
Оздоровление членов профсоюза (дети и взрослые)	133 040 рублей
Премирование членов профсоюза	694 500 рублей
Атрибутика (Ветровки, поло, атрибутика на коллективные действия)	280 440 рублей
Профсоюзные билеты и учетные карточки	7 900 рублей



ПОЧЕТНОЕ МЕСТО В НАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАНИМАЕТ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ.

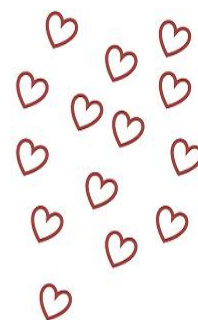
На первое и главное место мы ставим донорство, но в списке «добрых дел» у нас есть помощь многодетным семьям членов профсоюза в сборе канцелярских товаров и одежды, шефство над детским домом в Тверской области, неоднократная материальная помощь Донецкой и Луганской профсоюзным организациям, срочная помощь в приобретении аппарата жизнеобеспечения ребенку, сбор денежных средств пострадавшим от наводнения в Иркутской области и многие другие.

ДОНОРСКИЙ МАРАФОН



Донорский марафон

«ПОМНИТЬ, ЧТО ДЛЯ КОГО-ТО ВРЕМЯ БЕЖИТ БЫСТРЕЕ»



Каждому человеку может в любой момент понадобиться донорская кровь. По статистике, каждый третий человек в течение своей жизни, нуждается в переливании крови. И сегодня каждый из нас можете стать донором и помочь. Без переливания донорской крови и ее компонентов невозможно вылечить детей и взрослых с заболеваниями крови, с онкологическими заболеваниями.



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ ПРАЗДНУЕТСЯ ЕЖЕГОДНО 1 ИЮНЯ.

учрежден в ноябре 1949 года в Париже решением конгресса Международной демократической федерации женщин. Впервые праздник отметили год спустя, в 1950 году.

Территориальная профсоюзная организация к Дню Защиты Детей предоставила билеты на мюзикл «Бременские музыканты» для детей членов профсоюза.

Шикарный мюзикл.

Прекрасная анимация.

Мастер –классы.

Призы детям.

И вот первые отзывы.

Благодарим за

предоставленную

возможность! Просто

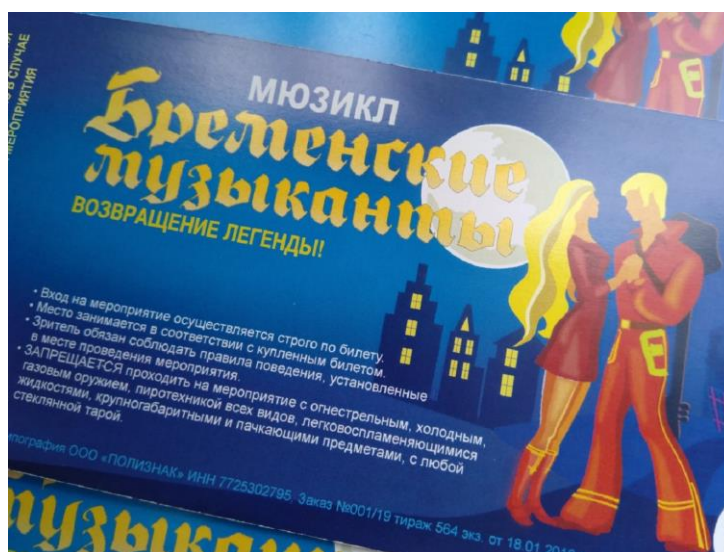
шикарный мюзикл, море

впечатлений, мастерская

игра актеров, прекрасная

постановка!!! Очень

довольны!!!



ВАШИ ОТЗЫВЫ

Отчетно-выборная конференция – ответственный период в жизни любого коллектива и организации.

Это – своеобразный экзамен на зрелость и сплоченность наших рядов, серьезное основание для того, чтобы, во-первых, сообща проанализировать, осмыслить результаты выполнения, намеченного за отчетный период, во-вторых, извлечь уроки и определиться с нашими совместными действиями на ближайшее время. Но жизнь многообразнее любого самого объемного доклада. В этом мы ещё раз сегодня убедились.

Сколько проделано работы!

Сколько проектов для детей, педагогов и молодежи!

Сколько помощи оказано людям!

Сколько трудных ситуаций разрешено!

И все это можно осуществить, когда плечом к плечу ты идешь с командой профессионалов во главе с Рыжковой Любовью Анатольевной.

Приятным моментом на конференции было поздравление и награждение НАШЕЙ ШКОЛЫ, которая уже четверть века "Медленно, но верно" продолжает возвращать юное поколение и хранит воспоминания обо всех учениках, вышедших из её стен и добившихся больших карьерных и личных достижений.

От всего сердца благодарим всю команду @МОО-ТПО работников УГСО и её руководителя Рыжкову Любовь Анатольевну за совместную работу,

Спасибо, что все эти годы были рядом, поддерживали, давали советы и помогали решать трудные ситуации.

Очень рады, что наш бессменный руководитель Любовь Анатольевна продолжит свою работу на своем посту!

Желаем всем вам здоровья и благоденствия.

Впервые применила на себе роль делегата на X конференции профсоюза работников образования УГСО, могу сказать, что мне очень понравилось, несмотря на то, что мероприятие проходило в будний день и после работы. Все прошло в очень дружеской атмосфере, из отчета нашего председателя ТПО Любови Анатольевны Рыжковой за прошедшие 5 лет узнали, как много делается для нас, членов профсоюза, что нас много и становится еще больше несмотря ни на что.

На конференции прошли выборы нового председателя ТПО и считаю, что совершенно заслуженно вновь переизбрали Любовь Анатольевну Рыжкову, которая уже много лет ведет нас в правильном направлении.

Невероятное чувство гордости вызвала церемония награждения, считаю очень заслуженным, что наградили Марию Шестерову, председателя Совета молодых педагогов, она действительно движет организацией, поддерживает каждого, находит подход и дает возможности для самореализации. Благодаря Марии молодые педагоги действительно стали КОМАНДОЙ и стараются работать для профсоюза.

Так же очень порадовал доклад о том, что профсоюз думает не только о людях, которые в нем состоят, но и о людях, которые болеют и им необходима кровь, около 6000 жизней спасено за 5 лет, благодаря организованными профсоюзом днями донора, в которых принимали участие наши все желающие сотрудники и студенты. Очень надеюсь, что хрустальная капля крови, которую вручили нашему профсоюзу, будет напоминать нам о том, что каждый из нас может быть героем, просто поделившись своей кровью.

В целом мероприятие прошло в очень благоприятной атмосфере, очень порадовало, что организаторы конференции продумали все до мелочей и приятные презенты для делегатов. Спасибо!

*С Уважением
Анна Вагина
Старший эксперт чемпионата Kidskills
по компетенции "Сити-фермерство"*

18 мая 2019 года члены профсоюза ТПО работников УГСО провели «ночь в театре».

«Хочу поделиться своими впечатлениями от просмотра экспериментального спектакля #реверс в Московском театре мюзикла.

Сразу хочу сказать, что это лучшее из того, что я смотрела за последнее время! Спектакль без слов, только музыка, движения и акробатика на грани возможного.

Начало спектакля в 23-00, что тоже добавляет определенного настроения и готовит к незаурядности происходящего на сцене. Номера напоминают цирк Дюселей по своей зрелищности, эффектности и сложности, только это не цирковое представление, а полноценный спектакль, рассказанный не словами, а телом. А настроением напомнило «Не отпускай меня» Кадзуо Исигуро. На сцене молодые красивые девушки и ребята, которые пытаются выйти в закрытые двери, но двери не поддаются.

Вся драматургия разворачивается вокруг желания ребят выбраться на волю, чего бы это им не стоило. Интересно наблюдать, как все по-разному справляются с захлестнувшими эмоциями. Но любовь и дружба побеждают.

А вообще, конечно, это только мое видение того, что было на сцене. Тем-то и хорош спектакль, что нет однозначного понимания происходящего.

Однозначно советую посмотреть этот спектакль!!!

Зал аплодировал стоя, все, как один, поднялись со своих мест и не отпускали артистов со сцены. »

Я В ПРОФСОЮЗЕ!

28 августа 2016г я в один день превратилась из председателя профкома детского сада в председателя профкома школьного комплекса из 7 зданий. Нашей первичной профсоюзной организации ГБОУ «Школа № 760 имени А. П. Маресьева» повезло, ведь с января 2016г. мы являемся первичной организацией ТПО УГСО.

В 2016г на школьных совещаниях часто проходил диалог:

- Профсоюзы остались в СССР, как и комсомол. В современных условиях старые лозунги не работают.

- Профсоюз образования самый многочисленный в г. Москве и самый сильный. Если вы прочитаете 2-х стороннее отраслевое и 3-х стороннее соглашение г. Москвы, то вы узнаете, что уже очень многого добился профсоюз для каждого работника образования, даже не члена профсоюза.

Как поднять **престиж** профсоюзной организации? Чего мы **достигли** за 3 года?

Наша первичная профсоюзная организация стала активно участвовать во многих территориальных и городских профсоюзных проектах.

ППО стала отстаивать права сотрудников комплекса. При прохождении СОУТ рабочим местам были присвоены класс вредности 3.1 педагогам и 3.2 помощникам воспитателя. Уже 70 % сотрудников получают компенсацию по вредным условиям труда, помощники воспитателя получили дополнительные 7 оплаченных дней к отпуску.

Чтобы идти в ногу с временем следует постоянно учиться. Учеба в УМЦ профсоюза, выездные курсы на Правде, регулярные территориальные курсы по актуальным темам – весь профсоюзный комитет нашей первичной организации проучился за три года.

Очень важно, чтобы о достижениях профсоюзной организации узнал каждый работник комплекса (ведь не члены профсоюза – это резерв профсоюзной организации) – этому способствуют регулярные селекторные совещания в комплексе.

В целях выявления образовательных организаций, успешно осуществляющих социальное партнерство, а также в целях пропаганды передового результативного опыта совместной работы первичной профсоюзной организации и работодателя, комитет МГО Профсоюза вручил в 2019г. второй Знак **“Территория социального партнерства”** ГБОУ Школа № 760 имени А.П. Маресьева.

В комплексе сменился руководитель, мы работаем над проектом нового «Коллективного договора». Первый «Коллективный договор» не лежал на полке – к нему были подписаны пять Дополнительных соглашений.

29 апреля 2019г. профсоюзное собрание единогласно выбрало меня председателем ППО ГБОУ «Школа № 760 имени А.П. Маресьева» на следующие 3 года. Отчетно-выборное собрание постановило не останавливаться на достигнутом, продолжать достойно представлять и защищать социально-трудовые права и интересы работников образовательной организации.

Первичная профсоюзная организация благодарит председателя ТПО работников УГСО Рыжкову Любовь Анатольевну и её замечательную профессиональную команду за оперативную помощь и оказанное нам доверие.

***Я в профсоюзе образования** чувствую, что двигаюсь вперед с близкими мне людьми - товарищами и движение это лёгкое, постоянное, гарантированное. Мы привыкли доверять друг другу – как себе. А Вы хотите гарантированного движения вперед? Вы в профсоюзе?*

*Председатель профсоюзной организации
ГБОУ «Школа № 760 имени А.П. Маресьева»
Богданова Т.И*

Интеллектуальная игра «Мозги в большом городе: Корпоратив»

20 декабря 2019 года на базе Технологического колледжа 34 прошла Интеллектуальная игра «Мозги в большом городе: Корпоратив». ТПО РУГСО и Совет молодых педагогов РУГСО пригласили сразиться в битве умов команды наших коллег-советов! Всего в игре приняли участие 10 команд: СМП ВАО-«Волки с ВАО-стрит», СМП ЗАО - «Западня», СМП САО - «Те, кого нельзя называть», СМП ЮАО - «3 ВА», СМП ЮВАО - «Понабрали», СМП СВАО-«Застрявшие меж предметов», СМП ЦАО - «Счастливое число Слевина», СМП ЮЗАО и ТиНАО - «Моны Лизы», СМП СЗАО - «Грудной сбор Бейби Йоды», СМП УГСО – «Городская мафия».

В жюри были приглашены помощник председателя МГО Плотникова Т.В., председатель ТПО РУГСО Рыжкова Л.А., главный специалист ТПО РУГСО Ильина Е.О., председатель ППО Технологического колледжа 34 Кочеткова Ю.Д.

Создавая атмосферу праздника, перед началом игры исполнил несколько музыкальных композиций на саксофоне член команды «Городская мафия» Бурсов Иван. Как на любом корпоративе у нас было много популярной музыки, творческих выступлений и конкурсов. Вопросы игры были рассчитаны на широкий кругозор педагогов, их юмор и смекалку! Команды ломали голову над видео и аудио-вопросами, вспоминали известных ученых, исполнителей и многое другое.

В перерыве, когда члены жюри подводили промежуточный итог, с творческим танцем-фланкировкой выступил преподаватель физической культуры Печагин Илья.

Также был проведен фотоконкурс в социальной сети Инстаграм: участникам предлагалось сделать и выложить креативное фото команды с хэштегом #МБГ19профсоюз. Среди авторов фотографий были выбраны два победителя с самыми интересными идеями. В конце мероприятия Головина Юлия, активный участник команды организаторов, провела игру «Студия профСОЮЗ», молодые педагоги угадывали текст малоизвестных, но очень оригинальных песен.

Интеллектуальный бой за звание «самой умной профсоюзной команды» продолжался 6 раундов, в результате игры места распределились так: 1 место - СЗАО «Грудной сбор Бейби Йоды», 2 место - САО «Те, кого нельзя называть»,

3 место - ВАО «Волки с ВАО-стрит». Все призеры и победители получили полезные подарки. Выражаем благодарность всем командам-участницам нашего мероприятия, нашим коллегам-организаторам из ТПО РУГСО и Совета молодых педагогов РУГСО! Праздник удался! Всех с наступающим Новым годом!!

*Доброе утро, коллеги, друзья!
Хочу пожелать Вам хорошего дня!
Душа пусть летает и сердце поет!
Ведь Вас уважает и любит народ!
Отличного дня Вам и теплой погоды,
Пусть Вас стороною обходят невзгоды!
Здоровья, удачи и классных идей,
СПАСИБО ЗА ДЕЛО ВО ИМЯ ЛЮДЕЙ!*

*Елена Алексейкова
Председатель ППО
ГБПОУ МГОК*

*Спасибо Вам за предоставленную возможность! Посетили мюзикл
"Белка и Стрелка" в Москонцерт Холле: очень понравилось!*

*С уважением,
отдел координации и планирования научно-исследовательской деятельности
ГБПОУ "Московский государственный образовательный комплекс"
к.п.н. Дудина Наталья Давыдовна*

ПЕСНЯ ППО ГБПОУ МГОК

1.

*Мы совсем не такие, как мечтал наш создатель.
Мы, конечно же, люди, но с горящей душой!
Очень гордо звучит ППО председатель,
Но важней, когда люди скажут: «Мы все с тобой!»*

Припев:

*Профсоюзная первичка, стала ты мне дорогой!
Заявляю тебе лично-не расстанемся с тобой!
Профсоюзная первичка-дорогой мой коллектив!
Мы же вместе! Все отлично будет все, как не крути!*

2.

*Нас опять назначают, собирая соборья,
И не терпят отвода и отказа от нас-
Коллектив нам сердца доверяет, а знания-
Профсоюз здесь поможет, коль не хватит их нам.*

Припев:

*Профсоюзная первичка, стала ты мне дорогой!
Заявляю тебе лично-не расстанемся с тобой!
Профсоюзная первичка-дорогой мой коллектив!
Мы же вместе! Все отлично будет все, как не крути!*

3.

*Каждый член профсоюза нам роднее родного!
И поверьте, что это не простые слова.
Мы любому поможем, найдя доброе слово,
Профсоюз сильный вместе, когда в нем Ты и Я!*
Припев:
*Профсоюзная первичка, стала ты мне дорогой!
Заявляю тебе лично-не расстанемся с тобой!
Коллектив наш самый лучший и к гадалке не ходи,
А сегодня, просто случай объясниться всем в любви!*
4.

*За работу, поддержку всем большое спасибо!
Мы без Вас, ну конечно, ни туда, ни сюда..
Профсоюзное братство-это, знаете, сила!
Коль ты член профсоюза, то уже навсегда!*
Припев:
*Профсоюзная первичка, стала ты мне дорогой!
Заявляю тебе лично-не расстанусь я с тобой!
Профсоюзная первичка-дорогой мой коллектив!
Мы же вместе! Все отлично будет все, как не крути!*

*Елена Алексейкова,
ППО ГБПОУ МГОК*

КидБург» — это продуманные игровые центры, где дети развивают навыки, которые будут полезны всю жизнь.

В КидБурге есть игротеки и разнообразные профессии для детей каждого возраста, такие как: медицинский работник, почтальон, космонавт, водитель, парикмахер, туристический гид, манекеница, модельер, мультипликатор, ветеринар, альпинист, пекарь, повар, изготовитель мороженого, танцор, машинист электропоезда, пожарник, археолог, банковские сотрудники, работники ЖКХ, строитель-каменщик, фермер. В «КидБурге» нет посторонних, а на любой вопрос ответят дружелюбные мастера-аниматоры.

Дети учатся выбранным профессиям, под чутким контролем и интересным рассказом инструкторов, затем работают, осваивая новые навыки, и даже получают зарплату (в пределах игры).

Немаловажными плюсами этой замечательной идеи являются такие аспекты развития детей как- элементы профориентационной деятельности (возможность попробовать себя в разных профессиях и специализациях, понять, какой профессиональной деятельностью ребенку понравилось бы заниматься в будущем); общение с детьми разного возраста, раскрытие и развитие социальных навыков человека в обществе.

Спасибо огромное за полезный, замечательный и, развивающий наших детей, досуг!!! Всем очень понравилось, хотелось бы повторить это мероприятие !!!

*Отзыв от сотрудников
ГБПОУ КСУ № 32- членов ППО*





Территориальная
профсоюзная организация
говорит спасибо
всем председателям первичных
профсоюзных организаций,
всем активистам профсоюзного
движения, всем членам профсоюза.

Мы ценим ваш труд.

Спасибо вам за терпение,
компетентность,
спасибо, что вы настойчивы в
достижении цели.

Желаем вам энергии, сил, терпения,
успешной работы по сплочению
и повышению мотивации
ваших коллективов.

НАШИ ПЛАНЫ

*Мы же должны свои усилия направить
на решение проблем завтрашнего дня.
Доклад Рыжковой Л.А.*

- Активизировать работу совета молодых педагогов в каждой первичной профсоюзной организации;
- Продолжить работу по повышению правовой, финансовой и информационной грамотности профсоюзного актива и членов профсоюза;
- Коллективный договор в каждой организации. Продолжить работу по наличию коллективных договоров в каждой организации. Добиваться включения в коллективные договора рекомендации ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022годы. Включать своевременно в коллективные договора положения, изменения и дополнения, направленные на достижения конкретных результатов в регулирование социально-трудовых отношений.
- Добиться охвата профсоюзным членством во всех профсоюзных организациях не менее 50% для обеспечения реализации полномочий первичных профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров и согласования локальных актов.
- Коллективный договор в действии. Добиваться создание в образовательных организациях постоянно действующего органа социального партнерства - комиссии по подготовке, заключению и контролю исполнения коллективного договора.
- Совершенствовать деятельность уполномоченных по охране труда от профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля по соблюдению требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся;